

Brussel, 22 juni 2010

## **PERSBERICHT**

### **Studie KULeuven laat geen ruimte voor twijfel: loonmatiging leidt tot meer jobs**

Op vraag van het VBO objectiveerden **Professoren Filip Abraham en Joep Konings (KULeuven)** het verband tussen loonkosten, productiviteit en werkgelegenheid. Hiervoor maakten ze gebruik van de jaarrekeningen van meer dan 10.000 Belgische ondernemingen in de periode 1998-2008. Vier opmerkelijke conclusies tekenen zich af.

#### **1. Stijgen de loonkosten, dan neemt de werkgelegenheid af.**

Er wordt een negatief verband vastgesteld tussen de loonkostenontwikkeling en het verloop van de werkgelegenheid. Indien men alle andere factoren constant houdt en alleen de loonkost met 1% laat stijgen, dan zal de werkgelegenheid in heel de privésector met 0,44% en in de industriële sector zelfs met 0,52% afnemen. Dit toont dat voor een kleine open economie zoals de Belgische een strategie van loonmatiging rendeert. Een loonmatiging remt misschien de stijging van de koopkracht voor de insiders op de arbeidsmarkt af, maar dit wordt meer dan gecompenseerd door de bijkomende koopkracht van de outsiders die op de arbeidsmarkt extra kansen krijgen en doordacht de concurrentiekracht van de ondernemingen op de internationale exportmarkten wordt versterkt.

#### **2. Productiviteitsverbeteringen zijn grotendeels arbeidsbesparend**

In de meeste gevallen van loonstijging blijven de andere factoren echter niet constant. Ondernemingen zullen immers de negatieve impact van loonkostenontsporingen op hun concurrentiekracht proberen te neutraliseren door hun productiviteit op te krikken. De studie leert dat deze productiviteitsverbeteringen voor een groot deel tot stand komen door mensen te vervangen door machines en door outsourcing. Indien ondernemingen een toename van de loonkost met 1% compenseren met een productiviteitsverbetering van 1%, dan zal de werkgelegenheid in de privésector afnemen met 0,42% en in de industriële sector met 0,4%.

#### **3. Combinatie van loonmatiging én innovatie om een sterke industriële basis te behouden**

Een deel van de productiviteitswinsten in de industriële sector komt er echter ook als gevolg van een betere bedrijfsorganisatie, innovatie en kwaliteitsverbetering en is

#### **Voor bijkomende informatie inzake dit persbericht:**

Communicatie  
Departement  
T + 32 2 515 08 77  
F + 32 2 515 09 21  
edv@vbo-feb.be

**VBO** vzw  
Ravensteinstraat 4  
B - 1000 Brussel  
T + 32 2 515 08 11  
F + 32 2 515 09 99  
info@vbo-feb.be  
**www.vbo.be**  
Lid BUSINESSEUROPE

De persberichten zijn beschikbaar op de VBO-site: **www.vbo.be**. U kan ze systematisch verkrijgen via e-mail door u te abonneren via de rubriek "pers" van de site.



> Vervolg 1 van het persbericht van 22 juni 2010

dus niet arbeidsbesparend, wel integendeel! Slechts indien het effect van deze productiviteitswinsten niet wordt teniet gedaan door een stijging van de loonkost, zullen deze een positieve impact hebben op de werkgelegenheid. Zoals de professoren stellen, is deze combinatie van loonmatiging én innovatie 'de kern van de Duitse strategie voor meer werkgelegenheid met behoud van concurrentiekracht'.

#### **4. 60.000 à 73.000 jobs extra!**

De studie toont aan hoe belangrijk het is om onze loonkostenontwikkeling onder controle te houden. Sinds 1996 zijn de loonkosten in ons land echter 3,5% sneller gestegen dan het gemiddelde van onze drie buurlanden. De studie leert dat wanneer deze loonkostenhandicap van 3,5% in de komende legislatuur teruggeschroefd wordt naar 0%, er 60.000 tot 73.000 extra jobs kunnen gecreëerd worden. Het exacte cijfer hangt af van hoe snel de loonkostenhandicap in de praktijk wordt weggewerkt.

**Rudi Thomaes, gedelegeerd bestuurder van het VBO:** "Dat de professoren bij het Duits model uitkomen is geen toeval. Terwijl andere landen zoals het Verenigd Koninkrijk nu paniekerig zoeken naar herindustrialisering, heeft Duitsland al jaren begrepen dat een land dat innoveert maar zijn kostencompetitiviteit verwaarloost eerst zijn fabrieken verliest, dan zijn designcentra en tenslotte zijn research. In zo'n land kunnen ook dienstenbedrijven nooit uitgroeien tot sterke spelers die elders overnemen in plaats van overgenomen te worden."

#### **Hoge nood om te handelen**

Vorige maand toonde het Federaal Planbureau op basis van een macrobenadering al aan dat het afbouwen van de loonkostenhandicap die ons land sinds 1996 opbouwde meer economische groei en bijna 30.000 extra jobs zou creëren. Dit wordt vandaag bevestigd door de meer microbenadering van de studie van de KULeuven.

**Pieter Timmermans, directeur-generaal,** benadrukt : "Voor diegenen die écht willen gaan voor een afbouw van de hoge werkloosheid, liggen de recepten nu duidelijk op tafel. Het VBO roept de politieke partijen die bij de regeringsvorming betrokken zullen zijn, dan ook op om, conform de wet van '96, de doelstelling om onze loonkostenhandicap in de komende legislatuur tot 0% te herleiden duidelijk in het regeerakkoord in te schrijven. In onze ogen moet aan deze doelstelling vóór het einde van dit jaar door de sociale partners concrete invulling gegeven worden. Anders zal de regering niet anders kunnen dan dwingend op te treden."

"We roepen dan ook de vakbonden op om constructief deze handicap op meer werk op te ruimen en de komende weken en maanden te gebruiken om zonder taboes naar oplossingen te zoeken" besluit **Pieter Timmermans**.

De persberichten zijn beschikbaar op de VBO-site: [www.vbo.be](http://www.vbo.be). U kan ze systematisch verkrijgen via e-mail door u te abonneren via de rubriek "pers" van de site.