

DUO for a JOB in het

kort

Het project

DUO for a JOB organiseert mentoring door werkzoekende jongeren met een migratieachtergrond in contact te brengen met ervaren **50-plussers**, bij voorkeur uit dezelfde sector. Op die manier kunnen zij de jongeren **ondersteunen en bijstaan bij hun professionele plannen**.

"Dankzij dit programma heb ik meer vertrouwen in mezelf en in de manier waarop ik naar werk zoek. [...] Ik ben trots op wat ik tot nu toe bereikt heb. Ik heb ontdekt dat ik meer kwaliteiten heb dan ik dacht."

Een mentee aan het einde van zijn traject

De missie

Dankzij dit mentoringprogramma en door het delen van ervaringen, wil de vereniging de **toegang tot de arbeidsmarkt** van deze jongeren met een migratieachtergrond **garanderen** en ook de **kennis van onze oudere generatie valoriseren**.

"Dankzij DUO heb ik meer zelfvertrouwen, en voel ik me meer op mijn gemak om mezelf uit te drukken en mijn competenties te benadrukken in mijn zoektocht naar een job. Ik weet nu hoe ik mijn netwerk moet opbouwen en contacten moet leggen om mijn professioneel en sociaal leven op te bouwen. Ik kan ook al zelf nieuwkomers in België begeleiden, en hen helpen hun plaats te vinden in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. Ik ben veranderd."

Emad, mentee.

Door het organiseren van inter-generationale en interculturele ontmoetingen, gaat DUO discriminatie tegen en smeedt het tegelijk een sociale band en solidariteit.

De resultaten

Vandaag is de organisatie actief in Brussel, in Wallonië (in Luik) en in Vlaanderen (in Antwerpen en Gent).

De resultaten van het project zijn overtuigend, zowel voor het **verminderen van ongelijkheid** voor de toegang tot werk, als voor de **beroepsinschakeling** van jongeren met een migratieachtergrond en de valorisering van 50-plussers.

"Bij DUO for a JOB kon ik mijn levenservaring ten volle benutten. Ik was verrast door hoeveel meer ik daarvoor terugkreeg, zowel van de organisatie als van mijn mentee."

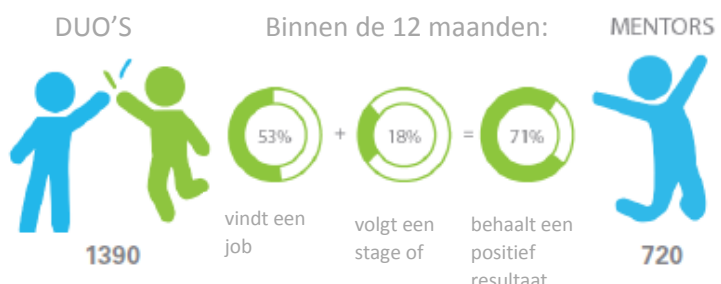
Jacques, mentor

74% van de jongeren die via Duo for a job kosteloos worden gecoacht ronden hun traject af met een **positief resultaat na 12 maanden**. **55%** vindt werk, dat is het dubbele van het 'natuurlijke' inschakelingspercentage. De overige **19%** gaat een opleiding volgen of begint aan een stage.

Slechts één mentee op vier is na een jaar nog op zoek naar werk. De grote meerderheid van de duo's houdt wel nog contact. De band is gesmeed, en dus blijven mentors en mentees mekaar vaak ontmoeten en gaat de actieve zoektocht verder buiten de vereniging.

De doelstellingen

De doelstelling van **2018** is om **800 mentees en 600 mentors** in te schrijven voor ons duo-mentoringprogramma.



"Door de creatie van duo's en het initiëren van de mentoringrelatie, biedt het project een uniek platform voor ontmoetingen tussen verschillende generaties en culturen.

De een-op-eenrelatie drukt vooroordelen de kop in en bevordert de sociale cohesie die onze multiculturele steden zo hard nodig hebben.

Eind 2013 lanceerden we het project. Sindsdien hebben we bijna 650 mentors opgeleid en meer dan 1100 duo's gevormd.

En het werkt! Meer dan 600 jongeren vonden binnen het jaar een positieve oplossing (een job, een stage of een opleiding)."

Matthieu Le Grelle, mede-oprichter en mede-directeur van de vereniging.

Persdossier 2018



De meeste grote Europese steden, ook de Belgische, hebben het moeilijk om het potentieel van jongeren met een migratieachtergrond te benutten. Zoals blijkt uit de Socio-economische Monitoring 2017, zijn gelijke kansen nog steeds geen verworvenheid, met name wat de arbeidskwaliteit betreft

“Van de factoren die aan de basis liggen van de moeilijkheden voor jongeren met een migratieachtergrond, zien we dat het gebrek aan sociaal kapitaal en professionele netwerken een prominente plaats innemen. Ook onvoldoende kennis van de maatschappij, de arbeidsmarkt en de culturele codes zijn bepalende factoren. Ervaringen uitwisselen met een mentor ruimt die obstakels heel efficiënt uit de weg.”

Dat is waarin we geloven bij DUO for a JOB: ontmoetingen tussen jongeren met een migratieachtergrond en mensen met specifieke beroepservaring die hun kennis en ervaringen delen. Dat is essentieel opdat iedereen zijn plekje vindt op sociaal en professioneel vlak. Het gaat om wederzijdse ontdekking. In de multiculturele samenleving die België is, willen we mensen de mogelijkheid geven om elkaar te ontmoeten, elkaar te leren kennen en te leren samenleven om zo de culturele diversiteit - en die is overal - maximaal te benutten.”

Contacts

Elodie Richard
Regional Manager
erichard@duoforajob.be
+32 475 78 68 83

DUO for a JOB
48 Rue de Stassart
1050 Bruxelles
brussels@duoforajob.be
02/ 203 02 31
www.duoforajob.be
www.facebook.comduoforajob



DUO for a JOB zoekt vrijwillige mentors!