

SOCIALE

VERKIEZINGEN

2024

Dag Y en nadien

April 2024

Jean-Charles Parizel
Adviseur VBO

SOCIALE

VERKIEZINGEN

2024

Programma

13u30 – 14u00	Onthaal
14u00 – 14u20	Installatie van de nieuwe OR en/of het CPBW: een kans voor de werkgever <i>Jean-Charles Parizel, adviseur VBO & Michaël Rasschaert, adviseur Sociaal Beleid essencia</i>
14u20 – 15u30	OR en CPBW: werking, taak en praktische tips <i>Antoine Vanden Abeele, advocaat-vennoot luxta</i>
15u30 – 15u45	Koffiepauze
15u45 – 16u30	5 tips & tricks <i>Manou Doutrepoint en Sofie Claes, Social Dialogue</i>
16u30 – 16u40	Conclusies

Waarom dit seminar?

- De voorwaarden van het sociaal overleg gedurende 4 jaar (3 organen) voorbereiden

Hoe?

- Het globale (juridische) referentiekader aangeven
- De HR-verantwoordelijken inspireren met getuigenissen uit de praktijk

Installatie van de nieuwe or en/of van het nieuwe CPBW: een opportunity voor de werkgever

Overlegorganen onderdeel van sociaal overleg

Sociaal overleg is niet facultatief

- Wettelijke verplichting
- Verwachtingen van de werknemers - sociaal klimaat
- Economische situatie
- Vraagt altijd energie : ofwel proactief ofwel reactief

Coherente structuur met afgelijnde bevoegdheden

Geen hiërarchie in de overlegorganen

- Ene orgaan is niet hof van beroep van een ander orgaan

Overzicht van de belangrijkste wetgeving en referentie-cao's

- Wet van /2007 betreffende de sociale verkiezingen (art. 79-86)
- Wet van 20/09/1948 betreffende de organisatie van het bedrijfsleven - OR
- Wet van 4/08/1996 betreffende het welzijn van de werknemers op het werk - CPBW
- Wet van 19/03/1991 betreffende de bescherming van de personeelsvertegenwoordigers
- KB van 27/11/1973 betreffende de economische en financiële inlichtingen - OR
- Cao* nr. 9 betreffende de ondernemingsraad
- Cao* nr. 6 betreffende het comité voor preventie en bescherming op het werk
- Cao* nr. 5 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging
- Sector-cao's** betreffende de werking van de 3 organen (onder meer typemodel van Huishoudelijk reglement)
- Specifieke wetgeving en cao's over de bevoegdheden van de overlegorganen (cf. juridische uiteenzetting)

* www.nar.be

** www.werk.belgie.be (> sociaal overleg > cao's > intersectorale en sectorale cao's)

Drie overlegorganen

	Samenstelling		Rol	Dossiers
OR	Paritaire vertegenwoordiging	-Werkgeversleden: aangeduid	-Informatie en raadpleging -Uitzondering: medebeslissing	Problemen van algemeen belang
CPBW		-Werknemersleden: verkozen		
VA (arbeiders + bedienden)	Vertegenwoordiging van de bij een vakbond aangesloten werknemers	-Leden aangeduid door de representatieve vakbonden -Uitzondering (sommige sectoren): verkiezing	Vertegenwoordiging en verdediging (eisen) van de bij de vakbonden aangesloten werknemers (min het bijzonder onderhandelen over cao's)	Individuele en collectieve problemen

Sociale verkiezingen = opportuniteit voor de onderneming:

- (Gedeeltelijke) vernieuwing van de overlegorganen
- De nieuwe grondslagen van de sociale dialoog leggen
 - visie werkgever → gedeelde visie?
- De werking van de OR/het CPBW omkaderen, zonder de VA te vergeten

Afsluiting sociale verkiezingen

Ter herinnering: de voorzitter van het bureau verzendt onmiddellijk (dag Y)

Wat	Naar wie	Hoe
Statistische fiche - uitslagen	Naar de FOD Werkgelegenheid	Aangetekende zending of upload naar de beveiligde webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid
Originele pv's		
Afschrift van origineel pv	Naar de vakbonden	
Afschrift van origineel pv	Naar de werkgever	Dag Y = Bezorging N.B.: pv gedurende 4 jaar bewaren (namen kandidaten)
Verkiezingsdocumenten (verzegelde omslagen)		Y+1 = Bezorging N.B.: doc. bewaren tot Y+25 (of tot het einde van het proces indien betwisting uitslagen vóór Y+15)

Y + 2: Werkgever plakt de uitslag van de verkiezingen en de samenstelling van de OR/het CPBW aan = Personeelsafgevaardigden + werkgeververtegenwoordigers

Afsluiting sociale verkiezingen

Y + 45:

Eerste vergadering van de raad en/of van het comité

Y + 60:

(OR) Mededeling van de “basisinlichtingen” op economisch en financieel gebied aan de leden van de OR

→ De werkgever roept de vergadering bijeen die deze basisinlichtingen zal onderzoeken binnen de termijn van 15 dagen tot 2 maanden na de bovenvermelde mededeling ervan

→ *cf. brochure “24 praktische tips”, sept 2021, door de IBR uitgegeven voor de revisor, de bedrijfsleider en de werknemersvertegenwoordigers*

Afsluiting sociale verkiezingen

De bronnen/instrumenten op ondernemingsniveau analyseren:

- Huishoudelijk ondernemingsreglement (OR; CPBW)
- Vakbondsfaciliteiten: cao? Schriftelijk/stilzwijgend akkoord? Codes om deze uren/dagen te registreren (cf. ESS)?
- Ondernemings-cao's
- Sociale akkoorden
- Gewoonten/gebruiken
- Andere?

De voor- en nadelen ervan evalueren

- Sterke en zwakke punten tijdens de jongste 4 jaar
- Kosten van de sociale dialoog vs. kosten van de non-dialoog (?)

Beslissen over de veranderingen die dienen te worden ingevoerd vanaf zomer 2024 => wat? waarom? wie? wanneer? hoe?

- Eigen HR-strategie van elke onderneming (collectieve betrekkingen, sociale dialoog, ...)