



Neerlegging van een sociaal akkoord

Kenmerk: COA/PC/2017-1000000-1713

De ondergetekende, handelend als voorzitter van het, legt hierbij het volgend akkoord neer en verzoekt om de inschrijving ervan als sociaal akkoord (SAS):

Datum	Opschrift van het akkoord	Datum en nummer van inschrijving
20.10.2017	Akkoord regionale aanmoedigingspremies	

Brussel, 20.10.2017

Sonja Broucke
Voorzitter.



Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

Sectorakkoord van 20 oktober 2017

Regionale aanmoedigingspremies

Artikel 1. Dit sectorakkoord is van toepassing op de ondernemingen die onder het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden nijverheid ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen en die beoogd worden door het door de Vlaamse Regering uitgevaardigde besluit van 1 maart 2002 (Belgisch Staatsblad van 20 maart 2002) houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, als gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (Belgisch Staatsblad van 24 juli 2003), 25 maart 2005 (Belgisch Staatsblad van 3 mei 2005), 19 december 2008 (Belgisch Staatsblad van 6 maart 2009), 20 maart 2009 (Belgisch Staatsblad van 31 maart 2009) en 5 juli 2013 (Belgisch Staatsblad van 6 augustus 2013).

Art. 2. § 1. Dit sectorakkoord voorziet in een regeling van toepassing op de in artikel 1 hierboven vermelde ondernemingen.

Commission paritaire auxiliaire pour les ouvriers

Accord Sectoriel du 20 octobre 2017

Primes d'encouragement régionales

Article 1er. Le présent accord sectoriel s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire auxiliaires pour ouvriers ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent et qui sont visés par l'arrêté pris par le Gouvernement flamand le 1er mars 2002 (Moniteur belge du 20 mars 2002) portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 20 juin 2003 (Moniteur belge du 24 juillet 2003), du 25 mars 2005 (Moniteur belge du 3 mai 2005), du 19 décembre 2008 (Moniteur belge du 6 mars 2009), du 20 mars 2009 (Moniteur belge du 31 mars 2009) et du 5 juillet 2013 (Moniteur belge du 6 août 2013).

Art. 2. § 1er. Le présent accord sectoriel prévoit un règlement s'appliquant aux entreprises mentionnées à l'article 1er ci-dessus.

§ 2. De arbeiders die, overeenkomstig de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 19 december 2001, gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77ter van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 10 juli 2002, collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 30 maart 2007, collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quinquies van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 20 februari 2009, collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77sexies gesloten op 15 december 2009, collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77septies gesloten op 2 juni 2010 en collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten op 27 juni 2012, gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis gesloten op 27 april 2015 en van de wetgeving terzake, van tijdskrediet gebruik maken, kunnen genieten van de Vlaamse aanmoedigingspremies voorzien in de in artikel 1 van dit sectorakkoord vermelde besluiten van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, voor zover zij voldoen aan alle voorwaarden gesteld in de hierboven vermelde rechtsbronnen evenals in voornoemde uitgevaardigde besluiten van de Vlaamse Regering, die deze aanmoedigingspremies als volgt bepalen :

a. Tijdskrediet

1. Aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
2. Aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet.

b. Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

§ 2. Les ouvriers qui, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 77bis, conclue le 19 décembre 2001 au Conseil national du travail, modifiée par la convention collective de travail n° 77ter, conclue le 10 juillet 2002 au Conseil national du travail, la convention collective de travail n° 77quater, conclue le 30 mars 2007 au Conseil national du travail, la convention collective de travail n° 77quinquies conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail, la convention collective de travail n° 77sexies conclue le 15 décembre 2009 au Conseil national du travail, la convention collective de travail n° 77septies conclue le 2 juin 2010 au Conseil national du travail et la convention collective de travail n° 103 conclue le 27 juin 2012, modifiée par la convention collective de travail n° 103bis conclue le 27 avril 2015 et à la législation en la matière, font usage du crédit-temps, peuvent bénéficier des primes d'encouragement flamandes prévues par les arrêtés du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, mentionnés dans l'article 1er du présent accord sectoriel, pour autant qu'ils satisfont à toutes les conditions prévues dans les sources de droit susmentionnées ainsi que dans les arrêtés précités pris par le Gouvernement flamand, qui prévoient des primes d'encouragement dans les cas suivants :

a. Crédit-temps

1. Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-formation;
2. Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins.

b. Entreprises en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Dit sectorakkoord wordt uitdrukkelijk overeengekomen onder de voorwaarde dat bovenstaande regeling geen bijkomende kost mag betekenen voor de werkgever. Een eventuele verlaging of afschaffing van de bovenvermelde regionale aanmoedigingspremies kan bijgevolg geenszins leiden tot een verzwaring van de financiële verplichtingen van de werkgever.

Art. 4. Dit sectorakkoord geldt voor de periode vanaf 1 juli 2018 tot en met 31 december 2019.

Art. 3. Le présent accord sectoriel est conclu sous la condition expresse que le règlement susmentionné ne puisse pas représenter un coût supplémentaire pour l'employeur. Une éventuelle diminution ou abrogation des primes d'encouragement régionales susmentionnées ne peut par conséquent en aucune manière mener à un alourdissement des obligations financières de l'employeur.

Art. 4. Le présent accord sectoriel vaut pour la période s'étendant du 1er juillet 2018 jusques et y compris le 31 décembre 2019.

1000000

AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE WERKLIEDEN

Tijdens de vergadering van 20/10/2017

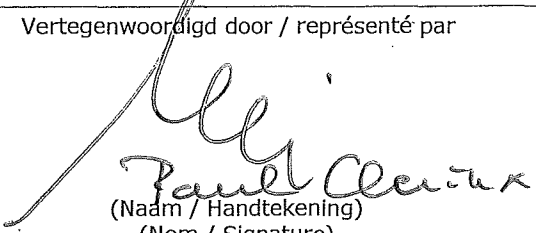

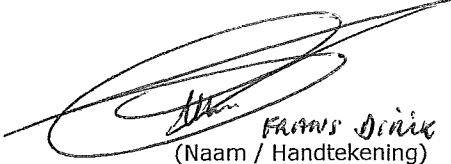

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1000000

COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS

En sa séance du 20/10/2017

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN FEDERATION DES ENTREPRISES DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)