

# VBO IMPACT

WEKELIJKSE NIEUWSBRIEF VOOR DECISION MAKERS – 31 MAART 2021



## Wantrouwen troef

**Valse sollicitatiebrieven uitsuren, naar bedrijven bellen en zich voordoen als iemand anders ... Onlangs keurde de federale regering een voorontwerp van wet goed dat de bevoegdheden van de sociale inspecteurs sterk uitbreidt, om 'mystery calls' en anonieme sollicitaties te vergemakkelijken. De bedoeling is om inspecteurs meer armslag te geven in het opsporen van discriminatie op de arbeidsmarkt, waarmee de regering duidelijk kiest voor een sanctionerend, in de plaats van een stimulerend beleid. De vraag is of dat ook daadwerkelijk zal zorgen voor het bestrijden van discriminatie in onze samenleving, zowel binnen als buiten de muren van de ondernemingen.**

Het valt moeilijk te begrijpen dat de regering diversiteit op de werkvloer wil bevorderen door haar toevlucht te nemen tot een sanctiemechanisme dat de deuren openzet om werkgevers opzettelijk in de val te lokken. Het wetsontwerp laat, in tegenstelling tot de huidige wetgeving die het risico op uitlokking sterk aan banden legt, meerdere waarborgen vallen en bovendien krijgen de inspecteurs en zelfs derden vrij spel om strafbare feiten te plegen. Door de problematiek van discriminatie negatief te benaderen, zal men de werkgevers alleen maar afschrikken en het tegenovergestelde effect bereiken. De werkgevers zullen minder geneigd zijn om proactieve acties te ondernemen om diversiteit te bevorderen wegens de angst om te discrimineren.

Stel: een inspecteur komt langs, doet zich voor als iemand anders en oordeelt op basis van die praktijktest dat er discriminatie is. Dat kan nu op basis van een simpele klacht en moet niet meer geobjectiveerd worden op basis van datamining of -matching. Bovendien is het niet uitgesloten dat een strafrechtelijke vervolging wordt ingezet. Dat is buiten alle proportie! Eerst en vooral zou het resultaat van een discriminatietest slechts mogen gelden als een vermoeden. En ten tweede zou men voor vermeende discriminatiegevallen beter de voorkeur geven aan buitengerechtelijke oplossingen. Zo'n buitengerechtelijke oplossing pakt niet alleen de individuele situatie aan, maar verhoogt ook het bewustzijn van de werkgever om herhaling van het discriminerende gedrag te voorkomen, en zet ertoe aan om een diversiteitsbeleid in de onderneming in te voeren.

Het wetsontwerp houdt ook onvoldoende rekening met de realiteit op de werkvloer. Die realiteit is een afspiegeling van onze maatschappij, met individuen die op het vlak van diversiteit elk een achtergrond en/of overtuiging hebben. Zelfs werkgevers die een doorgedreven diversiteitsbeleid voeren, kunnen nooit uitsluiten dat bepaalde werknemers discriminatoire handelingen stellen. Zo kan de inspecteur tijdens een 'mystery call' eender wie aan de telefoon hebben en op basis van dat gesprek besluiten dat de werkgever handelt in strijd met de antidiscriminatie wetten. Bovendien is het voor een sociaal inspecteur dikwijls onmogelijk om rekening te houden met alle elementen eigen aan het beleid van een onderneming en met de realiteit op de werkvloer, die veel complexer en minder eenduidig is dan op het eerste gezicht soms lijkt. Wat a priori door het slachtoffer als discriminatie kan worden aangestipt, kan in veel gevallen perfect worden verantwoord door objectieve elementen die de beleidsbeslissing van de werkgever perfect onderbouwen.

In plaats van de jacht te openen op de bedrijven, zou de overheid er in eerste instantie moeten voor zorgen dat bedrijven ergens terecht kunnen met hun vragen en kunnen rekenen op begeleiding om van hun diversiteitsbeleid een succes te maken. Tot op heden hebben ondernemingen immers geen formeel aanspreekpunt om in alle vertrouwelijkheid advies in te winnen over diversiteit. Vandaar onze oproep. Laten we de handen in elkaar slaan om van diversiteit en inclusie een positief verhaal te maken om ondernemingen richting meer diversiteit te leiden.

## #sterkerdancorona

**Deze week is de campagne #sterkerdancorona van start gegaan. De campagne wil het maatschappelijk engagement van bedrijven demonstreren in de strijd tegen het virus en de nasleep daarvan. Maar de campagne gaat ook breder en richt zich naar alle segmenten van de Belgische bevolking met een positieve, solidaire boodschap die tegenwicht biedt tegen doemdenken en fatalisme nu we in de derde coronagolf beland zijn. Het VBO zet graag mee de schouders onder deze motiverende campagne.**

Het initiatief ligt in handen van een aantal bedrijven in nauwe samenwerking met het communicatiebureau BBDO van Fons Van Dyck, maar het opzet is een zo breed mogelijk bereik van bedrijven, klein en groot, actief in alle sectoren en in alle regio's van ons land.

Met de campagne willen de organisatoren het vertrouwen van de bevolking stimuleren en bedrijven onderling inspireren met concrete getuigenissen en cases die hun weg vinden naar het centrale communicatieplatform [www.sterkerdancorona.be](http://www.sterkerdancorona.be). Het initiatief wordt ondersteund met een brede communicatiecampagne in de media.

Pieter Timmermans, CEO van het VBO: "Eén jaar na het uitbreken van de pandemie moeten we helaas vaststellen dat de verspreiding van het virus opnieuw sterk stijgt. Weerom worden we met zijn allen daardoor zwaar op de proef gesteld. We – overheid, bevolking en bedrijfsleven – moeten er dan ook alles aan doen om het beloofde perspectief van een normalisering van de economie binnen enkele weken niet in het gedrang te brengen. Ondanks alle onheilsberichten zie ik vooral enorm veel veerkracht bij bedrijfsleiders en werknemers die aantonen dat ze sterker zijn dan corona. Samen zijn we sterker, samen kunnen we opnieuw perspectief creëren. Daarvan ben ik rotsvast overtuigd."

Het opzet van de campagne is dat een brede waaier van bedrijven hun engagement kenbaar maakt, deelt met hun werknemers, en op die manier een gezamenlijk positief signaal geeft. Zodra een bedrijf zich engageert, krijgt het toegang tot een volledige communicatiekit, beschikbaar via de website.

Meer informatie vindt u op [www.sterkerdancorona.be](http://www.sterkerdancorona.be).

---

## Europese oproep tot strategische en coherente aanpak van financiële regulering

**Het VBO en de Belgische Vereniging van Beursgenoteerde Vennootschappen hebben bij vice-eersteministers Dermagne, Van Peteghem en Van Quickenborne de oproep van EuropeanIssuers doorgegeven en gepleit voor een strategie op hoog niveau en meer coherentie in de Europese regelgeving inzake financiële regulering.**

De pan-Europese organisatie, die de belangen van de beursgenoteerde bedrijven in Europa behartigt, maakt zich grote zorgen over de evolutie van de regelgeving op de kapitaalmarkten in Europa. Het voorbije decennium kende Europa een drastische vermindering van het aantal genoteerde bedrijven binnen de EU. In zes jaar tijd ging dat aantal van 13.225 naar 11.025.

In die context, die nog verergerde door de economische gevolgen van de pandemie, herhaalt EuropeanIssuers zijn oproep tot een strategie op hoog niveau en tot coherentie in de regelgeving op Europees niveau, alsook tot een gecoördineerde aanpak tussen de Europese instellingen en de lidstaten. Bijgestaan door het VBO en de Belgische Vereniging van Beursgenoteerde Vennootschappen, pleit de pan-Europese organisatie voor een aanzienlijke herkapitalisering van de Europese bedrijven om een diepgaande omvorming van hun activiteiten te ondersteunen.

De kapitaalmarkten spelen een essentiële rol in die transformatie van de economie. Hun doelstelling is de vraag naar risicokapitaal van de bedrijven af te stemmen op het spaaraanbod van de gezinnen. In de praktijk stellen we echter vast dat de recente regelgevende initiatieven, hoewel ze met goede bedoelingen rond harmonisatie en vereenvoudiging werden opgevat, belangrijke bijkomende kosten genereren voor de genoteerde bedrijven, groot en klein, en niet de verwachte resultaten inzake marktefficiëntie opleveren.

Bovendien dreigt de Brexit de toegang tot de liquiditeitsreserve en tot de expertise van het financieel centrum van Londen te compliceren. In die context zou de wetgever geneigd kunnen zijn om deze crisis te lijf te gaan met extra regelgevingen en informatievereisten. Nochtans zou de Europese beleidsstrategie er net voor moeten zorgen dat bedrijven de middelen krijgen om de huidige moeilijkheden de baas te kunnen en hun activiteit volledig om te vormen.

Om uit de crisis te geraken en de transitie te maken naar een koolstofarme economie, moeten we dus enerzijds beschikken over een stabiel en coherent regelgevend kader dat een planning op lange en middellange termijn mogelijk maakt. Anderzijds zijn incentives nodig voor een betere toegang tot de kapitaalmarkten.

---

## Coronasneltests in ondernemingen - Procedure staat nu vast

**Sneltests zijn geen wondermiddel om de pandemie in te dijken, maar als ze gericht en efficiënt worden ingezet, kunnen ze wel een nuttige bijdrage leveren, schreven we hier vorige week. Het advies over sneltests van de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk is inmiddels omgezet in een procedure.**

Sneltests kunnen nu op repetitieve basis ingezet worden in ondernemingen om de verspreiding van het virus op de werkvloer te monitoren en onder controle te houden. Let wel, dit kader heeft geen betrekking op zelftests, maar gaat enkel over sneltests die in een ondernemingscontext

worden afgenomen door de preventiediensten.

Het inzetten van sneltests ontslaat de partijen in geen geval van de verplichting om de preventiemaatregelen zoals bepaald in deze generieke gids/sectorguiden na te leven, en mag ook geen middel zijn om een afwijking te verkrijgen op de quarantaineverplichting. Het inzetten van tests moet bovendien steeds gepaard gaan met een controle op de preventiemaatregelen en indien nodig een bijsturing ervan.

Daarbij moet bovendien worden benadrukt dat een negatief testresultaat niet noodzakelijk wil zeggen dat men niet besmettelijk is. Personen met een relatief lage virale load worden niet gedetecteerd. Duiding en heldere communicatie daaromtrent zijn nodig. Het moet ook duidelijk zijn wat het gevolg is van een positief testresultaat na een sneltest. Dat dient in elk geval te leiden tot quarantaine en contactopsporing (= registratie in de database).

De werknemers moeten hun toestemming geven om zich te laten testen en die toestemming moet vrijwillig worden gegeven. Daarom is het van groot belang om het doel van de tests adequaat toe te lichten.

De privacy moet verzekerd zijn bij elke stap in de teststrategie. Testresultaten mogen in geen enkel geval aan de werkgever worden meegegeed. Testkits bestemd voor het testen van werknemers kunnen alleen worden aangevraagd door de arbeidsartsen, en moeten ook rechtstreeks aan arbeidsartsen worden afgeleverd. De werkgever kan ze niet rechtstreeks zelf bestellen.

Sneltests kunnen niet langer enkel in het kader van clusterbeheer ingezet worden. Op basis van een risico-inschatting kunnen repetitieve sneltests nu ook daarbuiten ingezet worden, dus zonder aanwijzingen van een actuele uitbraak. Het is de arbeidsarts die nagaat of aan de voorwaarden is voldaan. De beslissing wordt genomen in overleg met de werkgever en met inachtneming van het sociaal overleg. Sneltests kunnen alleen worden ingezet bij personen die aanwezig moeten zijn op de werkvloer, niet bij telewerkers. De voorwaarden hebben o.a. betrekking op het profiel van de onderneming (bv. als er in het verleden reeds clusters werden vastgesteld), de aard van de activiteiten (hogere incidentie), aantal, variatie en intensiteit van de contacten, fysieke werkbelasting, ventilatie-aspecten ...

**VBO – Er is nu eindelijk duidelijkheid over het gebruik van sneltests in ondernemingen. In de juiste omstandigheden kunnen die bijdragen aan het inperken van verspreidingen. We blijven er op hameren dat de cijfers over besmettingen openbaar gemaakt moeten worden, niet om schuldigen aan te wijzen, maar om de aanpak gericht en efficiënt te maken. Ook de arbeidsarts moet over deze details kunnen beschikken om zijn risico-inschatting te kunnen maken. We rekenen er ten slotte op dat ook zelftests snel en massaal inzetbaar worden gemaakt, zowel voor burgers als voor bedrijven.**

---

## Cybercriminaliteit: update nu!

**Tijdig updates installeren is een cruciaal element van een goed cybersecuritybeleid. Het belang ervan werd deze maand nogmaals benadrukt toen het Centrum voor Cybersecurity België aankondigde dat tal van bedrijven het slachtoffer waren van cybercriminelen die misbruik maakten van het feit dat heel wat bedrijven een recente update voor Exchange, een veel gebruikte mailssoftware van Microsoft, nog niet hadden geïnstalleerd.**

De update (ook wel 'patch' genoemd) heeft tot doel om een recent ontdekte systeemkwetsbaarheid in de mailssoftware (alleen in de 'on premise' of hybride set-up) te verhelpen of te 'patchen'. Toen de update beschikbaar werd voor het grote publiek, kregen uiteraard ook cybercriminelen hem in handen – aan de hand van de update kunnen zij, via 'reverse engineering', afleiden waar de kwetsbaarheid ligt. Daarom riep [het Centrum voor Cyberveiligheid België](#) de Belgische ondernemingen proactief op om de update zo snel mogelijk te installeren. Een week later stelde het vast dat de kwetsbaarheid actief werd uitgebuit door cybercriminelen, met alle cyberincidenten van dien.

Dit voorval benadrukt opnieuw hoe belangrijk het is om beveiligingsupdates zo snel mogelijk na hun vrijgave te installeren. Het is een basismaatregel van cybersecurity, die geen enkel bedrijf zou mogen overslaan. Bedrijven die twijfelen of ze de Exchange-update tijdig hebben geïnstalleerd, laten ook best de status van hun Exchange-server nakijken. Microsoft heeft bovendien een tool gelanceerd om dat te automatiseren. Meer informatie daarover vindt u in het [advies van de CERT.be](#).

**VBO - Cybercriminaliteit is en blijft een realiteit waar elke onderneming – klein, middelgroot of groot, al dan niet beursgenoteerd – rekening mee moet houden. Daarom wil het VBO de recente gebeurtenissen aangrijpen om nogmaals de aandacht te vestigen op het feit dat digitalisering en cybersecurity hand in hand moeten gaan. Het is belangrijk dat het Belgische bedrijfsleven de digitale transformatie omarmt om competitief te blijven en daarbij hoort ook een degelijk cybersecuritybeleid.**

---

## Registratietool telewerk schiet doel voorbij

Ten laatste op dinsdag 6 april moeten alle werkgevers in België het telewerkformulier op de website van de RSZ invullen. Zo

**besliste het overlegcomité vorige woensdag. Het formulier heeft tot doel om een beter zicht krijgen op de toepassing van het telewerk. Daarnaast dient het ook om maximaal bewustwording te blijven creëren over de noodzaak van telewerk in de strijd tegen het virus. Het VBO is echter van oordeel dat de maatregel zijn doel voorbij schiet.**

---

Volgens het nieuwe ministerieel besluit moet de werkgever de werknemers registreren. De instructies van de RSZ gaan een stap verder. Zij stellen dat de werkgever niet alleen de werknemers moet registreren, maar ook de uitzendkrachten, onderaannemers, zelfstandigen enz. die op structurele basis in de vestiging aanwezig zijn. De werkgever moet de derden die bijvoorbeeld op bouwerven aanwezig zijn, niet registreren, maar er is toch een duidelijk en onverklaarbaar verschil tussen de tekst van het ministerieel besluit en de instructies van de RSZ.

Het toepassingsgebied bevat een tweede ongerijmdheid. Gesloten ondernemingen worden uitgesloten. Dat was een expliciete eis van het VBO. Maar ondernemingen waar telewerk onmogelijk is, moeten de aangifte nog steeds doen. Supermarkten, winkels, productiesites, logistieke hubs ... Het VBO hoopt dat dit type vestiging alsnog kan worden uitgesloten.

Een derde moeilijkheid is het gevolg van die registratie op het terrein. Vooralsnog is het niet duidelijk waarvoor en hoe de geregistreerde data zullen worden gebruikt.

Momenteel zou de werkgever het formulier maandelijks moeten invullen. Het VBO vraagt dat, als er zich geen significante wijzigingen in het personeelsbestand van de onderneming voordoen, de registratie maar één keer moet gebeuren.

Het VBO is, gezien de verschillende interpretatiemogelijkheden over de te registreren gegevens, van oordeel dat een sanctie enkel mogelijk is voor het niet of laattijdig invullen van het formulier.

**VBO – Het VBO betreurt dat werkgevers in deze moeilijke tijden nog met een bijkomende, ondoelmatige administratieve last worden geconfronteerd. Het roept de regering op om het systeem op korte termijn grondig bij te sturen. In ieder geval mag de maatregel niet langer van toepassing zijn zodra het verplichte telewerk wordt stopgezet.**

---

## **EU-overleg maritieme sector – Een schot voor de boeg?**

**Het afgelopen jaar werd de geroutineerde flow in het maritieme transport bruusk doorbroken. Voor verzenders en ontvangers van goederen betekenden de onverwachte moeilijkheden in de maritieme dienstverlening extra kopbrekens. De slingerbeweging tussen vraag en aanbod joeg de prijzen naar ongekeerde hoogtes. Ook de EU werd gealarmeerd door de situatie en organiseerde vorige week een topeverleg met Europese stakeholders.**

---

De gesignaleerde problemen betreffen vooral het containertransport. De DG MOVE, verantwoordelijk voor transportissues, en de DG COMP die voor faire mededingingsregels zorgt, kregen uit diverse hoeken brieven om de situatie op de EU-agenda te zetten. Daarop werd besloten om op 25 maart jl. een topeverleg te houden met een aantal Europese organisaties die zowel de havens, de expediteurs, de verladers en de maritieme sector zelf vertegenwoordigen. (\*)

De aanwezige organisaties wezen de DG MOVE erop dat de situatie nog elke dag slechter wordt en dat het nog een lange tijd zal duren voor men opnieuw zal kunnen spreken van een 'nieuw normaal'. De Europese kmo's lopen daarbij het grootste gevaar, omdat zij afhankelijk zijn van grote rederijen die de markt aansturen en op dit moment niet in staat blijken om een betrouwbare service te leveren. Er werd gesuggereerd dat de pandemie een trigger is geweest die onderliggende problemen in de verhoudingen tussen aanbieders en gebruikers blootlegt. Eén van de concrete vragen aan de DG COMP was dan ook om ten minste met een degelijk onderzoek te starten over wat er gebeurde in 2020 en de beschikbare data te analyseren.

De EU beloofde deze vraag te onderzoeken en lessen te trekken uit de COVID-19-pandemie. Volgens de Commissie moet via digitalisering bv. werk gemaakt worden van meer efficiëntie van havenaanlopen, maar dat zijn oplossingen die veeleer op langere termijn soelaas kunnen bieden.

**VBO – Het VBO kijkt uit naar de analyse van de EU-commissie. In het kader van de verlenging van het Consortium BER in 2024, waarbij reders een uitzonderingsregime genieten op de klassieke EU-mededingingsregels, wil het VBO onderzoeken of de balans van deze regeling finaal positief is. Ze verleent immers een zekere stabiliteit aan de reders, maar komt niet volledig tegemoet aan de bezorgdheden van andere partijen in de supply chain.**

(\*) CLECAT, ESC, IWT, FEPORT, ESPO, WSC (MSC, CMA CGM, Maersk, HL) et ECSA.

---

**2020, een beweging jaar voor de RVA**

2020 was voor iedereen een bewogen jaar, niet in het minst voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). De socialezekerheidsinstelling stond de eerste maanden van de coronacrisis in voor de verwerking van 1,2 miljoen uitkeringen tijdelijke werkloosheid. Op het einde van het jaar was al voor bijna 4,3 miljard euro aan tijdelijke werkloosheidsuitkeringen uitbetaald. Dat blijkt uit [het jaarverslag](#) dat de dienst vorige week publiceerde.

---

Midden maart bleek, onder impuls van de sociale partners, dat een vlotte toegang tot de tijdelijke werkloosheid absolute noodzaak was. Anders zouden de doorlooptijden voor ondersteuning oplopen en het risico op faillissementen en ontslagen exponentieel toenemen. Tot op vandaag ondersteunt de tijdelijke werkloosheid werkgevers en werknemers en stabiliseert ze de sociaaleconomische impact van de pandemie.

**VBO – Het jaarverslag van de RVA is een bron van onschatbare waarde wat betreft gegevens over de werkloosheid en de arbeidsmarkt. Het VBO dankt de administratie voor het werk dat zij levert doorheen deze crisis en rekt op een blijvende, uitstekende samenwerking.**

---

## Focus International Trade – Internationale handel cruciaal, zeker tijdens COVID-19

De commerciële werkelijkheid, die van ons land een van de meest open economieën ter wereld maakt, moeten we constant onder de aandacht brengen. Ze wordt immers nog zo vaak miskend, en zelfs bewust ontkend.

---

Het belang van die commerciële werkelijkheid, die van ons land een van de meest open economieën ter wereld maakt, moeten we constant onder de aandacht brengen. Temeer omdat die werkelijkheid nog zo vaak miskend, en zelfs bewust ontkend wordt.

De experts van ons competentiecentrum ‘Europa & Internationaal’ volgen de uitdagingen en kansen van de internationale handel en investeringen op de voet. En delen hun expertise en bevindingen met onze leden-sectorfederaties en de bedrijfswereld in onze gloednieuwe, semestriële VBO-analyse ‘Focus International Trade’. Met als dubbel doel: ondernemend België informeren en het objectief debat over de impact van de internationale handel op ons land stimuleren.

> [Lees de volledige analyse](#)

---

## Middagen van de Digitalisering van het recht

**Digitaal wordt het nieuwe normaal.** De huidige gezondheids crisis geeft die evolutie nog een extra duwtje. Ondernemen in een digitale wereld is niet altijd zo vanzelfsprekend als het lijkt, er zijn heel wat **juridische implicaties**. Het VBO wil dat geen enkele onderneming de digitale trein mist.

Daarom organiseren we begin 2021 **een reeks van vijf webinars over de digitalisering van het recht**. Op die manier willen we met onze leden, experts en stakeholders de impact van de digitalisering op de rechten en plichten van Belgische bedrijven beter begrijpen en een sterke, gedragen visie uitwerken.

Tijdens elk webinar gaan **twee topexperts** uit de academische of bedrijfswereld dieper in op een sleutelthema uit de digitalisering van het recht. Wij danken Benjamin Docquir, Partner Advocaat bij Osborne Clarke, van harte voor zijn actieve deelname bij het opstellen van het programma.

We mikken op een webinar van **hooguit een uur**. We gaan voor kort, krachtig en vooral ... relevant.

---

[MIJN GEGEVENS & VOORKEUREN](#) - [ZICH UITSCHRIJVEN](#) - [TOON IN BROWSER](#)

[DISCLAIMER](#) - [CONTACT](#) - [PRINT](#) - [COPYRIGHT](#)

**VBO VZW  
RAVENSTEINSTRAAAT 4  
B - 1000 Brussel**

**TEL. + 32 2 515 08 11  
Onderneming nr. 0476 519 923  
BTW BE 0476 519 923**

**DISCLAIMER**

**PRIVACY**

**ALGEMENE VOORWAARDEN**

**STATUTEN**

**COPYRIGHT**