

Didier Malherbe  
Directeur

**Sujet**                      **Un cadre légal pour un meilleur usage des PC  
privés**

## MEMO

Le 30 novembre, la FEB a rassemblé une centaine de CEO afin de promouvoir un meilleur usage des TIC (technologies de l'information et de la communication) par l'employeur et l'employé.

A cette occasion, Didier Bellens, président et CEO de Belgacom, Didier Reynders, ministre des Finances et Rudi Thomaes, administrateur délégué de la FEB, ont pris la parole.

La législation récente, destinée à encourager l'usage des PC et des liaisons 'large bande' à des fins professionnelles et privées, a été expliquée. Le contenu des exposés se trouve ci-après.

Département  
communication  
T + 32 2 515 08 74  
F + 32 2 515 09 15  
GSM + 32 475 894 346  
dm@vbo-feb.be

**FEB** asbl  
Rue Ravenstein 4  
B - 1000 Bruxelles  
T + 32 2 515 08 11  
F + 32 2 515 09 99  
info@vbo-feb.be  
**www.feb.be**  
Membre Unice

## CEO'S EN NIEUWE ICT-KANSEN

**DIDIER REYNDERS**  
**MINISTER VAN FINANCIEN**

### Een wetgevende omkadering voor een beter gebruik van de ICT-middelen door werkgever en werknemer

Geachte Voorzitters, CEO's, Dames en Heren,

De doelstellingen die de Europese Raad van Lissabon zich in maart 2000 heeft gesteld, weerklinken als "mantra" in talrijke speeches die her en der door politieke leiders worden gegeven. Op tien jaar tijd zou Europa zich omvormen tot de meest competitieve en duurzame kenniseconomie ter wereld.

Nog zo recent als vorige week, op een Europese top inzake de concurrentiekracht, werd het zogenaamde Kok rapport besproken, dat stelt dat nieuwe strategieën en acties zullen moeten worden ondernomen indien Europa inderdaad tegen 2010 sommige van zijn doelstellingen wil halen. Daarbij werd duidelijk dat onderzoek en ontwikkeling (men stelt zich tot doel een Europees gemiddelde van 3% van het BNP te realiseren tegen 2010), maar ook investeringen in informatica- en communicatietechnologieën een cruciale rol spelen om het groeiritme van de arbeidsproductiviteit voldoende hoog te houden en zodoende op mondiaal niveau concurrentieel te blijven in een geglobaliseerde economie.

Ook voor België geven de vaststellingen die we kunnen maken, en ik verwijs graag naar de inleiding gegeven door de Heer Thomaes, een gemengd beeld : Agoria heeft voor haar sectoraal rapport voor 2003-2004 becijferd dat de ICT sector goed is voor een kwart van de bedrijfsinspanningen in onderzoek en ontwikkeling maar moet voor de laatste jaren toch ook een significante daling van de sectorale werkgelegenheid rapporteren. Toch staat België op de door ons Nationaal Instituut voor de Statistiek hernomen "Digital Access Index" (2002) van de International Telecommunication Union op een twintigste van honderd achtenzeventig plaatsen, kent België één van de hoogste graden van geografische spreiding en toegankelijkheid ter wereld van ADSL- en kabelverbindingen voor breedbandtoepassingen, werd onze telecommunicatiemarkt reeds enkele jaren geliberaliseerd en kent zij prijzen die beneden het Europees gemiddelde blijven.

Ik ben verder verheugd u hier vandaag een kleine toelichting te kunnen geven betreffende het wettelijk kader en de geldelijke stimuli die de regering met een programmawet van 24 december 2002 en bijhorende koninklijke besluiten op fiscaal (een KB van 25 maart 2003) maar ook op sociaal vlak (een KB van 27 april 2004) heeft ingesteld om het gebruik van pc's en breedbandverbindingen voor bedrijfs- en privé-doeleinden aan te moedigen. Hierdoor kunnen werkgevers middels verschillende, éénvoudig toegankelijke en rechtszekere fiscale regimes een voor hen fiscaal aftrekbaar en voor hun werknemers goedkope toegang tot deze ICT toepassingen creëren. Deze regimes laten toe een deel van het loon of de voordelen van de werknemers vrij te maken van fiscale en sociale lasten. Zij kaderen tevens in een meer algemeen wettelijk kader voor het stimuleren van de elektronische handel, bij voorbeeld door het gebruik van de elektronische handtekening, certificatediensten, allerhande e-government

toepassingen en portalen van de federale overheidsdiensten voor ondermeer fiscaliteit en sociale zekerheid en de geleidelijke verspreiding van de elektronische identiteitskaart.

Het aldus aangepaste fiscale kader vertaalt zich in drie mogelijke regimes:

- kosten eigen aan de werkgever;
- private uitgaven die aftrekbaar zijn bij de werkgever mits aanrekening van een forfaitair voordeel van alle aard;
- private uitgaven die aftrekbaar zijn bij de werkgever en die de vorm aannemen van een tussenkomst in de kostprijs van een PC maar die verder onbelast blijven in hoofde van de werknemer (“PC-privé”).

#### I. Kosten eigen aan de werkgever

Voor wat betreft de uitgaven die een werknemer zou hebben gedaan met het oog op een exclusief professioneel gebruik, werd de bestaande wetgeving op geen enkele wijze veranderd. Deze kosten blijven terugbetaalbaar als kosten “eigen aan de werkgever”. De werkgever vindt ze terug in zijn kosten en de werknemer wordt er niet op belast (artikel 31, tweede lid, 1°, WIB92).

#### II. Forfaitaire voordelen van alle aard

Deze nieuwe regeling slaat enkel op het privé-gebruik door een werknemer van een PC-configuratie en/of internetverbinding die wordt aangekocht en die aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld, door de werkgever.

De werknemer krijgt een vermelding op zijn loonfiche ten titel van voordeel van alle aard voor 180 € voor de PC en/of voor 60 € voor de internetaansluiting, evenwel verminderd met zijn gebeurlijke tussenkomst in dat bedrag. Indien dus de werknemer het volledige voordeel van alle aard betaald, vervalt het en verdwijnen ook alle desbetreffende administratieve lasten voor de werkgever.

Voor de werkgever zijn alle kosten van de PC-configuratie en internetaansluiting fiscaal aftrekbaar, er zijn geen patronale lasten, sociale lasten noch bedrijfsvoorheffing en in tegenstelling tot PC-privé, kan de werkgever dit voordeel toekennen aan bepaalde geselecteerde werknemers.

Voor de werknemer is dit een zeer voordelig aanbod dat slechts voor het bedrag dat voorkomt op de loonfiche wordt belast. De werknemer kan, indien hij gebeurlijk zelf tussenkomt, gespreid betalen.

Aldus zou bij voorbeeld bij vermelding van het voordeel op de loonfiche en een marginale aanslagvoet van 50%, een werknemer het voordeel van het privé-gebruik van een ADSL-verbinding kunnen genieten tegen een maandelijkse kostprijs van 2,5 euro per maand. De werkelijke kostprijs van de verbinding zou tegelijk voor de werkgever fiscaal aftrekbaar zijn. Voor een volledige PC-configuratie kom je in dezelfde omstandigheden tot een maandelijkse kostprijs van 7,5 euro voor de werknemer en een volledige aftrekbaarheid voor de werkgever.

Overigens werd ook de sociale zekerheidswetgeving aangepast zodat dezelfde forfaitaire bedragen kunnen worden gebruikt als basis voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

### III. PC-privé

Binnen het kader van een tweede nieuwe regeling kan een werknemer zelf een PC en randapparatuur (inclusief bij voorbeeld printer, software, internetaansluiting en -abonnement, scanner, webcam, luidsprekers, een digitaal fototoestel en andere elementen) aankopen voor zover de werkgever een zogenaamd PC-privé-plan heeft opgesteld (de laatste heeft dus een initiatiefrecht).

De werkgever doet in dit plan een voorstel tot financiële tussenkomst die per element verder kan worden gedetailleerd. De tussenkomst van de werkgever kan alleen na overhandiging van een aankoopfactuur of ander bewijs van aankoop. Zij moet beperkt blijven tot maximum 60 % van de aankoopprijs en per plan, exclusief BTW en met een maximum van 1.520 € (dit is 1.250 geïndexeerd voor het jaar 2004). Niets belet dat de werkgever meerdere aanbiedingen en bijgevolg ook meerdere plannen tijdens hetzelfde jaar en dit zelfs gelijktijdig uitschrijft.

Het PC-privé-plan moet “alle” werknemers van het bedrijf in staat stellen een volledige computerinstallatie aan te schaffen, klaar voor gebruik, met een voor de bedrijfsvoering dienstige software (een tekstverwerker of office pakket of andere ...) en met mogelijkheid tot internetaansluiting. Het mag uitsluitend om nieuw materiaal gaan. De werknemers zijn evenwel niet verplicht in te schrijven of op alle onderdelen van het plan in te schrijven. Zij moeten wel per plan minstens 2 onderdelen aankopen. De werknemer mag tevens slechts het derde jaar na de aankoop van een onderdeel, dat onderdeel een tweede keer aankopen.

Voor de werkgever zijn de aldus gedane tussenkomsten fiscaal aftrekbaar.

De werknemer wordt hierop niet belast: de ontvangen tussenkomst ondergaat geen enkele fiscale noch sociale zekerheidsbijdrage => bruto = netto.

Het fiscaal gunstregime dat aldus werd uitgewerkt betreft voor 2004, maximaal 1520 euro per plan, dit is een factuurbedrag van 3065 euro.

\* \* \*

Dames en heren,

De nieuwe fiscale regimes die ik kort heb toegelicht, bieden voor werkgevers vele voordelen:

- ze moeten anders dan vroeger niet vooraf onderhandeld worden, niet met de vakbonden en ook niet met de belastingcontroleur;
- ze bieden rechtszekerheid;
- ze blijven flexibel en laten toe in te kunnen spelen op de wensen van werkgever en werknemer, met voor beiden een desgewenst moduleerbaar voordeel;
- het fiscaal voordeel is significant : als werknemer betaal je maar de helft van de factuur of een vrijwel verwaarloosbaar forfaitair voordeel; als werkgever blijven alle kosten aftrekbaar;
- de bijdragen voor sociale zekerheid worden op eenzelfde forfaitaire basis berekend of verdwijnen volledig;
- ze vormen een interessant element van de loonpolitiek en het *human resources* beleid van het bedrijf;

- ze kunnen bijdragen tot een permanente vorming van de werknemers, een binding met het bedrijf en een verhoogde productiviteit als onderdeel van de ICT inspanningen die bedrijven nu éénmaal moeten leveren, willen ze in de globale kenniseconomie concurrentieel blijven.

Ze beogen België te voorzien van het fiscale kader dat moet toelaten dat het zich ten volle kan inschrijven in de actieplannen die ook op Europees vlak worden gemaakt ten voordele van e-government, e-health, e-learning en e-business en ik kijk dan ook uit naar wat de Heer Bellens ons kan vertellen over de verwezenlijkingen en vooruitzichten voor e-Belgium.

\* \* \* \* \*

## **CEO ET NOUVELLES OPPORTUNITES TCI**

**DIDIER REYNDERS**  
**MINISTRE DES FINANCES**

### **Un cadre légal pour un meilleur usage de moyens TCI par l'employeur et l'employé**

Messieurs les Présidents, CEO, Mesdames et Messieurs,

Les objectifs du Conseil européen de Lisbonne de mars 2000 résonnent comme des “mantras” dans de nombreux discours de chefs politiques ici et là. En l'espace de dix ans l'Europe se mue en économie de connaissances reconnue comme s'avérant la plus compétitive, la plus durable au monde.

Pas plus tard que la semaine dernière, lors d'un sommet européen en matière de compétitivité l'on a évoqué le fameux rapport Kok qui prétend que, si l'Europe désire vraiment pour 2010 atteindre certains de ses objectifs, il faudra développer de nouvelles stratégies et entreprendre de nouvelles actions. Il en découle clairement que la recherche et le développement (l'objectif est de réaliser une moyenne européenne de 3% du PNB à l'horizon 2010), mais également des investissements dans les technologies informatiques et de communication joueront un rôle crucial pour le maintien de la croissance en matière de productivité de l'emploi et pour rester compétitif au niveau mondial dans le cadre d'une économie globalisée.

En me référant à l'introduction de Monsieur Thomaes, il faut avouer que le constat que nous pouvons faire, y compris pour la Belgique, révèle un bilan mitigé: dans son rapport sectoriel 2003-2004 Agoria a chiffré le secteur TCI pour un quart de ses efforts d'entreprise en recherche et en développement tout en rapportant une sensible baisse d'emploi sectorielle ces dernières années. La Belgique se situe selon l'Institut National des Statistiques « Digital Access Index » (2002) de l'International Telecommunication Union à une vingtième place sur les cent septante-huit avec l'un des plus hauts taux mondiaux de diffusion géographique et d'accès aux liaisons câblées et aux applications « large bandes » dans le cadre d'un marché des télécommunications libéralisé de longue date et pratiquant des prix sous la moyenne européenne.

Je me réjouis par ailleurs, de pouvoir vous informer aujourd'hui à propos du cadre légal et de l'incitant financier que le gouvernement vient d'instaurer sur le plan fiscal (AR du 25 mars 2003) mais aussi social (AR du 27 avril 2004) via une loi-programme du 24 décembre 2002 et des arrêtés royaux y annexés en vue d'encourager l'usage de P.C. et de liaisons “large bandes” à des fins professionnelles et privées. Ainsi, les employeurs via des régimes fiscaux différents, simples d'accès, juridiquement sûrs et déductibles fiscalement, pourront créer à l'intention de leurs employés un accès TCI bon marché pour ces applications. Ces régimes permettent d'exonérer de charges fiscales et sociales une partie du salaire ou des avantages des employés. Elles s'insèrent par ailleurs dans un cadre juridique généralisé en vue de stimuler le commerce électronique par exemple par l'usage de la signature électronique, de services de certification, de toutes sortes d'applications en matière de “e-government” et de portails des services publics fédéraux entre autres pour la fiscalité et la sécurité sociale ainsi que pour la diffusion progressive de la carte d'identité électronique.

Un tel cadre fiscal adapté se traduit en trois régimes possibles:

- Les frais propres à l'employeur;
- Les dépenses privées déductibles par l'employeur moyennant la facturation d'un avantage forfaitaire en nature;
- Les dépenses privées par l'employeur qui sont déductibles par l'employeur sous forme d'une intervention dans le prix de revient d'un PC mais restant non taxable pour l'employé ("PC-privé").

### I. Frais propres à l'employeur

En ce qui concerne les dépenses faites par un employé en vue d'un usage exclusivement professionnel, la législation existante n'a subi aucune modification. Ces frais restent remboursables en tant que frais "propres à l'employeur". L'employeur les retrouve dans ses frais et l'employé n'est pas taxé en l'occurrence (article 31, alinéa 2, 1°, CIR92).

### II. Avantages forfaitaires en nature

La nouvelle réglementation ne concerne que l'usage privé par un employé d'une configuration de PC et/ou d'un achat de connexion internet mis à la disposition de l'employé par l'employeur.

La fiche de salaire de l'employé mentionnera un avantage en nature de 180 € pour le PC et/ou 60 € pour une connexion internet, diminuée éventuellement de son intervention dans ce montant. Si l'employeur paie l'entièreté de l'avantage en nature cela sera supprimé ainsi que toutes les charges administratives y afférentes pour l'employeur.

Tous les frais de configuration du PC et de connexion internet sont fiscalement déductibles pour l'employeur, il n'y a pas de charges patronales, de charges sociales, ni précompte professionnel et contrairement au PC-privé, l'employeur peut céder cet avantage à certains employés sélectionnés.

L'offre pour l'employé est particulièrement avantageuse et ne sera taxable que pour le montant mentionné sur la fiche de salaire. L'employé peut, s'il intervient éventuellement personnellement, payer par tranches.

Ainsi p. ex. En mentionnant l'avantage sur la fiche de salaire et un taux d'imposition marginal de 50%, un employé pourrait bénéficier de l'avantage d'une connexion privée ADSL pour un prix mensuel 2,5 euros. Par la même occasion, le prix réel de la connexion serait fiscalement déductible pour l'employeur. Pour une configuration complète du PC, l'on obtient pour le même cas d'espèce, à un coût mensuel de 7,5 euros pour l'employé et une déductibilité totale pour l'employeur.

L'on a en outre adapté la législation de la sécurité sociale de telle sorte que l'on puisse utiliser les mêmes cotisations forfaitaires comme base de calcul pour les cotisations de sécurité sociale.

### III. PC-privé

Dans le cadre d'une deuxième réglementation nouvelle, un employeur peut de son propre chef acheter un PC et l'équipement annexe (y compris p. ex. une imprimante, le « software », la

connexion et l'abonnement internet, scanner, webcam, hauts-parleurs, appareil photo digital et autres) pour autant que l'employé ait élaboré un plan PC-privé (ce dernier a donc un droit d'initiative).

Pour ce plan, l'employeur fait une offre d'intervention financière qui peut-être détaillée suivant les différents éléments. L'intervention de l'employeur ne pourra se faire qu'après remise de la facture d'achat ou autre preuve d'achat. Elle se limitera à 60 % maximum du prix d'achat et par plan, hors TVA avec un maximum de 1.520 € (ce qui représente 1.250 indexés pour l'année 2004). Rien n'empêche l'employeur de traiter, en même temps, plusieurs offres et par conséquent, plusieurs plans la même année.

Le plan PC-privé doit permettre à "tous" les employés d'une entreprise d'acquérir un équipement informatique complet, prêt à l'usage, avec software professionnel ( un traitement de texte ou "office package" ou autre....) avec la possibilité d'une connexion internet. Il s'agit exclusivement de matériel neuf. Les employés ne sont cependant pas obligés de s'inscrire dans ce plan ou de souscrire à tous les éléments du plan. L'employé ne pourra acheter un nouvel élément une deuxième fois que la troisième année après l'achat de cet équipement.

Ces interventions faites par l'employeur sont fiscalement déductibles.

L'employé n'est pas taxé en l'occurrence: l'intervention perçue ne comprend aucune contribution ,ni fiscale, ni sociale => brut = net.

Le régime de faveur fiscal ainsi élaboré représente pour 2004, maximum 1520 euros par plan, avec un montant de la facture équivalent à 3065 euros.

\* \* \*

Mesdames et Messieurs,

Les nouveaux régimes fiscaux que je viens de vous exposer très brièvement offrent de nombreux avantages aux employeurs:

- Ils ne doivent plus être négociés comme auparavant, ni avec les syndicats, ni avec le contrôleur des contributions;
- Ils offrent une sécurité juridique;
- Ils restent flexibles et permettent de s'adapter aux désirs de l'employeur et de l'employé, avec pour les deux un avantage modulable éventuel;
- L'avantage fiscal est important : en tant qu'employé vous ne payez que la moitié de la facture ou un avantage forfaitaire négligeable; en tant qu'employeur tous les frais restent déductibles;
- Les cotisations de la sécurité sociale sont calculées sur une même base forfaitaire ou entièrement supprimées;
- Ils forment un volet intéressant de la politique salariale et de la politique de *ressources humaines* de l'entreprise;
- Ils peuvent contribuer à une formation permanente des employés, un attachement à l'entreprise et une productivité croissante comme élément des efforts en matière de TCI à fournir par l'entreprise si dans le contexte d'une économie de connaissances, elles veulent rester compétitives.

Leur objectif est de fournir à la Belgique un cadre fiscal permettant de s'inscrire dans les plans d'action sur le plan européen en faveur de l'e-government, de l'e-health, de l'e-learning et de l'e-business et j'attends dès lors avec impatience ce que Monsieur Bellens pourra nous apprendre sur les réalisations et les perspectives de l'e-Belgium.

\* \* \* \* \*



**VBO**

Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

**FEB**

Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

# **Comment promouvoir « l'e-Belgique? » Hoe « e-België » stimuleren?**

Rudi Thomaes, CEO VBO-FEB

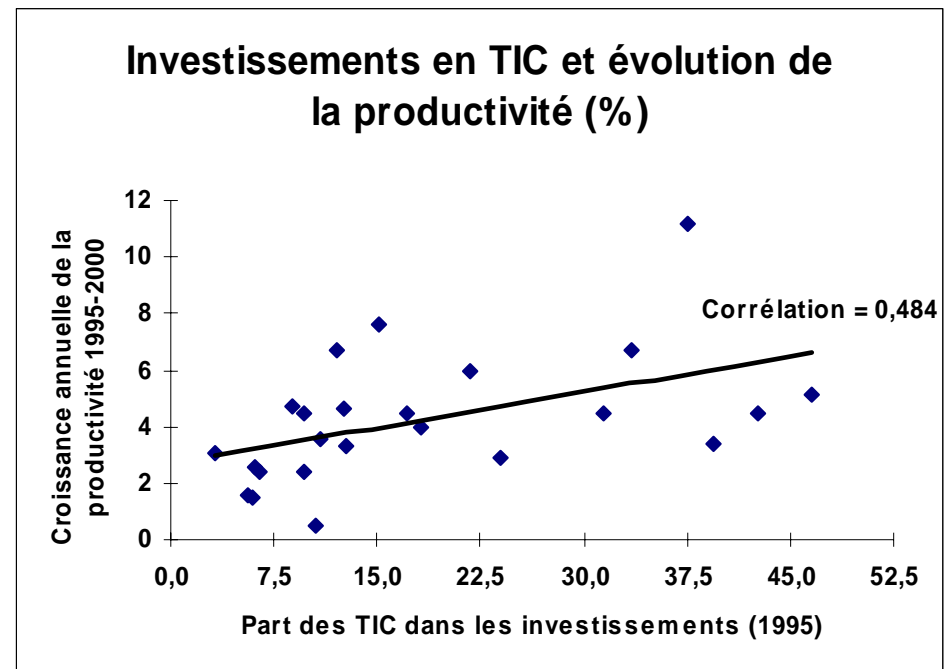


**VBO**  
Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

**FEB**  
Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

# Les TIC comme moteur de la productivité

- Des études macro-économiques et sectorielles démontrent l'effet positif des investissements en TIC sur la croissance de la productivité
- Cet effet dépend :
  - des compétences en TIC des employés
  - des réorganisations internes
  - de la création des réseaux entre entreprises



Source: Bureau Fédéral du Plan 2002



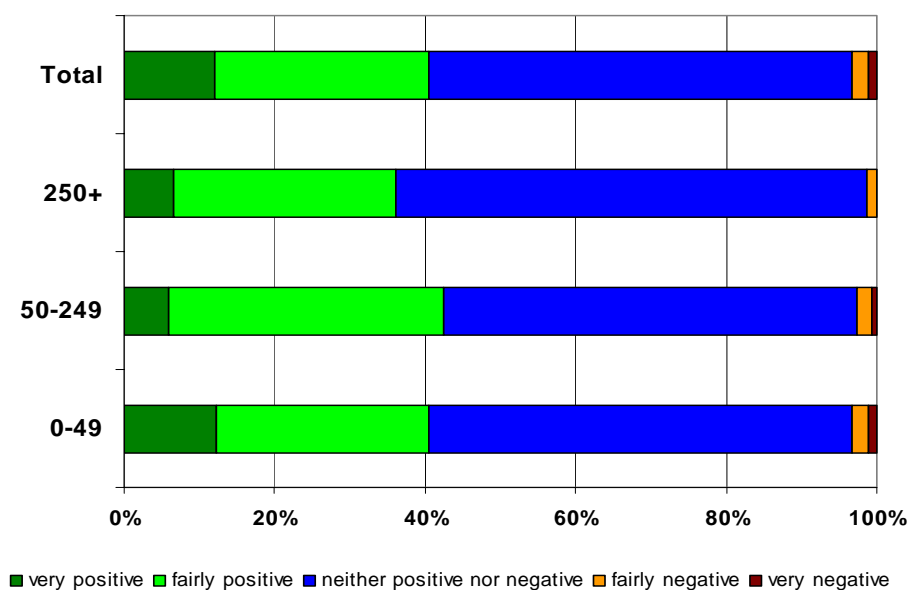
**VBO FEB**

Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

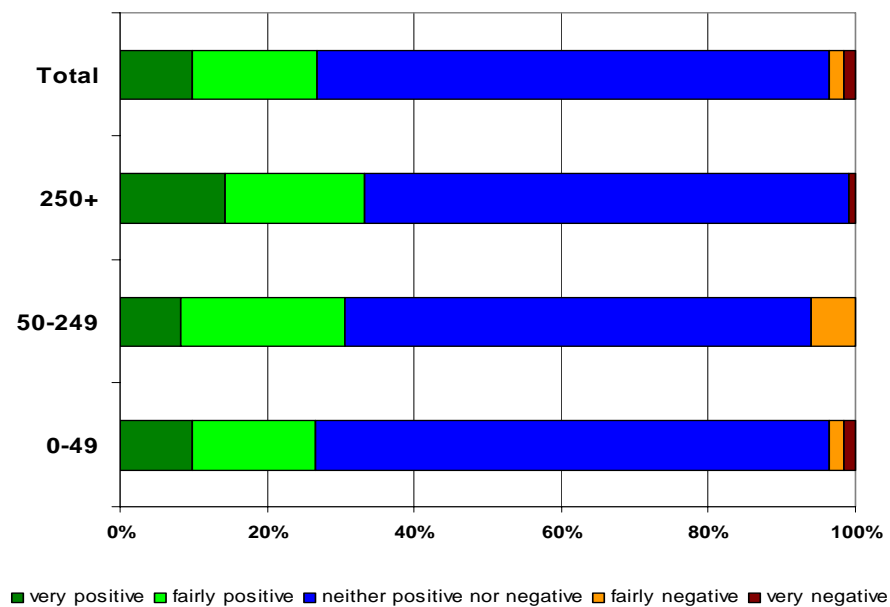
Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

# e-Commerce verhoogt uw efficiëntie en rendabiliteit

Impact van online **aankopen** op de kosten  
(voorraad en logistiek)



Impact van online **verkopen** op de kosten  
(voorraad en logistiek)



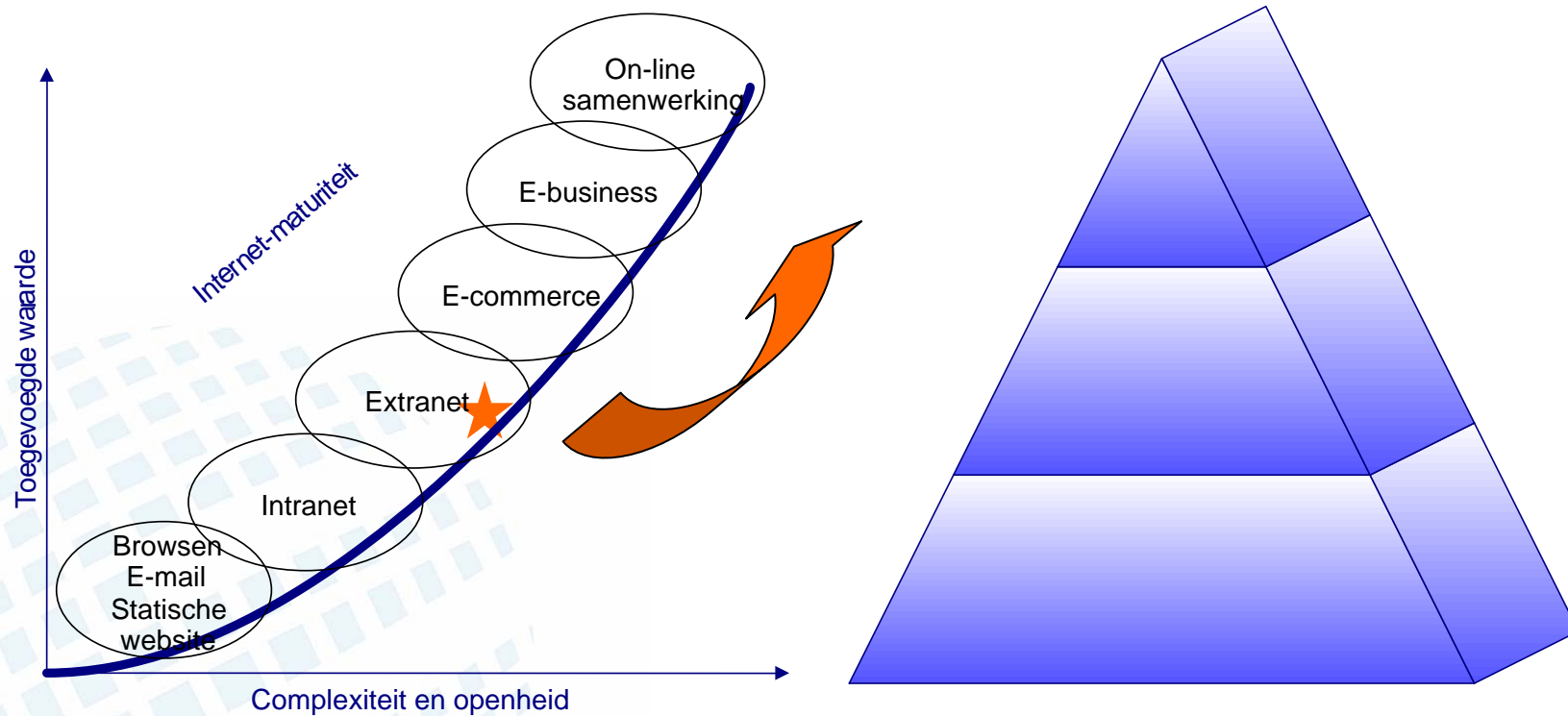


**VBO FEB**

Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

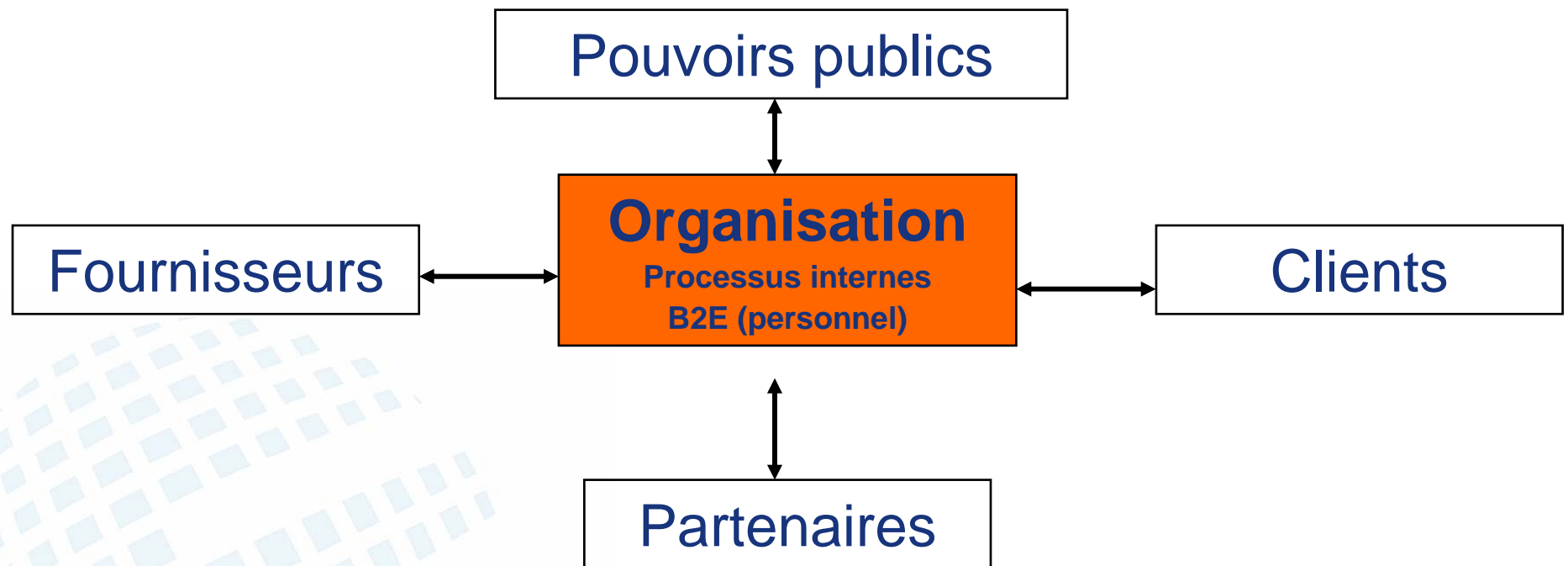
Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

# Het internet fasen-model





# L'économie en réseau: les acteurs



**Sont-ils prêts ?**



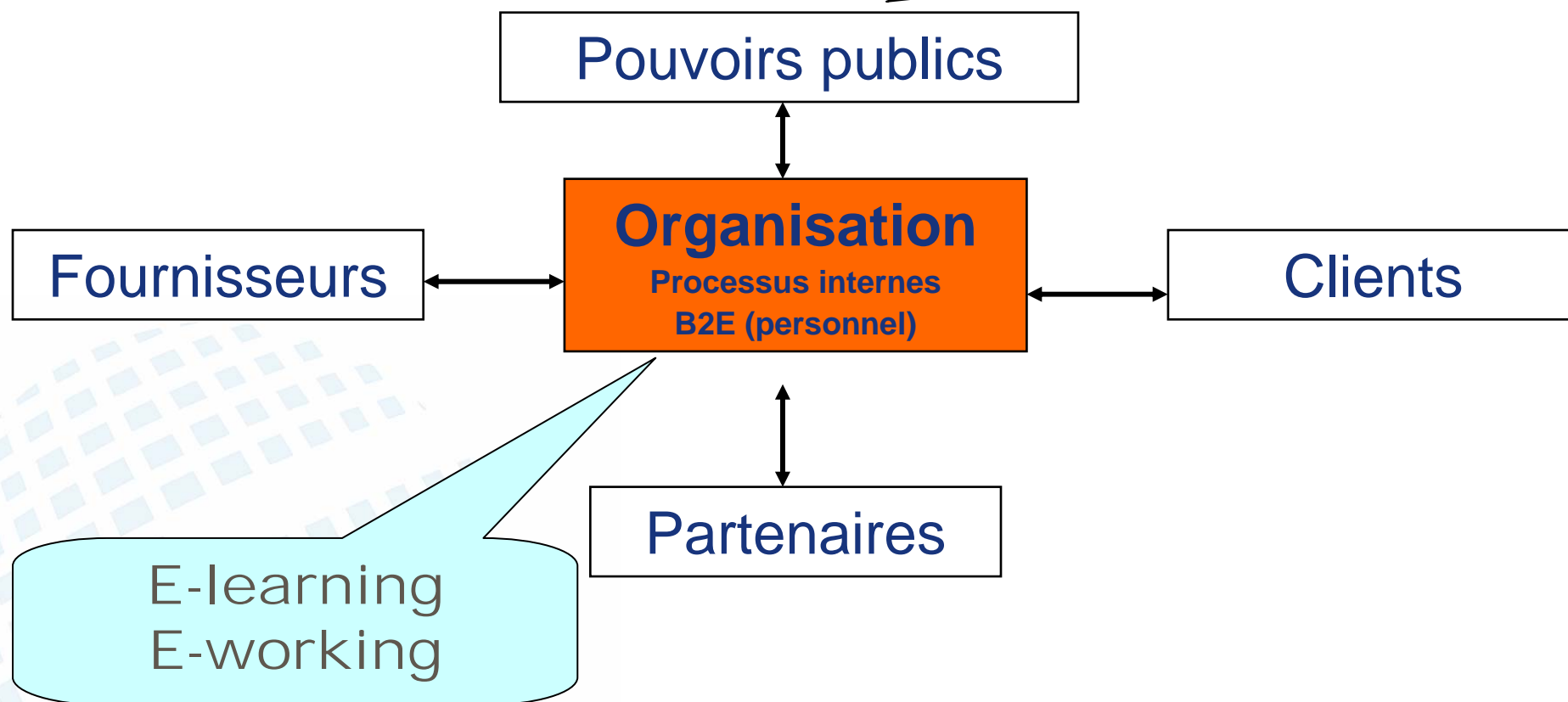
**VBO FEB**

Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

# Comment promouvoir les TIC dans une économie en réseau?

E-gouvernement  
Rôle de facilitateur  
(fracture numérique)





**VBO**  
Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

**FEB**  
Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

## Binnen het bedrijf: e-working

- Toenemende verkeerscongestie = hogere kosten voor bedrijven
- **Telewerken** biedt een virtuele kantoorervaring thuis of op een andere geschikte plaats
- Implementatie van telewerk biedt bijkomende voordelen:
  - **Hogere jobtevredenheid**
  - **Betere performantie**
  - **Lagere kantoorkosten**



# e-learning

- Les défis:
  - Investir dans les nouveaux métiers et dans une productivité accrue
  - Employability
  - Equilibre vie privée – vie professionnelle
  - Coût et qualité des formations
  - Déficit démocratique de l'ECTS



**VBO**  
Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

**FEB**  
Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

## e-learning

*Education.....*

*Devrait être ATTRACTIVE*

*Afin d'être EFFECTIVE*

E-learning offre une combinaison entre les meilleurs professeurs  
et les meilleurs supports audio-visuels



**VBO**  
Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

**FEB**  
Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

# Rôle des pouvoirs publics

- Donner l'exemple
  - e-gouvernement
- Rôle de facilitateur
  - **Accès aux TIC**
    - Formation des jeunes à l'école (e-litteracy)
    - Formation des chômeurs (e-litteracy)
    - Mise à disposition de PC et de l'Internet dans les lieux publics (bibliothèques, communes, ...)
  - **Promotion des PC et de l'Internet comme outil de travail (PC Privé)**



**VBO**  
Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

**FEB**  
Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

## Het streefdoel van strategie 2010 waar het gebruik van Internettechnologieën toe kan bijdragen ...

- De gemiddelde groei van de Belgische economie op te trekken van 2 tot 2,5 %
- Het aantal werkenden op te trekken van 60% nu, naar 65 % in 2010
- In de Staatskas een overschot te hebben voor de financiering van de vergrijzing



**VBO**  
Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

**FEB**  
Fédération des  
Entreprises de  
Belgique

## Dix recommandations de la FEB...

1. Vers une société qui stimule **l'esprit d'entreprise**
2. Une **main-d'oeuvre** plus nombreuse, meilleure et moins chère
3. Des **capitaux** estimés à leur juste valeur et suffisamment disponibles
4. De **l'énergie** à des prix concurrentiels
5. De l'espace pour entreprendre en respectant **l'environnement**
6. Une **intervention publique** renforçant l'assise économique
7. Une réduction radicale de la **pression fiscale et parafiscale** pour rendre la création d'entreprises et l'embauche attractive, et pour rendre le travail à nouveau rémunérateur
8. Moins de **charges administratives**
9. Vers une **amélioration continue** et un renouvellement des produits belges
10. Des **finances publiques saines** et une assise économique forte pour pouvoir supporter les charges du vieillissement



# Tien aanbevelingen ...

1. Naar een samenleving die **ondernemerschap** stimuleert
2. Meer, betere en minder dure **arbeidskrachten**
3. Redelijk geprijsd en voldoende beschikbaar **kapitaal**
4. **Energie** tegen competitieve prijzen
5. Ruimte om te ondernemen met oog voor het **milieu**
6. Een **overheidsoptreden** dat het economisch draagvlak versterkt
7. Een ingrijpende verlaging van de **fiscale en parafiscale druk** om ondernemen en aanwerven weer aantrekkelijk en werken weer lonend te maken
8. Minder **administratieve rompslomp**
9. Naar een continue **verbetering en vernieuwing** van de Belgische producten
10. **Gezonde overheidsfinanciën** en een sterk economisch draagvlak om de lasten van de vergrijzing te kunnen dragen

**E-health**

**E-learning en e-working**

**E-governement**

# Event FEB/VBO Towards an e-company

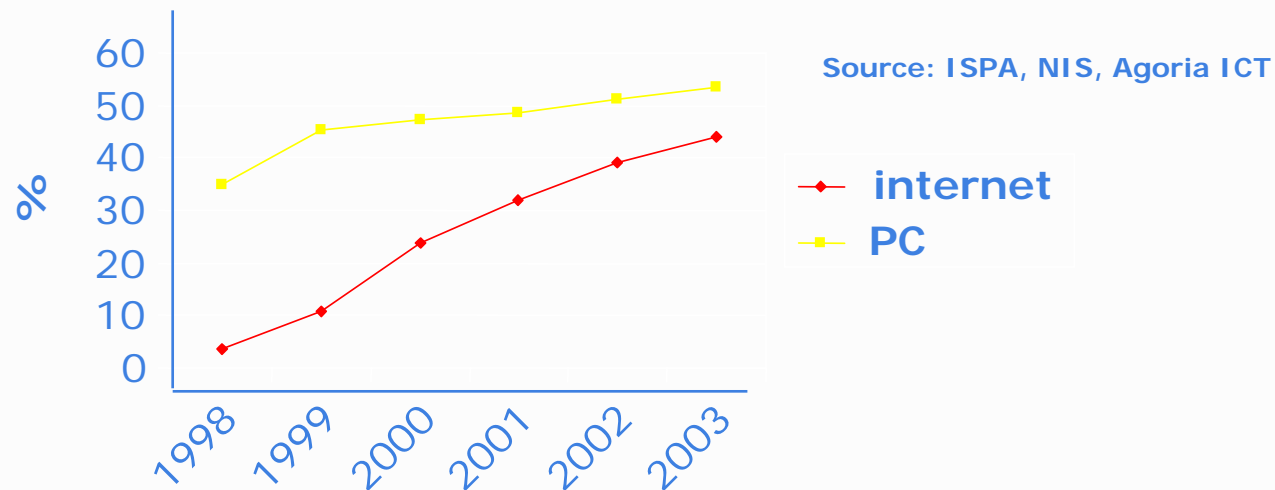
**Didier Bellens - President & Chief Executive Officer**

30 November 2004

1. **Accessibility** : Facilitate and promote access
2. **Awareness** : Accelerate awareness (stimulate via training and education)
3. **Trust** : Ensure e-security and reliability (create image of reliable and trusted communication medium)
4. **Applications** : develop attractive and useful applications (e-business, e-procurement, e-working, e-learning, ...)
5. **Structural framework**: creating positive investment climate and support market driven evolution

- **Broadband penetration** slowed down by low PC penetration in Belgium

PC & Internet penetration per household in Belgium



- **Low penetration** of ICT use in Companies
- **Low take-up** of broadband for employees

## 1. Economical

- Increase competitiveness and productivity : Promotion of a more efficient economy (lower cost for doing business)
- Satisfy customer needs : enhance quality of the services offered

## 2. Cultural

- Increase employee participation : creation and diffusion for everyone
- Promote permanent education

## 3. Environment

- Cost reduction : increase mobility thanks to remote access
- Less pressure on road traffic (promote Teleworking)

## Vision

- **Every company has an important role to play** in promoting the development of the e-society.



- Internet connections must have their place in the **salary or compensation package** of any company.

## Mission

- **To provide consultancy**  
Increase companies' awareness of the advantages of the PC & Internet Privé fiscal context



- **To match the market needs**  
Surf@Home by Sodexho is the answer

## Objectives

- **To provide a favourable environment** for companies (boost productivity & modernise services)



- **To give everyone** the possibility to participate in the e-company

## ... a matter of knowledge and automatic use ...

- Widely adopt broadband from access to knowledge and skills
  - Ability to control and use
  - Consider ICT's as a strategic pillar
- Push employees and create reflex for automatic use

## To promote the information society

*Progress towards a more competitive and sustainable economy by fostering the use of new technologies*

## Priority given to PC & Internet Privé in the broadest sense

*Encourage employees and companies to make greater use of the new technologies at home and at work*

*Provide employees and companies with tax rules confidence*

## Principle

An Internet connection (and or a PC) is provided by the employer to employees, who can use it for private purposes.

## Terms and conditions

- The fringe benefit is set at a fixed amount of €60 / Year for the connection and Internet subscription provided free of charge (€180 a year, for the PC and peripherals provided free of charge);
- Deductible for the employer.
- Possible purchase option for employees of equipment that has been fully amortized in the accounts.

## Surf@Home = ADSL “voucher”

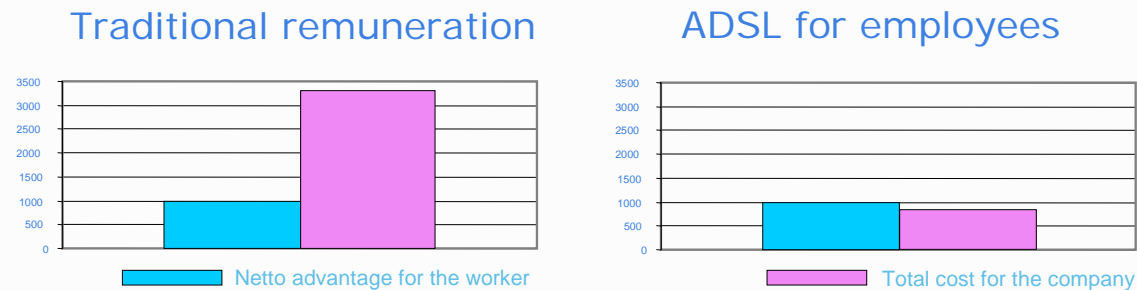
- A salary rise : ADSL “vouchers” is more attractive for Employers and Employees than a salary increase
- No Social Security contribution for Employers and Employees
- No taxes for Employees - Deductible for Employers
- Staff incentive (purchasing power)

Simple system : easy to put in place and to manage

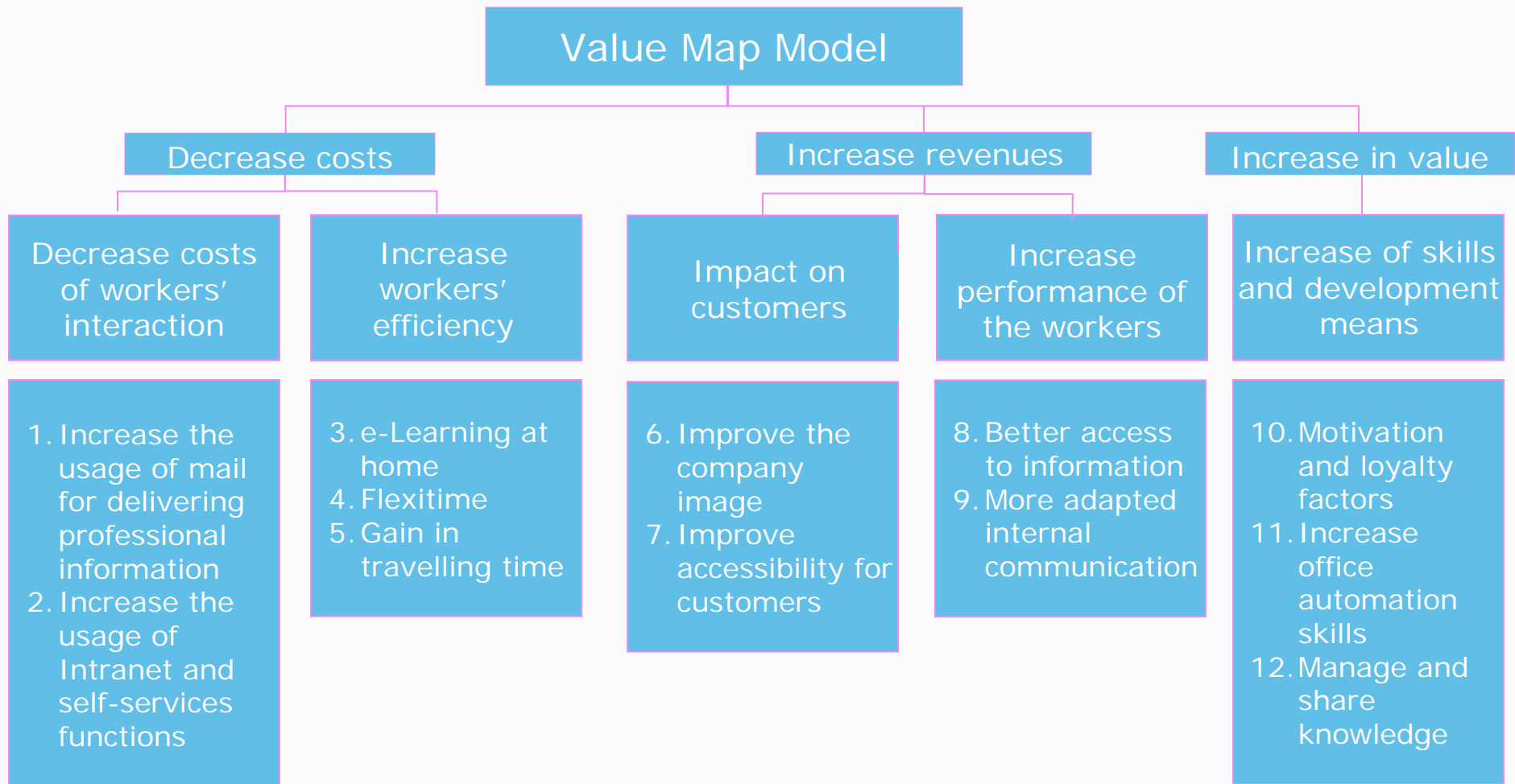
To be sold to the HR Director

Company proposes an ADSL connection fringe benefits scheme for its employees :

- Cost per month per beneficiary : 29,65 € ( $39,54 \text{ €} * 75 \%$ )
- Positive ROI
- Deductible for the company : attractive ratio gross/net



- Possibility of being selective and limiting investment
- Online management of employee list



conclusion

e-Company needs e-Employees

belgacom

Page 12

Financial gain for your company

*Positive impact on performance and productivity*

Attractive remuneration package

*Ratio gross / nett*

Multiple advantages for the employees

*Internet access from home for the family at low cost*

*Surf@Home by Sodexho benefits the employee,  
benefits the company*