



**VBO**  
Verbond van  
Belgische  
Ondernemingen

**Don't wait for a miracle...  
Make one!**

## Manifest

**We hopen, dromen, ambiëren,  
realiseren én winnen. Het  
VBO en zijn sectorfederaties  
geloven vol vertrouwen in de  
toekomst. Onze toekomst ...  
die we zelf in handen hebben.  
We kunnen én moeten samen  
grenzen verleggen.**



VBO vzw

Ravensteinstraat 4 | B-1000 Brussel  
info@vbo-feb.be | [www.vbo.be](http://www.vbo.be)

T + 32 2 515 08 11  
F + 32 2 515 09 99

Lid BUSINESSEUROPE



## Zomer 2020.

Take-off binnen enkele minuten.  
Richting 32<sup>e</sup> Olympische Zomerspelen in Tokio.

**'An Athlete must run with hope in his heart and dreams in his head.'**

ONZE DROOM .....	2
ONZE AMBITIES .....	3
ONZE KRACHTLIJNEN .....	4
ONZE VISIE .....	5
ONZE COMPETENTIE- CENTRA .....	6
ONZE COMMUNICATIE .....	9

Fasten seatbelts. Sluit de ogen en zie opnieuw tennislegende Justin Henin of hoogspringster Tia Hellebaut Olympisch goud winnen. Topatleten en ondernemers hebben ontzettend veel gemeen. Ze maken keuzes, nemen risico's, zijn competitief, vieren overwinningen of verwerken tegenslagen met slechts één zaak voor ogen: doelgericht vooruit. De meet. Bedrijven en atleten hopen, dromen en winnen. Samen naar het podium.

Als brede vloot van sectoren met bedrijven die nationaal en internationaal de top ambiëren, gaan we voor 'excellence'. We willen allemaal de beste zijn in wat we doen. Elk team wil uitmunten in zijn discipline. Volharden om altijd beter te presteren voor zichzelf, de achterban, de sponsors, de supporters, het land. Het VBO wil uitmunten als doorgewinterde lobbyist, beslagen sociale partner, solide bruggenbouwer en coördinator, draaischijf voor expertise, kennis en ervaring. Incontournabel voor sectoren, bedrijven, ondernemers ... kortom, incontournabel voor alle stakeholders op alle beleidsniveaus.

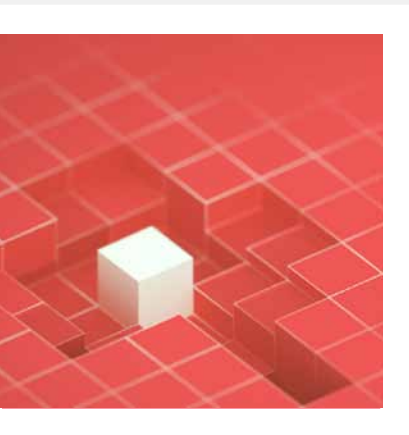
Met onze excellente knowhow en resultaten kunnen we optimisme creëren. De energie van bedrijven en sectoren werkt immers aanstekelijk bij het grote publiek, de media en de overheid. Persoonlijke ambities stimuleren collectieve voordelen en vice versa. Team Belgium. Onze eigen Champions League om trots op te zijn.

## ONZE DROOM

**Stel, we werken en leven met zijn allen** in één van de rijkste regio's van de wereld. In een land met drinken en eten in overvloed voor iedereen, waar iedereen een meer dan behoorlijk loon verdient en wordt doorbetaald tijdens zijn vakantie, waar de baas na een jaar van hard werken zegt "Hier nog een extra maandloon omdat een jaar werken een beloning verdient". Waar je goed verzorgd wordt als je een vervelende ziekte oploopt. Waar degelijk onderwijs de norm vormt. Kortom, een maatschappij waar het goed leven en werken is. Stel dat zo'n inclusieve samenleving het DNA vormt van ons land waar iedereen van voldoende welvaart geniet.

**Stel, je bent jong** en straks behaal je een diploma. Wacht je daarna af tot de overheid, een kmo of multinational je een job op een zilveren schaal aanbiedt? Of overweeg je de stap te zetten naar een eigen zaak? Ondernemen, handen uit de mouwen, een eigen business uit de grond stampen of verder uitbouwen tegen de raad van je omgeving in. Want te complex, te risicovol, te veel regels... Toch zet je door. Stel dat één op tien jongeren slaagt in zijn opzet en in het volgende decennium werk verschaft aan gemiddeld 50 tot 100 werknemers. Dat biedt perspectieven voor jobs, voor economische groei, voor een toekomst...

**Stel, je hebt een interessante job.** Het is soms moeilijk werken, maar intussen bouwde je een aanzienlijke anciënniteit op en verdien je een mooi inkomen. Maar de bevolking vergrijsd. Je hoort en leest het overal. Er moet iets gebeuren. Het besef groeit dat we met zijn allen een probleem hebben als we niet reageren. Stel dat we langer werken niet louter als een probleem zouden afdoen. Stel dat iedereen nog meer kan inzetten op levenslang leren, flexibiliteit en mobiliteit. En dat we zo onze sterk gewaardeerde kennis en kunde nog meer en langer kunnen opbouwen en benutten.





**Het VBO  
vervult de  
natuurlijke  
rol van  
coördinator  
en bruggen-  
bouwer.**

**Stel, je runt een bedrijf.** Je werkt hard. Met hart en ziel. Na veel vallen en opstaan, draait je bedrijf als een geoliede machine. Jarenlang heb je doorgezet en kon je het hoofd bieden aan een constant evoluerende markt, aan de uitdagingen van de arbeidsmarkt en de doolhof van de administratieve rompslomp. Stel dat je samen met je werknemers producten en diensten kunt blijven aanbieden voor de snel veranderende behoeften van klanten. Dat je dankzij innovatieve oplossingen je business steeds verder uitbouwt en versterkt.

**Stel, je moet het als jonge politicus waarmaken** op regionaal, federaal of Europees niveau. Dat je weet dat je rekening moet houden met de belangen van zij die welvaart creëren, maar dat dit je niet meteen kiezers oplevert. Dat je beseft dat zonder competitieve bedrijven onze welvaart ten dode is opgeschreven. Dat je beseft dat we zonder strategische keuzes van overheid, sociale partners en bedrijfsleven ons sociaal model moeten opgeven. Dat we met zijn allen moeten durven kiezen voor duurzame consumptie- en productiepatronen, voor een efficiënt energie- en grondstoffenverbruik. Stel dat de overheid in de eerste plaats een veilig, voorspelbaar en groeivriendelijk klimaat schept waarbinnen burgers en ondernemingen kunnen (over)leven. En dat ze maximale efficiëntie nastreeft om te kunnen investeren in de broodnodige kennis en infrastructuur.

**Als we al die perspectieven ernstig overwegen en willen realiseren, is er dan één geldige reden om niet ambitieus te zijn?**

## **ONZE AMBITIES**

We hebben de voorbije maanden dan ook onze ambities voor de toekomst gewikt, gewogen en verankerd.

Als bevoorrechte gesprekspartner van de stakeholders van de bedrijven (politiek, economisch, syndicaal, academisch, juridisch, wetenschappelijk, openbare diensten...) verdedigt het VBO de **belangen** van al zijn leden rechtstreeks op federaal, Europees en internationaal niveau via binnen- en buitenlandse overleg- en adviesorganen.

Bovendien zijn we de erkende **sociale partner** bij uitstek in de Groep van 10, de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en vertegenwoordigen we de werkgevers in het paritair beheer van de sociale zekerheid. Via het IWO (Interprofessioneel Werkgevers Overleg) coördineert het VBO het overleg tussen de werkgeversorganisaties in België en laat het op die manier zijn stem – en dus die van al zijn federaties/leden – horen in het sociaal overleg in de verschillende regio's.

De enorme rijkdom aan **kennis en expertise** over tal van domeinen (fiscaliteit, (macro) economische vooruitzichten, Europese politiek, ondernemingsrecht, duurzame ontwikkeling, ...) delen het VBO en zijn federaties met een zo ruim mogelijke werkgeverscommunity. Dat versterkt de naamsbekendheid en het imago van het VBO en zijn federaties/leden.

Dankzij zijn nationale vertegenwoordiging, doorheen alle sectoren, bij kleine, middelgrote en grote bedrijven, vervult het VBO de natuurlijke rol van **coördinator en bruggenbouwer** tussen de verschillende werkgeversorganisaties en de sociale partners.

Een nauwere samenwerking tussen de **federaties** en het VBO kan onze sectoriële en interprofessionele representativiteit nog aanzienlijk versterken. Die samenwerking moeten we kristalliseren in een ambitieus samenwerkingscharter. Door volop in te zetten op de synergie tussen onze leden-federaties en het VBO willen we het potentieel van de gezamenlijke competenties en netwerken maximaliseren.



## ONZE KRACHTLIJNEN

Onze ambities en missie focussen op **vier strategische krachtlijnen**.

1. Onze positie als **referentie** bij uitstek voor de stakeholders consolideren door:
  - meer dan ooit invloed uit te oefenen
  - ons imago te versterken
  - onze kennis breder aan te bieden en te delen
2. Een optimale **dienstverlening** voor alle federaties/leden en bedrijven verzekeren door:
  - het uitdragen van een doordachte strategische langetermijnvisie
  - toekomstgericht sociaal overleg
  - ondernemerschap te bevorderen
  - de mandaten van het VBO te herdenken
3. Excelleren in wat we doen en in onze **representativiteit** dankzij:
  - onze efficiënte organisatie (in- en extern)
  - onze openheid en transparantie
  - onze intense samenwerking met de federaties (cfr. charter)
4. Een **financieel** gezonde onderbouw door:
  - interne rationalisering van de middelen
  - inkomstenwerving via derden
  - alternatieve financiering
  - het werven van nieuwe leden

**Deze aanpak  
garandeert  
een efficiënt,  
slagkrachtig,  
performant,  
excellent en  
fit VBO.**

Deze aanpak garandeert een efficiënt, slagkrachtig, performant, excellent en fit VBO.

Een VBO dat grenzen verlegt, dat onze economie laat groeien, dat bedrijven aanmoedigt om mee aan het welzijn en de welvaart van ons land bij te dragen, ... een VBO dat mee de bouwstenen voor groei en jobs uittekent.

Daartoe werken we onze visie uit, bouwend op onze competentiecentra en een moderne communicatie.



## ONZE VISIE

Onze ambities concretiseren we in een nieuwe visietekst '**Bouwstenen voor Groei en Jobs**' die integraal beschikbaar is op onze website [www.vbo.be](http://www.vbo.be).

Biedt de toekomst wel voldoende perspectief voor onze ondernemingen, werknemers, jongeren...? De vraag stellen is ze beantwoorden. Op voorwaarde dat we de economie, de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid aanpassen aan de nieuwe werkelijkheid. Welvaart, koopkracht en jobs zijn het resultaat van competitieve ondernemingen en ondernemerschap. Niet andersom. Vandaar het onmiskenbare belang van een veilig, rechtszeker en groeivriendelijk ondernemingsklimaat dat ondernemerschap stimuleert en faciliteert.

We gaan voor een stijgende welvaart voor iedereen. Een inclusieve samenleving behoort tot het DNA van ons land, maar heeft nood aan frisse antwoorden op nieuwe uitdagingen waarbij activering en levenslang leren een centrale plaats opeisen.

Het ondernemingsklimaat wordt in grote mate bepaald door het beleid dat wordt gevoerd op het federale, het regionale en in toenemende mate het Europese niveau. Zonder de juiste maatregelen krijgen we ons ondernemingsklimaat echter niet in topvorm en missen we talloze kansen en opportuniteiten.

**Zes bouwstenen** zijn voor een goed ondernemingsklimaat cruciaal:

1. een vlotte toegang tot markten, investeringen en grondstoffen;
2. competitieve bedrijven;
3. een slimme regelgeving;
4. beschikbaarheid van gemotiveerde en gekwalificeerde werknemers;
5. een performante overheid;
6. een intelligente aanpak van maatschappelijke uitdagingen.

Een sterk ondernemingsklimaat kan ook niet zonder een **performant sociaal overleg**. Daarbij staan bewustwording en respect centraal. De vakbonden lijken zich nog te weinig bewust van de impact van de internationale concurrentie op onze ondernemingen en de druk van de vergrijzing op ons sociaal model. Aan de sociale partners om dringend tot een gemeenschappelijke analyse te komen van sociaaleconomische uitdagingen en de moed te tonen om die concreet aan te pakken. Daar zijn respect en verantwoordelijkheidszin voor nodig. Respect voor de wetten, decreten en ordonnanties en voor de aangegane verbintenissen, in het bijzonder inzake de sociale vrede. De sociale dialoog is een te grote troef voor het vertrouwen en de stabiliteit om er niet langer op in te zetten.

**We gaan  
voor een  
stijgende  
welvaart  
voor  
iedereen.**



## ONZE COMPETENTIECENTRA

O oplossingen voor crisissen en uitdagingen komen nooit vanzelf. Wij kijken vooruit en scherpen vandaag al onze competenties en slagkracht voor de *zeskamp* van morgen: economische analyse, sociale wetgeving, fiscaliteit, ondernemingsrecht, Europa en duurzame ontwikkeling. We geloven rotsvast in onze kracht en excellentie in deze domeinen.

Om zijn visie om te zetten in concrete resultaten, werkt het VBO op het terrein via **zes competentiecentra**. Daarbij combineren we focus met excellentie. Voor sommige domeinen vervullen we een trekkersrol; voor andere onderwerpen nemen we een coördinerende rol op ons. Voor sommige thema's werken we eerder samen met andere meer gespecialiseerde organisaties.

Wij munten uit in de volgende zes domeinen:

**Wij geloven rotsvast in onze kracht en excellentie in zes sleutel-domeinen.**

<b>1. Recht &amp; Onderneming</b>	
<b>Leider</b>	<b>Coördinator</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Economisch recht en economische beroepen</li><li>- Vennootschapsrecht</li><li>- Corporate governance</li><li>- Class Action en alternatieve geschillenregeling</li><li>- Consumentenrecht</li><li>- Intellectuele eigendom</li><li>- Mededingingsrecht</li><li>- Faillissement en Wet op de Continuïteit</li><li>- Financieel recht</li><li>- Boekhoudrecht</li><li>- Contractenrecht</li><li>- Gerechtelijk recht</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Administratieve vereenvoudiging</li><li>- Kwalitatieve regelgeving</li><li>- Overheidsopdrachten</li><li>- Aansprakelijkheid en ondernemingsrisico's</li></ul>
<b>2. Economie &amp; Conjunctuur</b>	
<b>Leider</b>	<b>Coördinator</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Competitiviteit</li><li>- Loonkosten</li><li>- Begroting en overheidsfinanciën</li><li>- Conjunctuuranalyse</li><li>- Ontwikkeling van het economisch weefsel en ondernemerschap</li><li>- Inflatie en index</li><li>- Macro-fiscaal beleid</li><li>- Kmo-beleid</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Financiering bedrijven</li><li>- Attractiviteit als investeringsland</li><li>- Efficiëntie van de overheid</li><li>- Innovatie</li></ul>



**We  
willen focus  
combineren  
met  
excellentie.**

<b>3. Werk &amp; Sociale Zekerheid</b>	
<b>Leider</b>	<b>Coördinator</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidsrecht (collectief &amp; individueel)</li> <li>- Arbeidsmarkt en werkgelegenheid</li> <li>- Sociaal overleg en paritaire comités</li> <li>- Loon, loonvorming en lastenverlaging</li> <li>- Sociale zekerheid</li> <li>- Veiligheid en welzijn op het werk</li> <li>- Aanvullende pensioenen</li> <li>- Europese en internationale aangelegenheden</li> <li>- Sociaal controlebeleid</li> <li>- Arbeidsorganisatie en flexibiliteit</li> <li>- Sociale verkiezingen en sociale conflicten</li> <li>- Ondernemingsraad en Comité voor Preventie en Bescherming op het werk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interprofessionele coördinatie sociaal overleg (IWO)</li> <li>- HR en personeel</li> <li>- Lastendaling en doelgroepbeleid</li> <li>- Activering werkzoekenden</li> <li>- Vorming, levenslang leren en alternerend leren</li> </ul>
<b>4. Fiscaliteit &amp; Investerings</b>	
<b>Leider</b>	<b>Coördinator</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vennootschapsbelasting</li> <li>- Personenbelasting, indirecte belastingen (btw, accijnzen, ...) en douane, in relatie met bedrijfsvoering</li> <li>- Europese fiscaliteit</li> <li>- Internationale fiscale conventies</li> <li>- Fiscaal controlebeleid</li> <li>- Micro-fiscaal beleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compensation and benefits</li> <li>- Total cost contribution</li> </ul>
<b>5. Europa &amp; Internationaal</b>	
<b>Leider</b>	<b>Coördinator</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relaties met BUSINESSEUROPE, Europese parlementsleden, Europese Commissie en Europees Economisch en Sociaal Comité</li> <li>- Coördinatie federaal en regionaal niveau</li> <li>- Dispatching/sensibilisering EU-informatie m.b.t. bedrijfsdossiers</li> <li>- Bevordering interne markt</li> <li>- Vrij verkeer goederen en diensten</li> <li>- Diensten van algemeen economisch belang</li> <li>- Markttoegang (WTO, EU-handelsbeleid, vrijhandelsakkoorden,...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Better Regulation</li> <li>- Het Europees Semester</li> <li>- Internationale economische ontwikkelingen (contacten met diplomaten, prinselijke zendingen, buitenlandse handel ...)</li> <li>- Omzetting Europese richtlijnen</li> </ul>



**De nauwe samenwerking met onze leden-federaties blijft van kapitaal belang.**

<b>6. Duurzame Ontwikkeling &amp; Mobiliteit</b>	
<b>Leider</b>	<b>Coördinator</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Energiebeleid en -prijzen (Energie 2030, heffingen en bijdragen, bevoorradingszekerheid, marktwerking, hernieuwbare energie, energiemix, offshore, eco-efficiency ...)</li><li>- Duurzame ontwikkeling (Emission Trading Scheme (ETS), climate change, REACH, resource-efficiency, milieu, greening the economy ...)</li><li>- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (in samenwerking met B&amp;S)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Overkoepelend mobiliteitsbeleid (personen- en goederenvervoer, relaties tussen lucht-, trein-, tram-, bus- en autovervoer, missing links, diagnostiek woon-werkverkeer ...)</li><li>- Coördinatie van de inspanningen om de mobiliteit op het Belgische wegennetwerk te verbeteren (bijzonder rond grote steden)</li><li>- België als logistieke draaischijf</li><li>- Verpakkingsbeleid</li></ul>

Om deze centra uiterst performant te laten functioneren en hun output te maximaliseren, blijft de nauwe samenwerking met onze leden-federaties van kapitaal belang. Meer zelfs. Deze samenwerking moet nog versterkt worden waar mogelijk. Het VBO rekent meer dan ooit op de brede expertise van zijn sectororganisaties, net zoals onze sectoren te allen tijde kunnen rekenen op de expertise van het VBO.





## ONZE COMMUNICATIE

Expertise, excellentie, kennis, ... delen we met de leden-federaties, de bedrijven en alle andere stakeholders. Daarom worden onze competentiecentra ondersteund door een professioneel communicatie- en events-team.

De hele omgeving waarin het VBO en zijn sectoren functioneren is immers grondig veranderd de afgelopen jaren. Met onze nieuwe **communicatie-aanpak** spelen we in op de snel wijzigende informatiebehoeften van onze leden en stakeholders. We hebben voor het VBO een aantal duidelijke en concrete doelen gesteld als het op communicatie aankomt:

- boven alles een communicatie-aanpak die perfect in lijn is met de langetermijnstrategie van de hele organisatie;
- snel en efficiënt communiceren met onze stakeholders;
- focus op digitale communicatie zonder daarbij de toegevoegde waarde van print te verwaarlozen;
- referentiepunt en primaire bron van informatie voor journalisten en media in voor het VBO en zijn sectoren belangrijke sleuteldossiers.

**Focus op  
digitale  
communicatie.**

Daarnaast wil het VBO zijn medewerkers en bezoekers een aangename en moderne werk-, vergader- en ontmoetingsplaats aanbieden. Daartoe zal het zijn infrastructuur blijven moderniseren en tegelijkertijd een professioneel en modern **Conferentiecentrum** ontwikkelen, gesitueerd in het centrum van Brussel op wandelafstand van het politieke hart van België en pal naast het Centraal Station.

De bedoeling is en blijft om de medewerkers van het VBO en van de sectoren en de meer dan 30.000 bezoekers die het VBO jaarlijks ontvangt, aangenaam en professioneel op te vangen in een kader dat inspiratie, opleiding en kennisoverdracht bevordert.

**We hopen, dromen, ambiëren, realiseren én winnen. Het VBO en zijn sectorfederaties geloven vol vertrouwen in de toekomst. Onze toekomst ... die we zelf in handen hebben. We kunnen én moeten samen grenzen verleggen.**

**Don't wait for a miracle...  
Make one!**