

BREXIT

Bevoegde Staat socialezekerheidsbijdragen

Bruno De Pauw

RSZ/ONSS, Directie Internationale Betrekkingen



1
februari
2020

- Einde vrij verkeer met het VK
 - o.a. personen & diensten
- Inwerkingtreding
Terugtrekkingsovereenkomst
(*Withdrawal Agreement*)

Withdrawal Agreement: *soft Brexit*

Tot 31 December 2020:
Status Quo Europese *acquis*

Verdere toepassing van de Europese soc. zek.
verordeningen 883/2004, 1408/71 & Co



Withdrawal Agreement art. 30(2): *Verordeningen blijven van toepassing*

Om het even welke grensoverschrijdende link EER/CH – VK

①: ✓ Nationaliteit ; ✗ Werkgever

Aangevangen vóór 2021

Ononderbroken



Grensoverschrijdende situaties met het VK

Frank

- is door zijn Belgische werkgever uitgezonden naar een klant in het VK als IT consultant van 1 oktober 2020 tot 17 februari 2021.

James

- is vrachtwagenchauffeur, rijdt voor zijn Britse werkgever sinds 2013 doorgaans in het VK (40%), Frankrijk (40%), België (15%) en Nederland (5%).

Lindsey

- Belg, woont in Oxford en werkt permanent en exclusief voor een Brits bedrijf in Londen sinds 2008.

Ononderbroken situatie W.A.: Françoise

1 februari 2020 –
15 maart 2021

- Woont in België. Gedetacheerd Belgische werkgever → Britse moederhuis.

16 maart 2021

- Belgische arbeidsovereenkomst beëindigd én aanwerving door Britse moederhuis.

16 maart 2021 -
8 oktober 2021

- Werkt uitsluitend in het VK.

Vanaf 9 oktober 2021

- elke vrijdag thuiswerk, rest in het VK.

Ononderbroken situatie W.A.: Albert

1 februari 2020 –
31 januari 2021

- Albert is gedetacheerd door een Belgische onderneming naar het VK. RSZ: A1

1 februari 2021 –
31 januari 2022

- Verlenging detachering. RSZ: A1

1 februari 2022 –
31 januari 2023

- Artikel 16 overeenkomst RSZ-HMRC?

Onderbroken situatie W.A.: Dominique

Sinds 2001

- Belg, woont in Londen en werkt permanent en exclusief voor een Brits bedrijf in Londen.

Vanaf 1 april 2021

- Verhuist → België: wonen en werken, voor Brits bedrijf: **einde WA!**

Handels- en samenwerkingsovereenkomst EU-VK

Protocol sociale zekerheid (SSC)

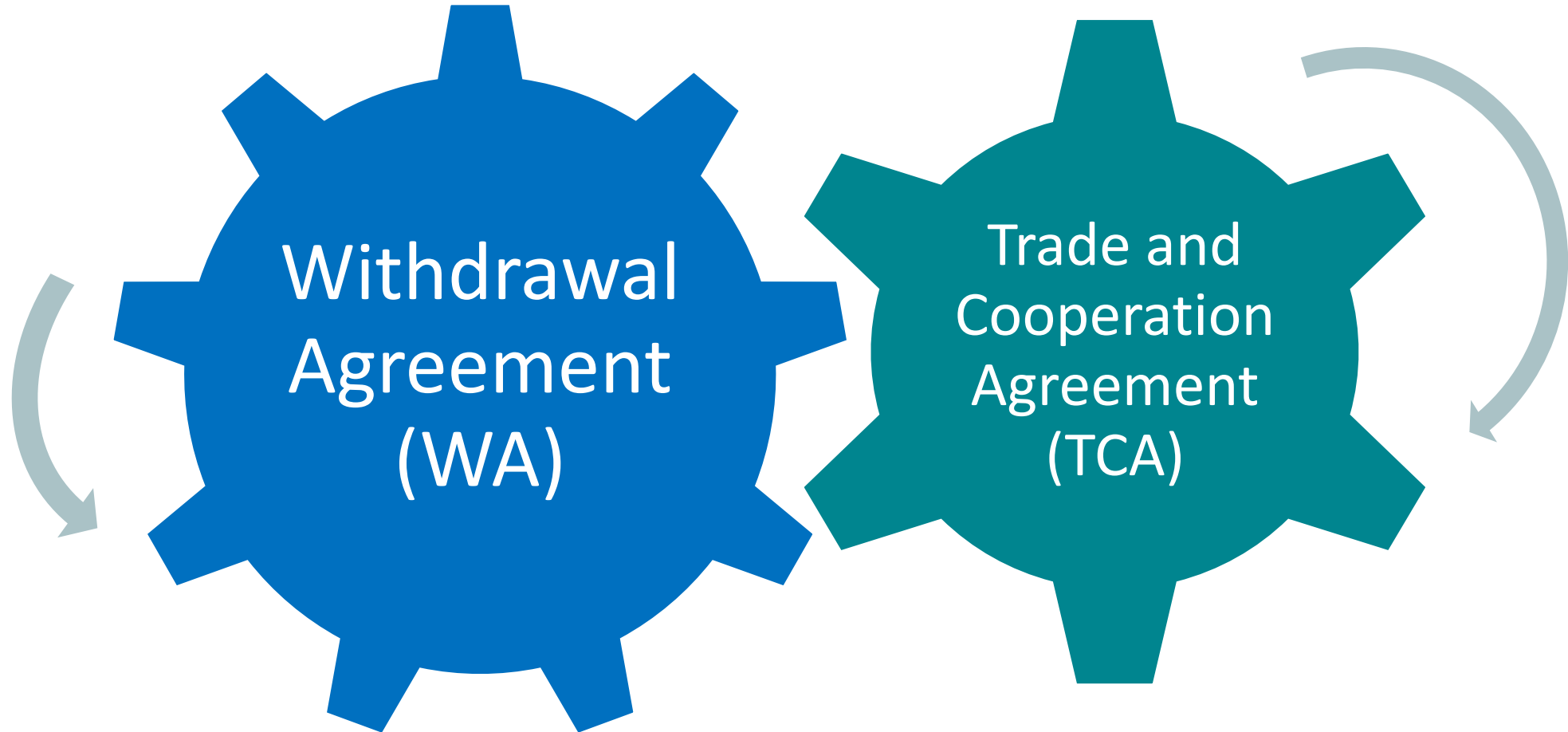
Voor situaties start vanaf 1 januari 2021 (max. 15 jaar)

Enkel EU lidstaten en VK (excl. Gibraltar)

Ongeacht nationaliteit persoon

- Wettelijke verblijfplaats én
- Grensoverschrijdend EU-VK

Relatie WA ↔ TCA



Toepasselijke wetgeving ≈ verordeningen

- ✓ Basisregels
- ✓ Detachering
- ✓ Multistate werken
- ✗ Uitzonderingsbepaling

Basisregels

- ✓ *Lex loci laboris*
- ✓ Ambtenaren
- ✓ Bemanning zeeschip
- ✓ Crew luchtvaart
- ✓ Restbepaling woonstaat
- ✗ Werkloosheid
- ✗ Dienstplicht

Detachering 24 maanden

✓ Werknemers

✓ Zelfstandigen

≈ Voorwaarden

ⓘ Categorie A-B-C → Annex SSC-8

ⓘ Geen link vrij verkeer diensten

Multistate werken

- ✓ Loondienst
- ✓ Anders dan loondienst
- ✓ Ambtenaren

≈ Voorwaarden

Praktisch

✓ Verklaring A1

≈ Toepassingsbepalingen

✓ Aanvraagprocedures

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

A1 Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is (EG-Verordeningen nr. 883/2004 en 987/2009 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Deze verklaring betreft de socialezekerheidswetgeving die op u van toepassing is en bewijst dat u vrijgesteld bent van het betalen van socialezekerheidsbijdragen in een andere lidstaat.

Voor uw vertrek om te gaan werken in een andere lidstaat dan die waar u verzekerd bent, moet u ervoor zorgen dat u de documenten meeneemt die u recht verlenen op noodzakelijke verstrekte gezinswettelijke verzorging, behandeling in een ziekenhuis enz.) in het land waar u werkt.

- Indien u tijdelijk verblijft in de lidstaat waar u werkt, vraagt u bij uw ziekteverzekeraar om de Europese ziekteverzekeringskaart (EZV). Deze kaart moet u aan de zorgverlener tonen als u gekende uw vertrek verstrekingen nodig hebt.
- Als u zich gaat vestigen in de lidstaat waar u werkt, moet u uw ziekteverzekeraar om een formulier S1 vragen, en dit zo snel mogelijk indienen bij de bevoegde ziekteverzekeraar van de plaats waar u gaat werken (**).

Bij een arbeidsongeval of een beroepsziekte kunt het verzekeringsorgaan in de lidstaat van vertrek op voorlopige basis ook speciale prestaties toelaten.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1 Persoonlijk identificatienummer Vrouw Man

1.2 Familienaam

1.3 Voornaam

1.4 Familienaam bij de geboorte (***)

1.5 Geboortedatum 1.6 Nationaliteit

1.7 Geboorteplaats

1.8 Adres in het woonland

1.8.1 Straat en huisnummer 1.8.3 Postcode

1.8.2 Plaats 1.8.4 Landcode

1.9 Adres in het land van verblijf

1.9.1 Straat en huisnummer 1.9.3 Postcode

1.9.2 Plaats 1.9.4 Landcode

2. TOEPASSELIJKE NATIONALE WETGEVING

2.1 Lidstaat 2.3 Einddatum

2.2 Begindatum

2.4 De verklaring geldt voor de duur van de activiteit

2.5 De vaststelling is voorlopig

2.6 Overgangregels zoals bepaald in Verordening (EG) nr. 883/2004 zijn van toepassing

(*) Verordening (EG) nr. 883/2004, artikelen 11 t/m 16, en Verordening (EG) nr. 987/2009, artikel 10.
 (**) Voor Spanje, Zweden en Portugal moet de verklaring worden overgemaakt aan respectievelijk de provinciale hoofdautoriteit van het nationaal orgaan voor sociale zekerheid (INSS), het socialezekerheidsorgaan en het socialezekerheidsorgaan van de woonplaats.
 (***) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie nog niet heeft.

© Erasmus Universiteit 1/3

Relatie WA ↔ TCA ↔ Derdelandersverordening 1231/2010 ?



Britse onderdanen en derdelandersverordening 1231/2021

Lionel

- Brit, woont en werkt in België voor Belgische werkgever sinds 2007

Vanaf 15
september
2021

- Bezoekt 1 dag/week Franse klanten



Guidance

- FOD sociale zekerheid: <https://socialsecurity.belgium.be>
- Portaalsite sociale zekerheid: <https://www.socialsecurity.be>

WORKING IN BELGIUM ▾ EN ▾

CONTACT HELP .be

 [International.socialsecurity.be](https://international.socialsecurity.be) / Working in Belgium



NEWSLETTER
Subscribe to our newsletter to be informed of the latest developments in the field of international social security.
[Sign up](#)
[Browse all newsletters](#)

01/09/2020: COVID-19 pandemic and applicable legislation - update

22/08/2020: Construction, cleaning, agriculture and horticulture and meat processing sectors: collect and keep track of foreign worker data

01/01/2019: Limosa for self-employed workers in high risk sectors



Bruno De Pauw, advisor-general | Expert
National Social Security Office
Department of International Relations

