

VBO IMPACT

WEKELIJKSE NIEUWSBRIEF VOOR DECISION MAKERS – 08 JULI 2020



Onze lijn ligt open ...

‘Ondernemen voor Welvaart’ is de titel van het boek dat we begin dit jaar publiceerden naar aanleiding van de 125ste verjaardag van het VBO. Wat een jaar vol optimisme had moeten worden, draaide uit op een coronacrisis waarvan we het einde nog niet kennen. Zelfs al ziet het ernaar uit dat we het ‘COVID-19’-virus relatief onder controle hebben, de druk op onze bevolking en op het bedrijfsleven blijft ontzettend groot. De economische cijfers kleuren donkerzwart. Meer dan 400 dagen zonder volwaardige federale regering intussen, maar de ‘sense of urgency’ van een natie in crisis lijkt nog altijd aan de Wetstraat voorbij te gaan.

Dit jaar stevent de Belgische economie af op de grootste economische krimp uit zijn naoorlogse geschiedenis – onze [conjunctuurbarometer](#) voorspelt een negatieve groei van maar liefst -8,3%. Zowat 10% van de bedrijven dreigt in de komende maanden over de kop te gaan. Tot 180.000 werknemers kunnen hun job verliezen. Heel wat kwetsbare groepen in onze samenleving hebben het moeilijk. Het systeem van gezondheidszorgen functioneert al maanden onder zeer hoge druk. Het begrotingstekort ontspoot.

‘Call to action’

Brengen we nu opzienbarend nieuws? Neen. Het hele land weet en voelt dat de gevolgen van de coronacrisis een diepe krater slaan in onze welvaart. Allen samen zullen we zo’n 50 miljard euro aan welvaart inboeten. Hoe pijnlijk is het dan niet om te zien hoe onvermogen politiek België wel lijkt en partijpolitiek stratego meer doorweegt dan het op de been brengen van een volwaardige relancerende regering. Het gaat vandaag al lang niet meer over links of rechts. Het gaat fundamenteel over relance, over onze toekomst.

Die machteloosheid deed ons vorige week in de pen kruipen. Met een brief – noem het een [dringende ‘call to action’](#) – gedragen en onderschreven door al onze leden-sectorfederaties naar alle partijvoorzitters. Heeft ons land dan niets geleerd uit het verleden? Denk aan de nasleep van de grote oliecrisis van 1974 en het toenmalige gebrek aan een coherente aanpak, waardoor ons land in 1982 verplicht werd om de Belgische frank te devalueren (met andere woorden: een algehele verarming van de bevolking) en vervolgens decennialang een zwaar herstelbeleid moest voeren. Het hoeft weinig betoog dat het VBO samen met zijn leden-sectorfederaties, en dus ondernemend België, absoluut een herhaling van zo’n nefast scenario wil vermijden.

Hoog tijd dat herstel het wint van politieke veto’s

Onze voorstellen liggen klaar

We bevinden ons nu op een kantelmoment. Nu moet er worden gehandeld. Nu moeten er beleidsmatige antwoorden komen om de toekomstige groei van onze ondernemingen én de welvaart van de bevolking te garanderen. Nog langer politieke stilstand zonder enige vorm van samenhangende strategie leidt ons alleen maar dichter naar de afgrond. Het wordt hoog tijd dat iedereen zijn volle verantwoordelijkheid opneemt, zijn veto’s laat varen en kiest voor het gemeenschappelijk herstelproject. We hopen dan ook dat er snel echte formatiegesprekken kunnen worden opgestart richting een ‘coalition of the willing’. Dat er na 14 maanden stilstand eindelijk een volwaardige regering komt die ons land weer kan doen aanknopen bij een gezonde groei, meer jobs en duurzame welvaart.

Het VBO kan en wil helpen. De voorstellen van het bedrijfsleven liggen klaar. Onze lijn ligt open.

België 11de in het wereldklassement voor duurzame ontwikkelingsdoelen

Dat staat alleszins te lezen in het *Sustainable Development Report* dat in juni 2020 werd gepubliceerd. Dat rapport, opgesteld door de onafhankelijke Duitse stichting Bertelsmann Stiftung, beoordeelt hoe landen presteren op het vlak van de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (ook wel bekend als de SDG's).

Ter opfrissing, die SDG's vormen samen een omvattend VN-plan (de Agenda 2030) dat de wereld duurzamer wil maken en moet verlossen van armoede. Zo komt het dat sinds 2016 193 landen zich inzetten om een einde te maken aan elke vorm van armoede, ongelijkheid te bestrijden en de klimaatverandering terug te dringen.

In het rapport prijkt België dus op een 11de plaats, op 166 landen. Uit de score van 80 op 100 kunnen we opmaken dat ons land merkbaar vooruitgang boekt, maar dat er ook nog heel wat werk aan de winkel is. Momenteel halen we immers geen enkele van de 17 SDG's. Voor 7 doelstellingen zijn er nog inspanningen nodig, voor 7 andere significante inspanningen en voor 3 SDG's zelfs zware inspanningen. Op de doelstellingen die te maken hebben met milieu, scoren we het slechtst. Onze goede score hebben we te danken aan de trends die te ontwaren vallen. Voor 4 SDG's zijn we op goeie weg, op 8 andere laten we een lichte verbetering optekenen, voor 2 doelstellingen trappelen we wat ter plaatse en eentje is gewoonweg slecht (weliswaar een doelstelling waarvoor geen trends berekend kunnen worden).

SDG's en COVID-19

Naast de analyse van actuele kwesties op het vlak van duurzame ontwikkeling, bevat dit rapport data over de evolutie in de tijd van de SDG-indicatoren, de toekomst van die SDG's tegen het licht van COVID-19, en trajectberekeningen tot 2030. De gezondheids crisis die COVID-19 heeft veroorzaakt, brengt ook de SDG's wereldwijd in het gedrang. De razendsnelle verspreiding van het virus noopte tot heuse lockdowns, die hebben geleid tot een wereldwijde economische ramp. Jobs gingen en gaan verloren en de gevolgen hakken er diep in, vooral bij kwetsbare bevolkingsgroepen. Slechts een paar milieudoelstellingen voeren er wel bij, door de terugval van de economische activiteit. Maar dat is dus louter een tijdelijk effect.

Het Sustainable Development Report is niet de enige tool die onze prestaties op dit vlak monitort. In andere rapporten komen we er beter uit ... of slechter. Uiteraard hangt alles af van de gebruikte indicatoren, maar er zit wel een lijn in de resultaten. De interactieve Belgische resultaten, de scores van de andere landen en algemene analyses vindt u [hier](#).

> Zie ook onze oproep tot deelname aan de '[SDG-barometer](#)', die bepaalt of en in hoeverre ondernemingen en organisaties werk maken van de SDG's.

> Lees ook het magazine [REFLECT van het VBO - Voor duurzame winst](#).

Sociale partners akkoord over een algemene verlenging van het 'coronastelsel'

Sinds het uitbreken van de coronacrisis aanvaardt de RVA een soepele toepassing van het begrip overmacht en konden ondernemingen gebruik maken van een vereenvoudigde procedure voor tijdelijke werkloosheid. Dit coronastelsel werd al verschillende keren verlengd en geldt nog tot 31 augustus.

Het stelsel heeft zijn nut meer dan bewezen, door ontslagen te vermijden en de koopkracht te vrijwaren. Ook voor de administratieve werkbaarheid in deze tijden met ongezien hoge tijdelijke werkloosheid, is het een troef voor de RVA-administratie en de uitbetalingsinstellingen en zorgt het ervoor dat de werknemers tijdig hun uitkering krijgen.

In een unaniem akkoord van 18 juni kwamen de sociale partners in de Groep van Tien overeen om het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht 'corona' in het algemeen verder te verlengen tot en met 31 december 2020.

Intussen verscheen op 1 juli KB nr. 46 van 26 juni 2020 in het Belgisch Staatsblad, dat voorziet in een overgangsregime (van 1 september 2020 tot 31 december 2020) van economische werkloosheid voor ondernemingen die niet meer in de voorwaarden verkeren om een beroep te doen op het 'coronastelsel'. Daarbij blijkt dat de regering het soepele en eenvoudige coronastelsel enkel voor de 'hardst getroffen sectoren' wil behouden. Het nieuwe besluit, dat heel wat vragen oproept, dreigt het akkoord van de sociale partners naast zich neer te leggen.

VBO - Het is belangrijk dat akkoorden van de sociale partners worden gerespecteerd. De sociale partners vroegen gezamenlijk om geen onderscheid te maken op basis van al dan niet zwaar getroffen sectoren. Een sectorale aanpak is geen goede aanpak, en dreigt veel ondernemingen in moeilijkheden in de kou te laten staan. Er wordt dan ook gevraagd om de sectorale aanpak te vervangen door een regeling voor zwaar getroffen ondernemingen. De sociale partners hebben in hun akkoord daartoe een criterium voorgesteld, maar zijn bereid te zoeken naar verdere verfijningen. Daarnaast wil de Groep van Tien dat de regering in het overgangsregime van economische werkloosheid de vormingsverplichting (2 dagen/maand) in hoofde van werkgevers schrappt en die in handen geeft van de regionale bemiddelingsdiensten.

Sociale bijdragen - Derde kwartaal 2020

Wat zijn de tarieven van de sociale bijdragen voor het derde kwartaal van 2020? U vindt ze in de onderstaande tabel, die het

percentage aangeeft van de verschuldigde werknemers- en werkgeversbijdragen voor zowel arbeiders als bedienden, alsook de totalen.

Vergeleken met de tabel van het vorige kwartaal, is er een kleine aanpassing: de bijdrage van 0,01% ter financiering van het 'Asbestfonds' is niet verschuldigd in het derde en vierde kwartaal.

Ter herinnering: sinds de uitrol van de taxshift en in het bijzonder sinds 1 januari 2018, bedraagt het faciale tarief 25% voor werknemers uit de profitsector. De stapsgewijze lastenverlaging van de werkgeversbijdrage naar 25% werd ingezet sinds het tweede kwartaal van 2016. Die daling naar 25% wordt gerealiseerd door zowel de basiswerkgeversbijdrage als de loonmatigingsbijdrage gefaseerd te verminderen. Juridisch wordt de basiswerkgeversbijdrage voor werknemers uit categorie 1 (de profitsector) van artikel 330, eerste lid van de programmawet (I) van 24 december 2002 verminderd van 22,65% naar 19,88%. Anderzijds wordt de verlaging ook doorgevoerd in de loonmatigingsbijdrage, die daalt van 7,35% naar 5,12%.

De bijdrage voor tijdelijke werkloosheid werd in 2020 verlaagd en staat nu op het laagste niveau ooit: 0,09% (t.o.v. 0,10% in 2019). De bijdragevoeten voor de klassieke taken werden in 2020 verlaagd tot 0,12% (voor ondernemingen met minder dan 20 werknemers) en 0,17% (> 20 werknemers) (zie circulaire S.2019/040).

Ter herinnering: de bijdrage van 0,01% tot financiering van het Asbestfonds is ieder jaar verschuldigd, maar enkel in het eerste en het tweede kwartaal.

Sinds 2015 wordt het bijdragepercentage voor de jaarlijkse vakantie arbeiders gefaseerd verlaagd. Deze vermindering van de bijdragevoet wordt toegepast op de trimestriële bijdrage die historisch 6% bedroeg. Sinds 1 januari 2018 werd deze een laatste keer verlaagd om recurrent te dalen van 5,61% naar 5,57%. De jaarlijkse bijdrage van 10,27% blijft ongewijzigd (zie circulaire S.2015/010 en S.2017/036).

Het bijdragetarief voor de vorming en tewerkstelling van risicogroepen hangt af van de sectorovereenkomsten die daarover zijn gesloten. Als er geen sectorale overeenkomsten zijn neergelegd, is het tarief vastgesteld op 0,10%. Deze bijdrage moet worden betaald door de werkgevers die geen collectieve arbeidsovereenkomst hieromtrent hebben neergelegd ter Griffie van het Directoraat-generaal Collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg. De werkgevers hebben tot 1 oktober van het jaar waarop de cao betrekking het de tijd om een dergelijke cao bij voornoemde Griffie neer te leggen.

De tabel geeft voor elke sector van de sociale zekerheid het percentage aan van de verschuldigde werknemers- en werkgeversbijdragen voor zowel arbeiders als bedienden, alsook de totalen, op basis van het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers. Voor de werkgevers en werknemers die aan alle sectoren van de sociale zekerheid bijdrageplichtig zijn, werden de afzonderlijke bijdragen per sector vervangen door een globale bijdrage.

Enkele bijdragen komen niet in deze tabel voor, maar worden hieronder vermeld:

- de bijzondere socialezekerheidsbijdrage die sedert 1 april 1994 wordt geïnd op de lonen van de werknemers;
 - de bijdrage van 8,86% die verschuldigd is op de werkgeversstortingen voor extralegale pensioenvoordelen;
 - de bijdrage van 10,27% voor de jaarlijkse vakantie van de arbeiders, die verschuldigd is op de lonen tegen 108% van het vorige jaar en die betaalbaar is in de loop van april;
 - de door de RSZ geïnde bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid;
 - de bijzondere bijdragen 'Decava' op stelsels van werkloosheid met bedrijfsstoelag (SWT) en canada dry (bedrijfsstoelag op uitkeringen volledige werkloosheid);
 - de bijzondere bijdrage van 48,53% (eventueel verdubbeld) op toeslagen voor voltijds en halftijds tijdskrediet, die worden toegekend op grond van individuele akkoorden of ondernemingsakkoorden, alsook op grond van sectorakkoorden die na 30 september 2005 zijn gesloten;
 - de bijdrage op de salariswagens en op de mobiliteitsvergoeding;
 - de solidariteitsbijdrage van 8,13% die verschuldigd is op de tewerkstelling van studenten die geen aanleiding geeft tot bijdrageplicht ten aanzien van de sociale zekerheid: 5,42% ten laste van de werkgever en 2,71% ten laste van de student. De verschillende bijdragevoeten naargelang de student wordt tewerkgesteld in de zomermaanden dan wel tijdens het schooljaar, werden sinds 1 januari 2012 vervangen door één bijdrage gedurende het hele jaar;
 - de solidariteitsbijdrage van 33% die sinds 1 januari 2009 verschuldigd is op de betaling of terugbetaling van de verkeersboetes van de werknemer door de werkgever;
 - de bijzondere bijdrage op bepaalde extralegale pensioenen of zogeheten 'Wijninckx'-bijdrage, die in 2019 werd hervormd;
 - de activeringsbijdrage ingevoerd door de programmawet van 21 december 2017. Deze bijdrage geldt sinds 1 januari 2018 voor werkgevers die 'oudere' werknemers op non-actief zetten. Het bedrag ligt tussen 10% en 20% van het brutoloon. Het bijdragepercentage wordt bepaald in functie van de leeftijd van de betrokken werknemer en van een opleiding die de werkgever al dan niet voorstelt.
-

Technologische innovatie, demografische evoluties, klimaatverandering en globalisering brengen veranderingen met zich mee die ongezien zijn qua grootorde, snelheid en impact. Niet het minst op the Future of Work.

Het Training Centre van de ILO organiseert van 17 tot 21 augustus een summer e-academy voor jongeren die zich ten volle willen mengen in het debat rond de link tussen werk en duurzame ontwikkeling.

Dit komt er aan bod:

- De impact van technologie op jobs, en de risico's en opportuniteiten voor bedrijven en overheid;
- Verwerving van inzichten in de jobs van morgen;
- Een inleiding in de 'Just transition';
- Gendergelijkheid en diversiteit.

Samen met andere jonge leiders van over de hele wereld werken de deelnemers scenario's en strategy maps uit voor de toekomst.

De deelnemers gaan aan de slag met de laatste resultaten uit onderzoek rond the Future of Work.

Het programma stellen de deelnemers zelf samen uit 8 keuzeblokken, waaronder 'skills for the future', migratie, global labour mobility ... en bestaat uit een mix van webinars, een hackathon, VR-sessies, individuele opdrachten ...

Details

De Summer Academy loopt van 17 tot 21 augustus.

Kostprijs: 980 euro

Klik [hier](#) voor alle informatie

Focus Conjunctuur - Coronacrisis slaat diepe krater in welvaart. Relanceplan nodig

Twee keer per jaar bevraagt het VBO zijn sectorfederaties om de economische temperatuur op te meten. Deze VBO-analyse bespreekt de impact die de huidige crisis op de ondernemingen heeft en wat hun verwachtingen zijn binnen zes maanden.

Door de uitzonderlijke omstandigheden waartoe de maatregelen in de strijd tegen de COVID-19-pandemie hebben geleid, en door de economische crisis zonder weerga die daaruit is voortgevloeid, moesten we zowel de structuur van onze enquête als die van deze publicatie wat bijsturen. Daardoor bespreekt deze VBO-analyse zowel de impact die de huidige crisis op de ondernemingen heeft, alsook wat hun verwachtingen zijn over binnen zes maanden, wanneer de pandemie hopelijk achter ons ligt.

De enquête werd afgenomen in de tweede helft van mei. Uit de resultaten blijkt dat de gezondheids crisis die we momenteel doormaken ook de economische gezondheid van het bedrijfsleven fel onder druk zet. De federaties en bedrijven geven aan dat hun economische activiteit er sterk op achteruit is gegaan, in die mate dat de Belgische economie in 2020 afstevent op de grootste economische krimp (tussen -7,5% en -9%) uit onze naoorlogse geschiedenis. Volgend jaar is een krachtig herstel (+6 à +7%) mogelijk, mits er snel een nieuwe regering komt die werk maakt van een coherent relanceplan dat investeert in de toekomst en bedrijven en gezinnen zuurstof geeft.

> [Lees de volledige analyse](#)

Flexibele ruimten voor uw evenementen bij het VBO

In het hart van de Europese hoofdstad en op wandelafstand van het Centraal Station stelt het VBO een modern uitgerust conferentiecentrum ter beschikking, uitermate geschikt voor de organisatie van uw seminars, opleidingen, conferenties, workshops, lunchcauserieën, networking cocktails...

Elke zaal is standaard uitgerust met klimaatregeling en audiovisuele faciliteiten: wifi, projectiescherm(en), laptop, beamer, flipchart... Alle zalen hebben daglicht en kunnen worden verduisterd.

> [Klik hier](#) om de brochure te downloaden

[MIJN GEGEVENS & VOORKEUREN](#) - [ZICH UITSCHRIJVEN](#) - [TOON IN BROWSER](#)

[DISCLAIMER](#) - [CONTACT](#) - [PRINT](#) - [COPYRIGHT](#)

□

**VBO VZW
RAVENSTEINSTRAAAT 4
B - 1000 Brussel**

**TEL. + 32 2 515 08 11
Onderneming nr. 0476 519 923
BTW BE 0476 519 923**

[DISCLAIMER](#)

[PRIVACY](#)

[ALGEMENE VOORWAARDEN](#)

[STATUTEN](#)

[COPYRIGHT](#)