



# HERVORMING ONDERNEMINGS- EN VENNOOTSCHAPSRECHT

Wat kan ik er mee?

NOTARIS.BE

GRAYDON  
open in business

VBO  
Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen



**Kan ik mijn huidige rechtsvorm behouden of moet ik die aanpassen?**

**Moet ik mijn kapitaalstructuur aanpassen?**

**Welke bestuursvorm moet ik kiezen?**

**Is dit voor mij een opportuniteit om de aandelenstructuur te herschikken?**

**Wat met mijn bestuurdersverantwoordelijkheid en persoonlijk risico?**

**Wat is de invloed op de kredietwaardigheid van mijn onderneming?**

**Moet ik mijn zetel verhuizen?**



# BIG BANG IN HET ONDERNEMINGS- EN VENNOOTSCHAPSRECHT

De big bang van het Belgische vennootschapsrecht is een feit. De regels die het leven van een vennootschap beheersen, krijgen een diepgaande hertekening. Flexibilisering, modernisering en vereenvoudiging zijn de sleutelwoorden. Dat klinkt erg mooi, maar wat betekent het concreet voor een ondernemer?

Als meest direct betrokken partij zal hij de aanpassing en opportuniteiten immers aan den lijve ondervinden.

De hervorming vormt voor ondernemers de gelegenheid om stil te staan bij en zich bewust te worden van talrijke belangrijke juridische facetten die gepaard gaan met het uitbouwen van een onderneming.

Wie een nieuwe vennootschap opricht moet bijvoorbeeld de vorm kiezen, weten of hij vennoten zal hebben, de beslissingsregels in zijn vennootschap begrijpen, nagaan wat zijn verantwoordelijkheden zijn als aandeelhouder, als bestuurder, als verantwoordelijke voor het dagelijks beheer, enz. Bestuurders van vennootschappen gaan best na of de bestaande structuren nog altijd alle noden dekken. Een goed kader biedt immers houvast waar nodig, maar behoudt flexibiliteit.

Om ondernemers bij te staan en kort wegwijs te maken in de belangrijkste innovaties hebben Fednot, Graydon Belgium NV en het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) de handen in elkaar geslagen. Deze beknopte publicatie bevat een overzicht van de belangrijkste krachtlijnen nuttig voor elke ondernemer.

**Philippe  
Bosseler**

Voorzitter  
Fednot

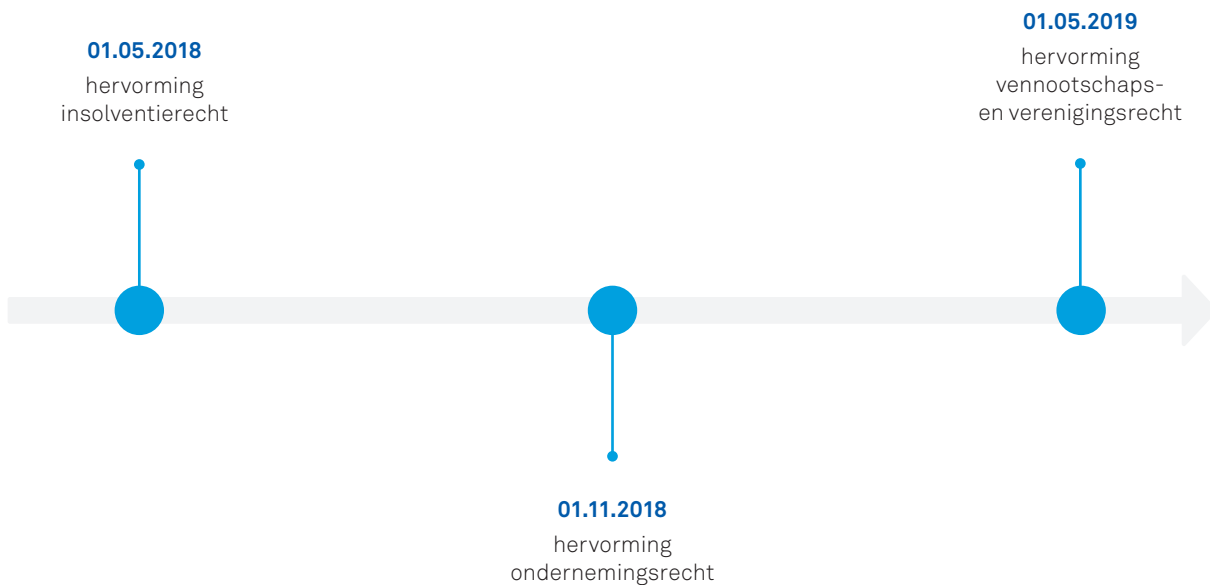
**Eric  
Van den Broe**

Senior Manager Research and  
Development, Graydon Belgium NV

**Philippe  
Lambrecht**

Bestuurder-secretaris-  
generaal, VBO

# ENKELE KERNCIJFERS EN DATA



Bron: Graydon Belgium NV

**1.514.391**

bedrijven in België

**610.923**

eenmanszaken

**903.468**

rechtspersonen

**231.444**

(i)VZW's en stichtingen

# VOORTAAN IEDEREEN ONDERNEMING!

Ruime invulling begrip onderneming: alle actoren  
die economisch actief zijn incl. VZW's & vrije beroepen

## EEN ONDERNEMING NEEMT DEEL AAN DE ECONOMIE:

- Als natuurlijke persoon die zelfstandig een beroepsactiviteit uitoefent (eenmanszaken en vroegere vrije beroepers met uitzonderingen voor de deeleconomie).
- Als organisatie met rechtspersoonlijkheid: bv. CV, BV, NV, VZW & stichting.
- Als organisatie zonder rechtspersoonlijkheid: maatschap.



- **Het insolventierecht is van toepassing** en laat toe om bij problemen een nieuwe doorstart te maken of de zaken ordentelijk af te handelen.
- **Inschrijvingsplicht bij de KBO** (Kruispuntbank van Ondernemingen) voor alle ondernemingen vóór de start van de activiteiten. Zo wordt essentiële info over de onderneming publiek consulteerbaar.
- **Boekhoudkundige verplichtingen:** afhankelijk van de aard en de omvang van de onderneming (vereenvoudigde boekhouding voor de kleine onderneming).
- **Ondernemingsrechtbank:** de rechtbank van koophandel wordt dé ondernemingsrechtbank en is bevoegd voor alle geschillen tussen ondernemingen.

## Uitzondering: de feitelijke vereniging

- Dat zijn personen die zich verenigen om samen een doel te verwezenlijken (bv. een carnavalsvereniging).
- De leden mogen zich geen winst uitkeren, anders is de uitzondering niet van toepassing en wordt de feitelijke vereniging alsnog beschouwd als onderneming (organisatie zonder rechtspersoonlijkheid).



# KRACHTLIJNEN



VENNOOTSCHAPSVORMEN

COMMUNICATIE



KAPITAAL

ZETELLEER



KNOWHOW

Hervorming  
ondernemings- en  
vennootschaps-  
recht

STEMRECHT



OPRICHTING

OMVORMING



STATUTAIRE VRIJHEID

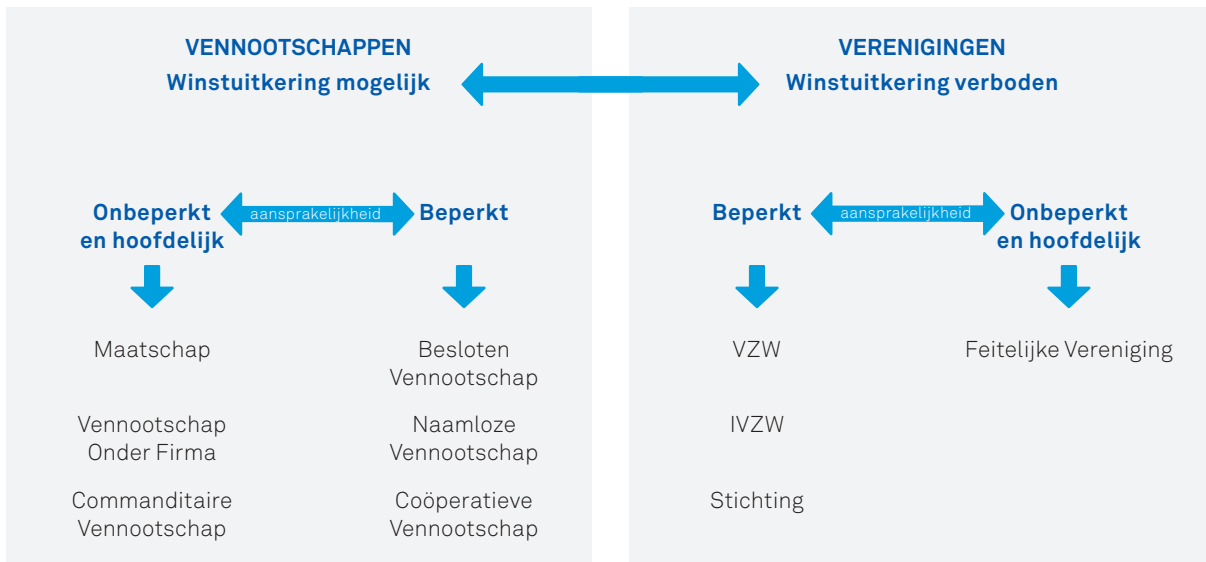
AANSPRAKELIJKHEID



# KRACHTLIJNEN

## Doorgedreven vereenvoudiging van de vennootschapsvormen & flexibilisering

### 01 DRASTISCH MINDER VENNOOTSCHAPSVORMEN



VZW's/IVZW's kunnen onbeperkte commerciële activiteiten uitoefenen (winstuitkeringsverbod rechtstreeks of onrechtstreeks blijft gelden). Deze onderscheiden zich van de vennootschappen doordat zij hun winst enkel mogen besteden aan hun belangloos doel.

# KRACHTLIJNEN

## Doorgedreven vereenvoudiging van de vennootschapsvormen & flexibilisering

### 02 BEGRIP KAPITAAL VERDWIJNT BIJ DE BV & CV

- Waar de oprichters vroeger een minimumkapitaal van 18.550 Euro moesten voorzien in de BV en de CV, is dit niet meer van toepassing. Het wettelijk minimumkapitaal is geen vereiste meer.
- De inbreng van de vennoten vormt het eigen vermogen. De oprichters moeten wel voldoende middelen voorzien voor de activiteit(en) die de vennootschap wil uitbouwen.
- De oprichtersaansprakelijkheid geldt gedurende drie jaar. Onder bepaalde voorwaarden is er vrijstelling voor sommige oprichters mogelijk.

### 03 NIJVERHEID EN KNOWHOW KUNNEN WORDEN INGEBRACHT

- Arbeid en knowhow, en niet enkel geld of natura, kunnen worden ingebracht in ruil voor een deel van de winst.
- Inbreng van arbeid of knowhow wordt gelijkgesteld met een inbreng in natura (zelfde waarderingsregels) en wordt gecontroleerd door de revisor.

- Aandelen die arbeid vertegenwoordigen worden vervallen verklaard als de toegezegde arbeid niet langer wordt geleverd, bijvoorbeeld door langdurige ziekte waardoor de aangevane verbintenissen definitief niet meer kunnen worden nagekomen.
- Is de inbrenger tijdelijk in de onmogelijkheid om te presteren, dan worden de rechten verbonden aan de aandelen na drie maanden geschorst.



Vier vrienden richten een vennootschap op. De eerste bezit een onroerend goed, de tweede heeft geld, de derde beschikt over de kennis en de vierde gaat werken in de vennootschap. De laatste twee kunnen hun kennis en arbeid inbrengen in de vennootschap en krijgen er aandelen van. De totale inbreng vormt dan het eigen vermogen van de vennootschap.



#### 04 BV & NV WORDEN IN PRINCIPE OPGERICHT DOOR ÉÉN PERSOON

- Oprichting door meerdere personen is niet langer een basisvereiste voor een vennootschap (voor verenigingen geldt dit niet).
- Voor de CV blijft het minimum van drie oprichters gelden.
- Voor de maatschap zijn nog altijd minimum twee oprichters vereist.
- Het doet er niet toe of de oprichter een natuurlijke of een rechtspersoon is.



#### 05 GROTE STATUTAIRE VRIJHEID OM AF TE WIJKEN VAN STANDAARDREGELING

- Elke BV moet minstens één aandeel met stemrecht uitgeven. Voor zover hieraan is voldaan, kan naar hartenlust worden gesleuteld aan de statuten.
- Op het vlak van bestuur wordt veel vrijheid gelaten om statutair een eigen regime uit te werken.
- Bij inbreng in natura kan men er bijvoorbeeld voor kiezen om de zaken anders te regelen dan de standaardregeling.

Eén persoon kan een BV of NV oprichten.  
Die vennootschappen kunnen op hun beurt een BV of NV oprichten.

# KRACHTLIJNEN

## Doorgedreven vereenvoudiging van de vennootschapsvormen & flexibilisering

### 06 FLEXIBELE COMMUNICATIE

- Modernisering en flexibele communicatie ten aanzien van aandeelhouders en leden.
- Iedere rechtspersoon kan een vast e-mailadres opnemen en bekendmaken in de KBO. Communicatie verstuurd via dat e-mailadres krijgt zo een wettelijke basis en officiële bewijskracht.
- Alle communicatie mag via e-mail gebeuren als de aandeelhouders/leden hun e-mailadres opgeven.

### 07 VANAF NU ALTIJD STATUTAIRE ZETELLEER

- Het vennootschapsrecht van het land waar de statutaire zetel is gevestigd, is van toepassing.
- Grensoverschrijdend verhuizen wordt eenvoudiger dankzij duidelijkheid onder welk nationaal vennootschapsregime men valt.
- Enkel van toepassing voor het vennootschapsrecht (geen gevolgen voor o.a. het fiscaal, sociaal, insolventie- en milieurecht).
- Een Belgische vennootschap kan haar zetel verplaatsen naar een ander land en zo het recht van dat land aannemen.

- De statuten moeten uitdrukkelijk het gewest van de zetel vermelden. Verhuizen binnen het gewest kan via een gewone beslissing van het bestuursorgaan.



Een ondernemer is vrij om te kiezen waar hij zich in Europa wenst te vestigen. Een onderneming heeft volgens haar statuten haar zetel in Frankrijk. De onderneming heeft echter wel haar productiehof, alsook de dagelijkse leiding van het bedrijf, in België. Hier bepaalde het oude Belgische recht dat de zetel eigenlijk in België ligt en bijgevolg het Belgisch vennootschapsrecht van toepassing was. Met de intrede van de statutaire zetelleer zal deze onderneming onder het Frans vennootschapsrecht vallen aangezien de statutaire zetel in Frankrijk is gevestigd.

## 08 STATUTEN KUNNEN AFWIJKEN VAN HET PRINCIPE 'ÉÉN AANDEEL = ÉÉN STEM'

- Meervoudig stemrecht toegelaten in de BV en de niet-beursgenoteerde NV.
  - In principe krijgt elk aandeel één stem, maar statuten kunnen afwijken voor
    - aandelen met meervoudig stemrecht;
    - aandelen zonder stemrecht;
    - aandelen die slechts onder bepaalde voorwaarden kunnen stemmen.
- Trouwe aandeelhouders in beursgenoteerde NV's kunnen worden beloond met dubbel stemrecht (te voorzien in de statuten)
  - Volstorte aandelen die ten minste twee jaar ononderbroken op naam van dezelfde aandeelhouder staan.
- Er kunnen verschillende waarden worden gegeven aan soorten aandelen.



Het feit dat de statuten kunnen afwijken van het principe van '1 aandeel 1 stem', zorgt ervoor dat er meer mogelijkheden zijn dan vroeger. Het vermogen en het zeggenschap binnen de vennootschap kunnen zo flexibeler worden verdeeld. Denk na over de vermogensrechtelijke gevolgen en de impact op successieplanning.

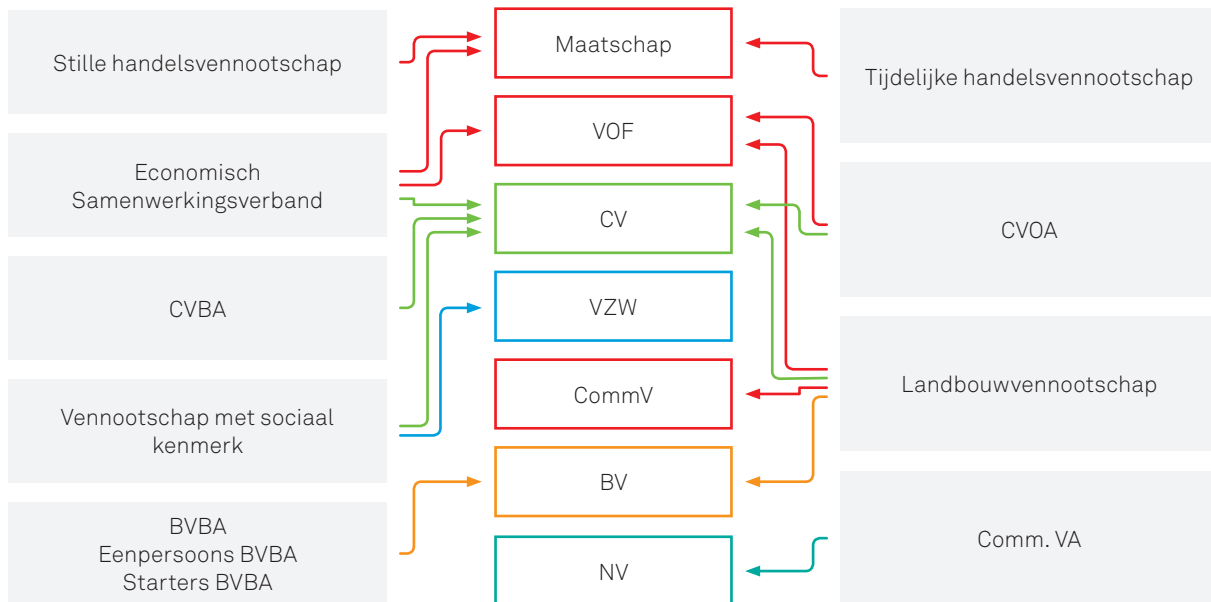
# KRACHTLIJNEN

## Doorgedreven vereenvoudiging van de vennootschapsvormen & flexibilisering

### 09 OMVORMING WORDT DUIDELIJKER EN EENVOUDIGER

- Mogelijkheid om een vennootschap met rechtspersoonlijkheid om te vormen naar een VZW én vice versa. Een vennootschap kan enkel worden omgezet naar een VZW mits unanimititeit van de vennoten. Een VZW kan enkel worden omgevormd tot een coöperatieve vennootschap met erkenning als sociale onderneming.

#### WELKE VENNOOTSCHAPSVORMEN VERDWIJNEN?



## 10 BEPERKING BESTUURDERSAANSPRAKELIJKHEID

- De bestuurdersaansprakelijkheid is voortaan ook toepasbaar op feitelijke bestuurders van zowel vennootschappen als (i)VZW's.
- De aansprakelijkheid van bestuurders wordt beperkt tot een maximumbedrag in functie van de grootte van de vennootschap.
- De beperking geldt niet voor wettelijke garantieverplichtingen tot volstorting kapitaal, bijzondere aansprakelijkheid voor fiscale schulden of RSZ-schulden, ernstige fiscale fraude, enz.
- Er geldt een bijzondere aansprakelijkheid voor het verderzetten van een verlieslatende activiteit (= 'wrongful trading').

MAX. BEDRAG (IN EURO)	OMZET (EXCL. BTW) (IN EURO)		BALANSTOTAAL (IN EURO)
250.000	Tussen 0 en 700.000	en	Tussen 0 en 350.000
1.000.000	Tussen 700.000 en 9.000.000	of	Tussen 350.000 en 4.500.000
3.000.000	Tussen 9.000.000 en 50.000.000	of	Tussen 4.500.000 en 43.000.000
12.000.000	Meer dan 50.000.000	of	Meer dan 43.000.000

Omzet en balanstotaal worden berekend op basis van het gemiddelde van de laatste drie boekjaren.

→ Het risico is nu beter te berekenen en te verzekeren.

# WAT NU?

## Inwerkingtreding & Overgang

### INWERKINGTREDING

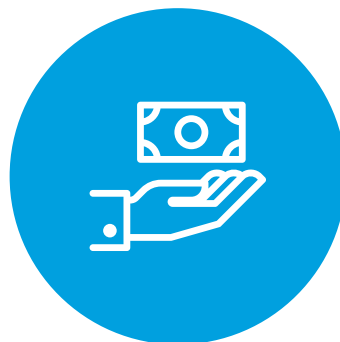
- Voor nieuwe vennootschappen of verenigingen: nieuw Wetboek Vennootschappen & Verenigingen is van toepassing op nieuwe vennootschappen opgericht vanaf 1 mei 2019.
- Voor bestaande vennootschappen of verenigingen: 1 januari 2020, maar dat kan vroeger via statutewijziging vanaf de inwerkingtreding Wetboek Vennootschappen & Verenigingen (“opt-in”).

### AANPASSING STATUTEN VAN BESTAANDE VENNOOTSCHAPPEN:

- bij eerstvolgende statutewijziging en uiterlijk vóór 1 januari 2024.

### DWINGENDE EN AANVULLENDE BEPALINGEN:

- Wanneer het wetboek van toepassing wordt op een vennootschap, vereniging of stichting, worden de dwingende bepalingen onmiddellijk van toepassing. De aanvullende bepalingen worden enkel van toepassing indien ze niet door statutaire bepalingen worden uitgesloten.



Als een VZW commerciële activiteiten wil uitvoeren, moet het de activiteiten in de statuten aanpassen. Dat kan al vanaf de inwerkingtreding van het Wetboek Vennootschappen & Verenigingen.



**DE VIER**

**VENNOOTSCHAPSVORMEN**

**UITGELICHT**

**De maatschap, de CV,  
de BV en de NV**



# DE VIER VENNOOTSCHAPSVORMEN UITGELICHT: DE MAATSCHAP

## VENNOOTSCHAP MET HOOFDELIJKE AANSPRAKELIJKHEID, WAARBIJ MINSTENS TWEE PERSONEN OF RECHTSPERSONEN SAMENWERKEN:

- Minstens twee of meer (rechts)personen gaan een samenwerking aan. De vennoten brengen iets in, zoals geld, arbeid of goederen, met als doel dat de winst die eruit voortvloeit, wordt verdeeld.
- De maatschap op zich heeft geen rechtspersoonlijkheid, maar de varianten van de maatschap, nl. de VOF & de CommV., hebben wél rechtspersoonlijkheid.
- Er is altijd onbeperkte aansprakelijkheid tussen de vennoten, behalve bij de CommV. Daar zijn de stille vennoten enkel aansprakelijk ten belope van hun inbreng.
- Het concept 'afgescheiden (doel)vermogen' wordt wettelijk bevestigd:
  - geen rechtstreeks beslag van de persoonlijke schuldeisers op het vermogen in de maatschap;
  - voorrang van maatschapsschuldeisers op vermogen in de maatschap.
- De maatschap heeft nu ook inschrijvingsplicht in de Kruispuntbank van Ondernemingen.



Een maatschap wordt vaak gebruikt voor familiale successieplanning. Die vorm is aantrekkelijk door haar eenvoudige oprichting, maar blijft risicovoller vanwege de persoonlijke en onbeperkte aansprakelijkheid. Een ander voorbeeld zijn verschillende aannemers die gezamenlijk een werk willen uitvoeren.



# DE VIER VENNOOTSCHAPSVORMEN

## UITGELICHT: DE CV

### DE CV WORDT VOORBEHOUDEN VOOR “ECHTE” COÖPERATIES

- De CV is voorbehouden voor ‘echte’ coöperaties. Het belangrijkste doel is aan de behoeften van de aandeelhouders te voldoen en/of hun economische/ sociale activiteiten te ontwikkelen.
- Rechtspersoon (= beperkte aansprakelijkheid van de vennoten) met verplichte meerhoofdigheid: minimum van drie oprichters/coöperanten blijft behouden.
- De coöperanten kunnen vrij in- en uitstappen, zonder al te veel formaliteiten (beperkingen kunnen wel vastgelegd worden in de statuten).
- De aandelen kunnen vrij overgedragen worden tussen de coöperanten.
- De coöperanten zijn enkel aansprakelijk voor het bedrag van hun inbreng.
- De standaardregels zijn dezelfde als bij de BV, met enkele uitzonderingen (bv. enkel aandelen op naam en obligaties).
- De mogelijkheid van erkende CV en/of erkenning als sociale onderneming.
- Begrip kapitaal verdwijnt ook in de CV.



Vrije beroepen, bv. artsen, in een CVBA moeten zich omvormen naar een passende vennootschapsvorm. De coöperanten zijn immers niet alleen financieel, maar ook sociaal eigenaar van hun onderneming en genieten zelf van de dienstverlening van de coöperatie.

# DE VIER VENNOOTSCHAPSVORMEN

## UITGELICHT: DE BV

### BV WORDT DÉ BASISVENNOOTSCHAP

- Eén aandeelhouder volstaat om een BV op te richten. Het doet er ook niet meer toe of het om een natuurlijke of een rechtspersoon (bv. een vennootschap) gaat.
- Afschaffing begrip kapitaal en dus van verplicht minimumkapitaal (18.550 Euro), maar:
  1. de oprichters moeten voorzien in een toereikend aanvangsvermogen voor de activiteit die de vennootschap wil uitbouwen;
  2. het financieel plan moet gedetailleerder worden uitgewerkt;
  3. winstuitkeringen of reserves kunnen enkel worden uitgekeerd na balans- en liquiditeitstest. Zoniet riskeert men strenge bestuurdersaansprakelijkheid.
- De BV wordt een flexibele vennootschapsvorm – verschillende modaliteiten zijn mogelijk:
  - alle categorieën effecten (uitgezonderd winstbewijzen) mogen worden uitgegeven;
  - de regel van ‘1 aandeel = 1 stem’ kan worden verlaten: aan elk soort aandeel kan statutair geen, één of meer stemmen worden toegekend;
  - het is niet langer verplicht om elk aandeel gelijke vermogens- en stemrechten te geven. De band tussen de waarde van de inbreng en de rechten verbonden aan de aandelen wordt losgelaten.
- De overdraagbaarheid blijft in principe besloten, maar statutair is er maximale vrijheid (zelfs voor beursgenoteerde bedrijven).
- Uitkering, zelfs van de inbreng, is mogelijk.
- Nieuw: ‘uittreding ten laste van het vermogen’. (transactie wanneer een aandeelhouder uit de BV stapt – moet statutair voorzien zijn).



### Balans- en liquiditeitstest

Er mag enkel winst of reserves uitgekeerd worden als het nettoactief niet negatief wordt én als de schulden over een periode van 12 maanden kunnen worden voldaan.



### Het financieel plan bestaat minstens uit:

- een overzicht van alle financieringsbronnen.
- een openingsbalans.
- een geprojecteerde balans- en resultatenrekening na 12 en 24 maanden.
- een begroting van de verwachte inkomsten en uitgaven voor minstens twee jaar.
- een beschrijving van de gehanteerde hypothesen bij het schatten van de verwachte omzet en rentabiliteit.

# DE VIER VENNOOTSCHAPSVORMEN

## UITGELICHT: DE NV

### DE NV BLIJFT EEN VENNOOTSCHAP MET KAPITAAL

- Eén aandeelhouder volstaat om een NV op te richten. Het doet er ook niet meer toe of het om een natuurlijke of een rechtspersoon gaat (bv. een NV mag een NV oprichten).
- Elk aandeel kan een ander soort stem hebben (geen, één of meer stemmen mogelijk). Als je zelf niets bepaalt, is het stemrecht in de regel proportioneel aan de inbreng.
  - niet-beursgenoteerde NV's: statutaire afwijking mogelijk, zoals meervoudig stemrecht en aandelen zonder stemrecht zonder beperking (wel stemrecht in limitatieve gevallen);
  - beursgenoteerde NV's kunnen kiezen voor loyauitsstemrecht: maximaal dubbel stemrecht voor aandeelhouders die twee jaar onafgebroken eigenaar zijn van de aandelen, mits aandelen op naam (niet verhandelbaar).

- Het bestuur: er is keuze tussen drie bestuursvormen met een duidelijke splitsing van bevoegdheden:

1. **monistisch bestuur**: klassiek college met beperkte afzwakking ontslag zonder motivering ('ad nutum'); zorgt voor betere verankering van de bestuurder;
2. **enige bestuurder**;
3. **duaal bestuur** met Directieraad en Raad van Toezicht = facultatief regime met dwingende regels waarbij directiecomités verdwijnen (geen dubbel lidmaatschap beide organen mogelijk).

- Duidelijkere afbakening bevoegdheid CEO door wettelijke definitie van 'dagelijks bestuur':
  - handelingen of beslissingen die niet verder reiken dan behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap; of
  - handelingen die omwille van minder belang of omwille van spoedeisend karakter tussenkomst bestuursorgaan niet rechtvaardigen.



### **Raad van Toezicht**

- collegiaal orgaan met minstens 3 leden.
- bestuursmandaten kunnen worden beëindigd zoals een monistisch bestuur.



### **Directieraad**

- collegiaal orgaan met minstens 3 leden.
- aanstelling en ontslag is een exclusieve bevoegdheid van de Raad van Toezicht.

# OVERZICHT VENNOOTSCHAPPEN MET RECHTSPERSOONLIJKHEID

	Akte	Aantal oprichters	Aandelen	Kapitaalsvereiste
<b>VOF</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Authentiek of onderhands</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minstens twee vennoten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op naam en niet overdraagbaar tenzij andere overeenkomst</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen - ingebrachte goederen vormen onverdeeld vermogen</li> </ul>
<b>CommV</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Authentiek of onderhands</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minstens twee vennoten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op naam en niet overdraagbaar tenzij andere overeenkomst</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen - ingebrachte goederen vormen onverdeeld vermogen</li> </ul>
<b>CV</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Authentiek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minstens drie aandeelhouders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niet vrij overdraagbaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen - wel: vereiste voldoende aanvangsvermogen</li> </ul>
<b>BV</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Authentiek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan opgericht worden met één aandeelhouder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mogelijkheid voor vrije overdraagbaarheid</li> <li>• Minstens '1 aandeel met 1 stem'</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen - wel: vereiste voldoende aanvangsvermogen</li> </ul>
<b>NV</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Authentiek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan opgericht worden met één aandeelhouder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrij overdraagbaar</li> <li>• Minstens '1 aandeel met 1 stem'</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum 61.500 Euro</li> </ul>

<b>Stemrecht aandeelhouders</b>	<b>Financieel plan bij oprichting</b>	<b>Aansprakelijkheid vennoot</b>	<b>Uitkeringen</b>	<b>Bestuur</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen - één of meer stemmen in functie van statuten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niet vereist</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vennoten onbeperkt en hoofdelijk aansprakelijk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrij</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén of meer zaakvoerders</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen - één of meer stemmen in functie van statuten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niet vereist</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gecommanditeerde vennoten onbeperkt &amp; hoofdelijk aansprakelijk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrij</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén of meer zaakvoerders</li> <li>• Stille vennoot mag geen daden van bestuur stellen</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verplichte gelijkheid aandelen afgeschaft. Vrijheid omvang rechten te bepalen verbonden aan inbreng</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimuminhoud wettelijk vastgesteld</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beperkt tot de inbreng van de aandeelhouder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vervangen door balans- &amp; liquiditeitstest</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén of meerdere bestuurders</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verplichte gelijkheid aandelen afgeschaft. Vrijheid omvang rechten te bepalen verbonden aan inbreng</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimuminhoud wettelijk vastgesteld</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beperkt tot de inbreng van de aandeelhouder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vervangen door balans- &amp; liquiditeitstest</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén of meerdere bestuurders</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meervoudig stemrecht mogelijk. Beursgenoteerd: dubbel stemrecht voor loyale aandeelhouders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimuminhoud wettelijk vastgesteld</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beperkt tot de inbreng van de aandeelhouder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Huidige regeling blijft behouden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén of meerdere bestuurders</li> <li>• Drie bestuursformats mogelijk</li> </ul>

# COLOFON



## REDACTIE

Tristan Hauwaert (Fednot)  
Sebastian Roeland (Fednot)  
Eric van den Broele (Graydon Belgium NV)  
Erik Peetermans (VBO)  
Olivier Vandeputte (VBO)

## EINDREDACTIE

Johan Van Praet (VBO)

## VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

VBO vzw  
Stefan Maes  
Ravensteinstraat 4  
1000 Brussel

## OPMAAK EN ONTWERP

Manythink

## EDITIE

November 2018

**NOTARIS.BE**

[www.notaris.be](http://www.notaris.be)

**GRAYDON**  
open in business

[www.graydon.be](http://www.graydon.be)



[www.vbo.be](http://www.vbo.be)

