

VBO IMPACT

WEKELIJKSE NIEUWSBRIEF VOOR DECISION MAKERS - 19 JULI 2021



Van relance naar transformatie

Vorig jaar rond deze tijd kopte onze IMPACT-nieuwsbrief: ‘Now or never’. Ons land snakke naar een volwaardige regering die met een brede, gedragen visie een ambitieus relanceplan op tafel kon leggen om onze maatschappij en economie door en uit de coronacrisis te loodsen. Vandaag hebben we het COVID-19-virus relatief onder controle en komen andere, ook ingrijpende dossiers, weer op tafel. Met de politiek is het als in de zorgsector, niet-levensnoodzakelijke behandelingen krijgen opnieuw de aandacht die ze verdienen. Bij iedereen groeit het besef dat onze economie nog een tijd zal moeten revalideren.

Met de formele bevestiging van de loonnorm in een koninklijk besluit legde de regering vorige week een noodzakelijk fundament richting herstel. Het vrijwaart de concurrentiekracht van de bedrijven en biedt meer armslag om na een jaar van stilstand en achteruitgang een broodnodige inhaalbeweging te maken. Maar één ooeivaar maakt nog geen zomer. De stijgende inflatie loert om de hoek en kan de loonkosten via de automatische indexering alsnog laten ontsporen en het fragiele concurrentiekrachtherstel onderuithalen.

Hard labour

Dankzij de loonnorm, het recente sociaal akkoord en het Belgische investeringsplan kan ons land weer aanknopen met economische groei. De revalidatie is ingezet, maar er zijn nog veel inspanningen – lees hervormingen – nodig vooraleer we weer zullen kunnen lopen. Denk aan het pensioenbeleid. Ondanks de verschillende bijsturingen blijft de houdbaarheid ervan op lange termijn een pijnpunt. Tegelijk neemt het tekort aan actief talent op de arbeidsmarkt niet af. De ‘skills’-mismatch tussen vraag en aanbod is niet verdwenen, net zomin als de roep van zowel werkgevers als werknemers naar meer flexibele inzetbaarheid. De regering legt de lat hoog – een werkzaamheidsgraad van 80% tegen 2030. Wij ook. Dat zal blijken uit de actieplannen die we dit najaar op de werkgelegenheidsconferentie zullen voorleggen. Arbeidsmobiliteit en levenslang leren vormen daarin twee speerpunten.

Trouwens, een hogere werkzaamheidsgraad heeft ook een rechtstreeks effect op de sanering van onze overheidsfinanciën. En dat brengt ons naadloos bij de begroting. Het wordt hard labour om tot een voor alle stakeholders aanvaardbaar begrotingsevenwicht te komen. Idem dito voor het energiebeleid waar door de kernuitstap de energiekosten sneller stijgen en de bevoorradingszekerheid dreigend rood knippert.

Systemische oplossingen

Wie de optelsom maakt, kan niet anders dan vaststellen dat de nv België er niet komt met een herstelbeleid alleen, maar meer dan ooit nood heeft aan een geïntegreerd transformatieplan. Systeemdossiers, zoals energie, relance, pensioenen en arbeidsmarkt – en dan vergeet ik er nog een paar – vragen om systemische oplossingen waar alle politieke en socio-economische actoren hun schouders onderzetten.

“De nv België komt er niet met alleen een herstelbeleid”

Het vergt visie, leiderschap en ‘culot’ om in een context met meer onzekerheden dan zekerheden de juiste knopen door te hakken in het belang van de welvaart voor iedereen. Om echt waarde te creëren voor de maatschappij en niemand achter te laten.

We blijven geloven in de kracht van de samenwerking, in het doorzettingsvermogen dat we de afgelopen jaren met zijn allen hebben getoond. En die spirit hebben we vandaag, met de watersnood die ons land teistert, meer dan ooit nodig. We dachten het wat rustiger aan te kunnen doen na opnieuw een veeleisend jaar, maar het noodlot besliste daar anders over. Samen met het Rode Kruis roepen we iedereen op om solidair te zijn en helpende handen te reiken aan de vele slachtoffers.

Onze IMPACT verschijnt vier weken niet, maar onze medewerkers blijven op post. Probeer alsnog voldoende rust in te bouwen. Laad de batterijen tijdig op, want de weg naar het herstel en de transformatie is nog lang.

Overstromingen: helpen helpt

Verschillende delen van ons land werden ongemeen hard getroffen door de ongeziene zondvloed van de afgelopen dagen. Vele gezinnen en bedrijven werden het slachtoffer van de enorme ravage. Het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) zet daarom mee z'n schouders onder de solidariteitsactie van het Rode Kruis.

Het VBO is solidair met alle slachtoffers in deze moeilijke tijden en heeft een financiële bijdrage geleverd aan het initiatief van het Rode Kruis-Vlaanderen en la Croix-Rouge de Belgique. Het Rode Kruis is op heel veel plaatsen aanwezig en kan daardoor snel in actie schieten en noodhulp bieden. Sneller en efficiënter dan wie ook.

De werkgeversorganisatie doet een warme oproep aan de bevolking en de bedrijfswereld om die solidariteitsactie ook te ondersteunen. Dat kan via een financiële gift of door zich aan te melden als vrijwilliger om bijvoorbeeld puin op te ruimen of huizen schoon te maken.

“Onze gedachten gaan uit naar alle slachtoffers die getroffen werden door de verwoestende overstromingen. De dramatische beelden die we te zien kregen laten niemand ongeroerd. Maar nu is het moment aangebroken om de handen in elkaar te slaan. De schade is momenteel niet te overzien, maar ik ben er rotsvast van overtuigd dat we allen samen de getroffen gezinnen en bedrijven door deze bijzonder moeilijke periode kunnen loodsen. We vinden het daarom belangrijk om de hartverwarmende solidariteitsactie van het Rode Kruis financieel te steunen en we roepen iedereen op om helpende handen te reiken aan de vele slachtoffers in ons land.”, aldus Pieter Timmermans, CEO van het VBO.

Via het rekeningnummer BE70 0000 0000 2525 kunnen er giften gestort worden die zullen gebruikt worden om concrete hulp te bieden aan de getroffen van de ramp. Meer info over de solidariteitsactie van het Rode Kruis vindt u via [deze link](#).

Verzekeraars massaal in de bres voor slachtoffers overstromingen

Duizenden woningen zijn ondergelopen. Vooral het zuidoosten van het land is zwaar getroffen door de extreme regenval van de voorbije dagen. Onze lidfederatie Assuralia, de Beroepsvereniging van de Verzekeringsondernemingen, raadt alle slachtoffers aan om, zodra het kan, hun verzekeraar of tussenpersoon te verwittigen zodat die de verzekerden in deze bijzonder moeilijke omstandigheden kan bijstaan met raad en daad.

De schadediensten van de maatschappijen, de experts en de tussenpersonen in de getroffen regio's hebben momenteel de handen vol met het opvangen van de eerste aangiften. Talrijke steden en gemeenten zijn getroffen door het noodweer. De omvang van de schade die zich momenteel voordoet is volgens Assuralia hoogst uitzonderlijk.

Overstromingen zijn sinds 2007 standaard gedekt in elke brandverzekering eenvoudige risico's (woningen en handelszaken). De omniumverzekeringen voor voertuigen dekken schade door natuurkrachten, overstromingen inbegrepen.

Contacteer uw verzekeraar

Zodra het water is weggetrokken en de noodtoestand is opgeheven, raadt Assuralia alle schadelijders aan om contact op te nemen met hun verzekeraar of tussenpersoon. Die zal de nodige bijstand verlenen, dringende vragen beantwoorden en praktische wenken meegeven. In tweede instantie zal de verzekeraar de regeling van de schade in goede banen leiden en het eventuele bezoek van een expert inplannen.

Assuralia vraagt de lokale overheden en media om zoveel mogelijk deze checklist voor slachtoffers van overstromingen te verspreiden of (deels) over te nemen op hun websites.

Checklist: [Overstromingen | ABCverzekering.be](#)

Enkel een coherent, realistisch en betaalbaar Europees klimaatbeleid zal succes kunnen boeken

De Europese Commissie heeft beslist om de reductiedoelstelling voor broeikasgassen tegen 2030 te verhogen van 40% naar 55%. Het aanscherpen van de reductiedoelstelling voor 2030 is volgens de Europese Commissie absoluut noodzakelijk om tegen 2050 koolstofneutraal te kunnen worden en het eerste klimaatneutrale continent te worden. Daarenboven stelt de Commissie dat "een emissiereductie met 55% tegen 2030 ten opzichte van het niveau van 1990 door middel van passend beleid zowel economisch haalbaar als gunstig is voor Europa." Op 14 juli 2021 heeft de Europese Commissie haar 'Fit for 55'-pakket voorgesteld. Dat pakket is een verzameling van beleidsvoorstellen die de Europese ambitie om de emissies met minstens 55% te verminderen tegen 2030 effectief moet helpen waarmaken.

Het VBO is verheugd dat de Commissie haar 'Fit for 55'-pakket eindelijk heeft gepubliceerd. Zo worden de voorstellen die de basis zullen vormen voor het toekomstige Europese klimaatbeleid duidelijk. Na een eerste snelle lezing van de teksten die de Europese Commissie publiceerde, heeft het VBO alvast volgende bedenkingen:

- In verband met het 'carbon border adjustment'-mechanisme (CBAM): via een CBAM wil de Europese Commissie een koolstofprijis opleggen bij de invoer van bepaalde goederen vanuit landen met een minder doorgedreven klimaatbeleid dan de EU en zo die landen aanzetten tot een effectief klimaatbeleid. Het VBO hoopt wel dat de Europese Commissie kan vermijden dat andere landen sancties zullen opleggen aan de EU als gevolg van de invoering van een CBAM. Verder wil het VBO weten of de Europese Commissie heeft onderzocht of een CBAM aanleiding zal geven tot een verschuiving op de waardeketen met een toenemende invoer van afgewerkte producten in plaats van grondstoffen tot gevolg. Ook wil het VBO duidelijkheid over de mogelijke impact van een CBAM op de exporterende sectoren.
- In verband met de effort sharing regulation (ESR): de hogere Europese reductiedoelstelling voor broeikasgassen zal aanleiding geven tot nieuwe reductiedoelstellingen voor elk van de lidstaten. De verdeling over de lidstaten mag niet gebeuren op basis van het bnp/capita maar moet volgens het VBO gebeuren op basis van het technisch-economische potentieel van elk van de lidstaten.
- In verband met het ETS-systeem: het is positief dat het ETS-systeem ook de drijvende kracht zal worden achter de emissiereducties in de maritieme en vliegtuigsector. Eveneens positief is dat de gebouwen- en transportsector niet ondergebracht zullen worden onder het ETS-systeem maar voor deze sectoren een afzonderlijk systeem zal worden uitgewerkt. Om 'carbon leakage' en 'investment leakage' te vermijden is het wel belangrijk dat er binnen het ETS-systeem voldoende vrije uitstootrechten beschikbaar blijven. De Europese Commissie lijkt echter te denken aan een snelle uitfasering van de vrije uitstootrechten, maar dat zou volgens het VBO nefast kunnen zijn voor de industrie in Europa.

Sinds de voorstelling van haar Green Deal geeft de Europese Commissie aan dat klimaatdiplomatie een van haar prioriteiten zal zijn. Daarom vraagt het VBO dat Europa het voortouw zou blijven nemen in een (pro)actieve diplomatie op het niveau van de internationale klimaatonderhandelingen. Om zo de anderen landen - en zeker de meest geïndustrialiseerde - ertoe te engageren en te verbinden de uitstoot van hun broeikasgassen terug te dringen.

VBO – Het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie hebben nu de belangrijke taak om ervoor te zorgen dat het pakket met wetsvoorstellen uitmond in een coherent én realistisch geheel. We verzoeken de Belgische overheden en Europarlementariërs dan ook om hierop toe te zien wanneer zij de teksten bespreken. Bovendien kan de groene omwenteling alleen maar succesvol zijn als ze de Europese industrie niet in gevaar brengt. Het pakket moet de industrie er dus toe in staat stellen om zich de komende jaren te heroriënteren naar klimaatneutraliteit in 2050. De Belgische bedrijven zullen extra inspanningen moeten leveren om de nieuwe klimaatdoelstellingen te halen. We hopen daarom dat eerst het Europese en dan het Belgische wetgevende proces om tot de definitieve teksten te komen niet te lang zal aanslepen, want voor ondernemingen is een duidelijk regelgevend kader de sleutel tot investeringen.

Sociale partners evalueren wet rond werknemers die overgaan naar een andere sector

De sociale partners kwamen op 13 juli 2021 binnen de NAR tot unaniem advies nr. 2.234 over de overgang naar een andere sector als gevolg van de wijziging van de werkingssfeer van een paritair comité of de oprichting of de opheffing ervan.

Die wijziging van bevoegd paritair comité vereist een oplossing voor de betrokken werknemers op het vlak van hun rechten en plichten en de toepassing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten in de tijd. In de regel wordt die oplossing uitgetekend door de sociale partners in de vorm van collectieve arbeidsovereenkomsten die daartoe worden gesloten.

Indien het lot van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten echter niet hogerop wordt geregeld, voorzag de wet tot in 2018 dat die overeenkomsten bindend blijven voor de werkgevers en werknemers die er vóór de wijziging onder vielen, totdat het nieuwe bevoegde comité de situatie organiseert.

In 2018 werd artikel 27 van de wet van 5 december 1968 gewijzigd zonder de sociale partners te raadplegen. Het resultaat? In dezelfde situatie zouden ook de nieuwe werknemers, aangeworven na de overstap naar de nieuwe sector, onderworpen zijn aan de collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing in de oude sector zolang de situatie niet geregeld is.

De werkgeversorganisaties hebben zich altijd fors verzet tegen die uitbreiding, die zou leiden tot een groteske situatie waarin een werkgever op werknemers aangenomen na de wijziging van paritair comité, cao's zou moeten toepassen van een sector waartoe die werknemers nooit hebben behoord.

VBO – De sociale partners in de NAR kwamen overeen om unaniem te verzoeken dat artikel 27 van de wet van 5 december 1968 wordt hersteld in zijn oorspronkelijke staat en dat het, in de specifieke situatie die het beoogt, de toepassing van de cao's van een voorheen bevoegd paritair comité beperkt tot werknemers die al in dienst waren vóór de wijziging van paritair comité.

Nieuwe regels inzake betalingstermijnen

De coronacrisis heeft het belang van tijdige betaling van facturen onderstreept. Om de betaalhygiëne van ondernemingen én de overheid te verbeteren, heeft de Kamer op 15 juli 2021 de reeds bestaande regels inzake betalingstermijnen aangescherpt.

De nieuwe regels bepalen dat betalingstermijnen maximaal 60 dagen mogen bedragen. Een eventuele wettelijke of contractuele verificatieperiode, tijdens dewelke goederen of diensten worden gecontroleerd, maakt thans deel uit van deze maximale termijn. Tevens is voorzien dat de schuldenaar onmiddellijk alle informatie die nodig is om een factuur op te maken moet meedelen aan de schuldeiser. Ook mag de ontvangstdatum van de factuur niet meer contractueel worden bepaald. Laattijdige betalingen worden automatisch gesanctioneerd met een hoge verwijlinterest en een forfaitaire vergoeding van 40 euro voor invorderingskosten.

Belangrijk is dat de nieuwe regels niet alleen de verhouding tussen ondernemingen bepalen. Ze gelden tevens in de verhouding tussen ondernemingen en de overheid. Dat is terecht. Een snellere betaling van facturen door de overheid is inderdaad cruciaal voor het herstel van ondernemingen van de coronacrisis.

Ecocheques: lijst wordt verder aangepast aan de evoluties

Op 1 september 2021 verscheen een nieuwe lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht.

In maart paste de Nationale Arbeidsraad (NAR) de lijst aan voor een hele reeks apparaten (koelkasten, diepvriezers, vaatwassers, wasmachines, tv's en monitoren) als gevolg van de herziening van het Europees energielabel. De sociale partners waren overigens overeengekomen om over te gaan tot een monitoring van de beschikbaarheid en prijs van de producten voor elke klasse van de nieuwe schaal, in het bijzonder wat betreft de tv's en monitoren. Om een evenwicht te behouden tussen het criterium van de koopkracht en het criterium van het ecologische karakter, besloten ze om vanaf september de klasse E toe te voegen voor de tv's en monitoren. Voor de andere elektrische apparaten wordt dat evenwicht bereikt met de klassen opgenomen in de lijst en wordt er dus niks aangepast.

De NAR zette bovendien zijn herzieningsoefening verder aangezien het nieuwe Europese energielabel in werking treedt op 1 september voor lichtbronnen (lampen/gloeilampen). De lichtbronnen van klassen A, B, C en D zullen kunnen worden aangekocht met ecocheques. Ten laatste tegen eind 2021 wordt een gelijkaardige monitoring uitgevoerd die desgevallend zal leiden tot de toevoeging van een of meerdere klassen.

De lichtbronnen die op de markt gebracht zijn voor 1 september 2021 die enkel beschikken over het oude Europese energielabel A+ of A++ en die mogen worden verkocht tot en met 28 februari 2023 (voorraad) zullen ook kunnen worden aangekocht met ecocheques.

In de rubriek 'Duurzaam tuinieren' konden de 'erkende biolabels' in de lijst voor gewasbeschermingsmiddelen mogelijk voor verwarring zorgen, en dus hebben de sociale partners ervoor gekozen om de gewasbeschermingsmiddelen die niet beantwoorden aan de toepasselijke Europese verordeningen uit te sluiten.

Nu de ecocheques in de praktijk elektronisch werden gemaakt, herhalen de sociale partners tot slot hun vraag naar een aangepast juridisch kader.

[Klik hier](#) om de nieuwe lijst te ontdekken.

Focus Conjunctuur – ‘Mist trekt op, maar nog moeilijke klippen in zicht’

Twee keer per jaar bevaart het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) zijn sectorfederaties om de economische temperatuur op te meten. Op basis van die enquête (afgenomen in mei en juni) wordt dan een balans gemaakt van de Belgische economische situatie en van de vooruitzichten voor het komende halfjaar.

Uit de enquête blijkt dat de meeste bevroegde sectoren zich veel positiever uitlaten over economische activiteit, werkgelegenheid, investeringen en vooruitzichten dan in november vorig jaar. De meeste sectoren verwachten over zes maanden evenveel of meer economische activiteit dan normaal. De helft van de ondernemingen zou bovendien zijn investeringen op peil houden. We mogen dus verwachten dat het herstel aanhoudt en zelfs op kruissnelheid komt in het tweede semester van 2021. Zo zou de Belgische economie in het eerste kwartaal van 2022 terug op haar peil van eind 2019 kunnen landen. Maar op dat ogenblik zal de economische activiteit nog altijd 3 à 4% lager liggen dan zonder de COVID-pandemie het geval was geweest.

En het verdere herstel is ook omgeven met een aantal belangrijke risico's: biedt de vaccinatie voldoende bescherming tegen nieuwe varianten? Wat zal er gebeuren met de 125.000 tijdelijk werklozen eens het 'overmacht'-regime wordt afgebouwd? Zullen er (veel) bedrijven aan het wankelen gaan gezien hun sterk aangetaste financiële positie? En zullen de sterk gestegen prijzen voor grondstoffen en intermediaire goederen zich vertalen in meer inflatie, wat via de automatische loonindexering het concurrentievermogen van onze bedrijven aantast?

Optimisme is dus gewettigd, maar er is geen reden voor euforie. Daarvoor moeten nog te veel moeilijke klippen worden omzeild.

Economische activiteit: duidelijke tekenen van economisch herstel

De resultaten van de enquête tonen duidelijke tekenen van economisch herstel. 50% van de respondenten rapporteert een economische activiteit hoger dan of gelijk aan de normale situatie, in onze vorige enquête van november 2020 was dat nog maar 10%. Over de economische vooruitzichten over zes maanden is dat optimisme nog meer uitgesproken. Een grote meerderheid van de bevroegde sectoren verwacht over zes maanden evenveel (50%) of meer (25%) economische activiteit dan normaal. In november vorig jaar voorspelden slechts twee sectoren een normaal activiteitsniveau en verwachtte geen enkele sector een hoger productiepeil dan normaal.

Werkgelegenheid: bijna de helft van de sectoren verwacht een behoud van werkgelegenheid in de volgende zes maanden

Ook wat werkgelegenheid betreft, zien de sectoren de toekomst positiever in, maar wel in mindere mate dan inzake de economische activiteit. Bijna de helft van onze respondenten denkt dat ze binnen zes maanden weer op het normale peil zit. Bepaalde sectoren zoals de voedingszaken en de ICT (informatie- en communicatietechnologie) denken zelfs dat de werkgelegenheid zal toenemen.

Ondanks de crisis verliezen ondernemingen het belang van investeringen niet uit het oog

De helft van de respondenten zegt dat ze hun investeringspeil de komende zes maanden zullen aanhouden, tegenover nauwelijks 25% in november. Meer nog, 15% van de sectoren kondigt een stijging van de investeringen in de komende zes maanden aan.

Economische vooruitzichten: een groei van 4,9% in 2021 en 3,8% in 2022

Uit onze enquête blijkt dus dat de Belgische economie zich stilaan lijkt te herstellen van de loodzware crisis in 2020. Ze zou met 4,9% groeien in 2021 en tegen het eerste kwartaal van 2022 haar niveau van eind 2019 moeten halen. Niettemin kostte de crisis ons in werkelijkheid bijna 4% economische activiteit in vergelijking met hoe die zou zijn geëvolueerd in normale omstandigheden, dus zonder de crisis.

Enig optimisme is dus wel gerechtvaardigd, maar we mogen ons niet laten meeslepen door euforie. Want het opduiken van een besmettelijkere variant van het virus of een die resistent is aan de huidige vaccins, kan die vooruitgang op de helling zetten. Bovendien zijn er nog andere risico's waarvoor we moeten uitkijken, zoals jobverlies na afloop van het stelsel van tijdelijke werkloosheid, een faillissementengolf gezien de precare situatie van heel wat ondernemingen, of nog de impact van de hogere grondstofprijzen op de inflatie en de concurrentiekracht van de ondernemingen (via de automatische indexering).

Aanbevelingen: concurrentiekracht vrijwaren en waakzaam blijven

Volgens het VBO moeten verschillende voorwaarden vervuld worden opdat de economie haar groeiachterstand kan goedmaken.

Eerst en vooral moet de concurrentiekracht van onze ondernemingen worden gevrijwaard. Ten eerste via de invoering van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling (0,4%) door de regering. Daarnaast moet reglementair ook duidelijk worden afgelijnd dat de coronapremie (max. 500 euro) eenmalig is en enkel kan worden toegekend in 2021 door bedrijven die tijdens de COVID-crisis goede resultaten hebben behaald. Ook blijft uiterste waakzaamheid geboden rond de ontwikkeling van de inflatie. De gezondheidsindex is in de voorbije maanden immers al opgelopen van 0,47% in februari tot 1,14% in juni. Gezien de opwaartse prijsdruk die nog in de pijplijn zit vanuit de grondstoffen- en de andere inputprijzen, kan een verdere stijging worden verwacht richting 1,5 à 2% tegen eind 2021, wat ons boven het door de CRB verwachte indexeringspeil in 2021-2022 (2,8%) zou brengen en het concurrentievermogen van onze bedrijven zou aantasten. Alle politieke en sociaaleconomische actoren moeten ook inzetten op andere maatregelen die het groepotentieel van ons land kunnen versterken (investeren in

infrastructuur, de ‘skills mismatch’ op de arbeidsmarkt wegwerken en de e-commerce faciliteren via meer flexibiliteit in de werkuren).

“Ondanks de duidelijke verbetering van het conjuncturele plaatje, blijft er post-COVID dus nog een lange weg te gaan met veel hervormingswerk, om ons land terug te brengen naar het groeipad van 2014-2019. Het in juni onder sociale partners afgesloten sociaal akkoord, de regeringsbeslissingen om de competitiviteit van onze bedrijven te vrijwaren en de goedkeuring van het Belgische investeringsplan in het kader van de RRF (Recovery and Resilience Facility), vormen alvast drie belangrijke bouwstenen om daar te geraken. Maar nog veel meer is het noodzakelijk om de werking van de arbeidsmarkt te transformeren, ons pensioensysteem te hervormen en een opleidingsbeleid op poten te zetten dat gericht is op maatwerk in plaats van op cijfers. Kortom, we hebben geen nood aan een herstelbeleid, maar eerder aan een transformatieplan”, aldus Pieter Timmermans, gedelegeerd bestuurder van het VBO.

Via volgende link kan u de [studie](#) ‘Focus Conjunctuur’ alsook de [presentatie](#) raadplegen.

Focus International Trade – Herstellen en versterken van de handelsrelaties

Met deze Focus International Trade, opgesteld door de experts van het competentiecentrum Europa & Internationaal van het VBO, willen we ondernemingen informeren over de uitdagingen en kansen van handel en investeringen.

Het VBO volgt de ontwikkelingen op het nationale en internationale toneel van nabij op. Waar nodig en relevant promoten en verdedigen we maximaal de belangen van onze leden-sectorfederaties en ondernemingen. Als belangenverdediger van meer dan 50.000 ondernemingen in het land, zijn we er immers van overtuigd dat handel en investeringen bepalend zullen zijn voor het succes van de relancestrategie, zowel binnen de Belgische als Europese context. Het is daarom belangrijker dan ooit om **de handelsrelaties te herstellen en versterken**.

De experts van het competentiecentrum ‘Europa & Internationaal’ van het VBO volgen de uitdagingen en kansen van de internationale handel en investeringen op de voet. En delen hun expertise en bevindingen in deze semestriële VBO-analyse ‘Focus International Trade’.

> [Lees de volledige analyse](#)

herstructureren anno 2021 = wendbaarheid creëren

Benadering vanuit HR, legal, communicatie en leiderschap

- 3 interactieve ‘deep dive’-sessies (tweetalig)
- U verwerft inzicht in de mogelijkheden en uitdagingen voor organisaties vanuit HR, legal, communicatie én leiderschap
- U krijgt handvaten aangereikt voor een multidisciplinaire aanpak bij medewerkers en externe stakeholders
- 2 online sessies en 1 afsluitende live ontmoeting

Waar een onderneming zich ook bevindt, wat haar financiële situatie of marktpositie ook is ... ze zal altijd in beweging moeten blijven. Soms ligt de onderneming volledig op koers, soms bevindt ze zich in moeilijk vaarwater. De enige constante is – hoe paradoxaal dat ook klinkt – verandering. Niets is definitief, alles stroomt.

Uiteraard ambieert elke leidinggevende dat zijn of haar organisatie op koers ligt of komt te liggen. Maar hoe doe je dat?

Deze ‘deep dive’-sessies brengen een 360°-inzicht in de mogelijkheden om de wendbaarheid van uw organisatie te verhogen. Ze bieden concrete handvaten voor een multidisciplinair plan van aanpak bij uw medewerkers en externe stakeholders, met aandacht voor zowel juridische aspecten als voor de rol van communicatie en leiderschap.

Het Team Employment & Pensions van het advocatenkantoor Eubelius en communicatieadviesbureau Ketchum delen kennis en ervaringen om uw bedrijf toekomstgericht op koers te houden. Deze interactieve sessies vormen een praktische vertaalslag van de VBO-gids “Herstructureren met en/of zonder ontslagen”, die Eubelius en Ketchum in samenwerking met het VBO hebben uitgeven en u bij deelname aan deze sessies ontvangt.

VOOR WIE?

We nodigen bedrijfsleiders, executive management, legal counsels, HR- en communicatieverantwoordelijken uit om mee te duiken in de mogelijkheden om de wendbaarheid van uw organisatie te verhogen.

[TOON IN BROWSER](#)

[DISCLAIMER](#) - [CONTACT](#) - [PRINT](#) - [PRIVACY](#)

□

VBO VZW
RAVENSTEINSTRAAAT 4
B - 1000 Brussel

TEL. + 32 2 515 08 11
Onderneming nr. 0476 519 923
BTW BE 0476 519 923

[DISCLAIMER](#)

[PRIVACY](#)

[ALGEMENE VOORWAARDEN](#)

[STATUTEN](#)

[PRIVACY](#)