



VBO-FORUM - JONGERENTEWERKSTELLING

Pieter Timmermans
Gedelegeerd bestuurder
Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO)

Brussels Expo, 1 oktober 2015

<openingslide>

Excellenties, Ondernemers, Geachte Genodigden, Dames en Heren,
beste studenten,
Goede vrienden van het VBO,

Mag ik u vooreerst zeer hartelijk welkom heten op dit VBO Forum
“Young Talent in Action”.

Maandenlang hebben we bij het VBO naar dit moment toegeleefd en
toegewerkt. Vandaag is het dan zover. Deze ochtend om 9 uur gingen
de deuren open voor ons Forum. Het was een huzarenstuk om voor zo'n
ingrijpend maatschappelijk thema als jongerentewerkstelling alle actoren
te mobiliseren, op één dag, op één plaats.

We hebben dit momentum dan ook tot in de puntjes voorbereid.

<slide 1: enkele foto's 'Make it Work'>

- In april lieten we jongeren met uiteenlopende opleidingsniveaus en
uit de meest diverse studierichtingen een hele namiddag hun
verwachtingen, visie en mening toelichten. Hun inbreng vormde de
basis voor het ochtendprogramma.

<slide 2: enkele foto's Expertforum>

- Een dikke maand later brachten we ruim 100 experts uit sectorale
en regionale werkgeversorganisaties, onderwijs,
arbeidsbemiddeling, bedrijfsleven, academici,
jongerenorganisaties, vakbonden... in werkgroepen rond de tafel.
Met als doel, oplossingen zoeken en voorstellen uitwerken om
jongeren de beste kans op een job te bieden.

Uniek

Vandaag bundelen we al die krachten en toetsen we de verwachtingen van onze jeugd aan de haalbaarheid van alle voorstellen en ideeën van die multidisciplinaire expertengroep. Ik durf dan ook zonder schroom beweren dat dit Forum een UNIEKE gebeurtenis is. Een unieke gebeurtenis zowel naar *inhoud* als *deelnemersveld*.

Deze morgen alleen al mochten we meer dan 1.750 jongeren tussen 17 en 27 jaar verwelkomen. Het enthousiasme was zelfs zo groot dat we eind vorige week reeds een inschrijvingsstop moesten doorvoeren. Het zijn allemaal jonge mensen die vol verwachting uitkijken naar de toekomst, die begaan zijn met het vinden van een degelijke en uitdagende job. Tijdens de ochtendsessie konden ze workshopen, speeddaten, zich laten inspireren door doorwinterde CEO's en HR-specialisten, en nog veel, veel meer.

<Slide 3: opsomming 5 stellingen>

Zo konden ze zich ook bijvoorbeeld uitspreken over vijf stellingen die u nu achter mij kunt lezen. Het ging bijvoorbeeld over meer aandacht voor ondernemerschap en het gewicht van het diploma bij de sollicitatie. Ik ben echt benieuwd naar de uitslag van deze stemming in het mini-jongerenparlement. Hun feedback vormt in ieder geval een waardevolle insteek voor de debatten later deze namiddag.

We zijn verheugd dat we hiervoor deze namiddag meer dan 1.400 bedrijfsleiders, beleidsmakers, politici, onderwijsexperts, beslissers en jongeren mogen ontvangen, die samen met ons een boost willen geven aan de jongerentewerkstelling. Hoe? Met welke concrete voorstellen en

maatregelen zal u zich afvragen? Dat moet straks, na de verschillende paneldebatten, duidelijk worden.

Remerciements

Slide 4 : photos des personnes que nous voulons remercier

Avant d'entamer le programme de l'après-midi, je voudrais adresser quelques mots de remerciement.

- Merci à sa Majesté le Roi qui, en début d'après-midi, très intéressé par notre thème, a discuté avec un groupe restreint de chefs d'entreprise et de jeunes de la relation entre l'enseignement et le marché du travail et de la valeur du travail. Par sa présence, il a souligné l'importance du thème de notre Forum ;
- merci à la Commissaire européenne Marianne Thyssen, pour le message encourageant qu'elle sera la première à vous adresser tout à l'heure ;
- merci à tous les orateurs et conseillers du programme de la matinée, dont les CEO et les responsables RH qui ont participé aux speeddatings ;
- merci aux responsables politiques et aux collègues qui débattront tout à l'heure dans les différents panels ;
- un très sincère merci dès à présent au Premier ministre Charles Michel, qui conclura le Forum vers 18h00 et dont je me réjouis d'entendre le message ;
- merci à notre keynote-speaker Alain Dehaze, le nouveau CEO mondial du groupe Adecco, qui est venu spécialement du quartier général en Suisse pour partager aujourd'hui avec vous quelques tendances et évolutions notables du marché du travail ;

- un merci tout particulier à nos membres, les fédérations sectorielles, qui prennent d'innombrables initiatives pour promouvoir l'emploi des jeunes, souvent en collaboration avec les partenaires sociaux du secteur ;
- merci aussi à nos partenaires AB InBev, BNP Paribas Fortis, Guido et HR-Rail ;
- et, enfin, un tout grand merci aux étudiants, aux jeunes, aux dizaines d'écoles, d'universités et de hautes écoles qui sont présents ici aujourd'hui. Ils sont la preuve vivante que la problématique que nous traitons, mérite effectivement toute notre attention.

Mesdames et Messieurs,

<slide 5: simuler photo citation>

Il y a quelque temps, je suis par hasard tombé sur la citation suivante *"JE M'INTÉRESSE À L'AVENIR PARCE QUE C'EST LÀ QUE JE VAIS PASSER LE RESTE DE MA VIE"*. Voilà exactement pourquoi la FEB a organisé le Forum d'aujourd'hui. Nous voulons anticiper, nous voulons contribuer à résoudre un problème sociétal très important, en pensant à l'avenir et en étant proactifs.

Mais il y a encore une autre raison qui motive ce choix du thème de l'emploi des jeunes. Nos entreprises nous disent de plus en plus souvent qu'elles ont des difficultés à trouver les talents appropriés pour leurs emplois vacants. Or des milliers de personnes, dont beaucoup de jeunes, cherchent du travail.

<slide 6: illustratie vlag/puzzelstukken, cfr. REFLECT>

Driedubbele mismatch

Een hoogst ongelukkige paradox. In het vakjargon noemt men die spanning tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt de mismatch. Die paradox manifesteert zich trouwens op drie manieren. De zgn. driedubbele mismatch.

Hij is kwantitatief. Langs de ene kant zijn er nog veel werkzoekenden, maar toch blijven er terzelfdertijd nog vele tienduizenden vacatures openstaan.

De mismatch is eveneens kwalitatief, want de competenties van de werkzoekenden stemmen niet altijd overeen met de gevraagde competenties in de vacatures.

En ten derde heeft de mismatch ook een geografische component. Er is immers een gebrek aan mobiliteit op de arbeidsmarkt. Er zijn steden, arrondissementen, gebieden in ons land waar de werkloosheid hoog is en er zijn gebieden met veel vacatures maar met te weinig kandidaten. Dat klopt niet.

Dé hamvraag van vandaag luidt dan ook: '*Hoe kunnen we de obstakels tussen vraag en aanbod wegwerken en die mismatch ombuigen naar een match?*'. Hoe pakken we dat nu het best aan?

Hoe aanpakken?

Als vertegenwoordiger van ruim 50.000 ondernemingen actief in zowat alle sectoren in dit land, wil het VBO helpen zoeken naar oplossingen.

Maar we mogen één fout niet maken: we mogen niet verzanden in de theorie!

<slide 7: Niet verzanden in de theorie!

Hefbomen – Arbeidsmarktbeleid - Jobcreatie>

Het doel is om samen met werkgevers, vakbonden, politici, beleidsmakers, jongeren, onderwijsspecialisten, beslissers... de oplossingen ook in de praktijk om te zetten en zo de werkloosheidsgraad van jongeren te doen dalen. Het vergt in de eerste plaats moedige en doortastende maatregelen om de arbeidsmarkt efficiënter en dynamischer te maken zodat de spanning tussen vraag en aanbod afneemt. Ik kijk uit naar wat de panelgesprekken straks zullen opleveren.

Maar ook jobcreatie vormt een belangrijke hefboom. En ook hier willen het VBO en zijn meer dan 40 sectorfederaties hun schouders onder zetten. Vandaar ook onze steun aan de tax shift die de federale regering momenteel aan het concretiseren is. 7,2 miljard lastendaling ter versterking van het economisch weefsel kent zijn voorgaande niet! Het is de plicht van de werkgeversgemeenschap om dit te beantwoorden. Wij mogen niet doof zijn. En we zijn ook niet doof. We hebben de oproep, mijnheer de eerste minister, heren en dames ministers en partijvoorzitters, we hebben uw oproep voor meer 'jobs, jobs, jobs' duidelijk gehoord.

De federale en regionale regeringen namen inderdaad al heel wat belangrijke maatregelen om onze economie extra zuurstof te geven. Het is aan ons, de werkgevers, om die zuurstof, zo goed als mogelijk, om te

zetten in toegevoegde waarde voor onze economie en in te zetten op jobcreatie.

Des lois encourageant l'entrepreneuriat sont importantes. Certes. Mais ce ne sont pas les lois en soi qui créent de l'emploi. Ce serait trop facile... C'est vous, les entrepreneurs, avec vos collaborateurs et collaboratrices, qui êtes à l'origine de la croissance et de l'emploi.

En tout cas, la FEB relève le gant. Au cours des prochaines semaines, nous irons auprès de nos entreprises et de nos secteurs pour leur expliquer correctement le tax shift et d'autres mesures, et pour les sensibiliser aux opportunités qu'ils offrent en termes d'emplois.

Si nous agissons TOUS de concert – autorités fédérales et régionales, partenaires sociaux interprofessionnels et sectoriels, monde de l'enseignement –, si nous agissons TOUS de concert, je suis intimement convaincu qu'il doit être possible de réduire le taux de chômage des jeunes d'au moins un quart d'ici à la fin de cette législature.

<slide 8: Taux de chômage des jeunes

↓ 1/4

fin de la législature>

Telle est notre ambition ! Tel est notre véritable objectif ! La FEB est bien déterminée à mener ce projet à bien. Et c'est aussi ce qu'attendent à juste titre de nombreux jeunes demandeurs d'emploi : une ambition forte pour relever ce défi sociétal énorme !

Notre présidente Michèle Sioen vous expliquera tout à l'heure, en clôturant ce Forum, les moyens que nous voulons et que nous pouvons mettre en œuvre pour atteindre cet objectif. J'ai déjà eu l'occasion de jeter un coup d'œil à ses notes et, croyez-moi, son plan d'action est tout à la fois stimulant, cohérent et complet.

<slide 9 : L'heure est à l'action, à l'inspiration et au débat>

Mais assez parlé. Je déclare ouverte la deuxième partie de notre Forum. L'heure est à l'action, à l'inspiration et au débat.

Je laisse à la Commissaire européenne Marianne Thyssen le soin de donner le coup d'envoi dans le message vidéo suivant.
